



Beleidsplan 2020 t/m 2022

Vereniging van Gepensioneerden van AkzoNobel

Inhoud:	Pagina
Inhoud	2
1. Waar staat de VGAN voor	3
2. Doelgroepen en actoren	5
3. KNVG/NVOG	5
4. Communicatiekanalen en media	6
5. Commissies	6
6. Resultaatmeting	8
7. Acute actie buiten de planning	8
8. Kosten en opbrengsten	8
9. Bestuur, portefeuillevdeling en	9
10. Actieplanning	10

1. Waar staat VGAN voor

Mission Statement:

Gepensioneerden van AkzoNobel, die een uitkering van het APF ontvangen, moeten invloed kunnen uitoefenen op het beleid van het pensioenfonds en direct of indirect ook op de politieke besluitvorming rond onderwerpen die hen rechtstreeks raken.

VGAN wil ertoe bijdragen dat gepensioneerden een gelijkwaardige plaats aan de overlegtafels krijgen, zowel bij pensioenfondsen als bij de politiek en het maatschappelijk middenveld. Bij het pensioenfonds gaat het om het bestuur en het verantwoordingsorgaan (VO). Bij de politiek gaat het om invloed te krijgen op zaken als pensioenen, pensioenregelingen, het besturen van het pensioenfonds, zorg, wonen, welzijn en koopkracht.

Centraal staat het uitgangspunt dat bij alle overheidsbeslissingen gepensioneerden een bijdrage willen leveren aan de kwaliteit van de besluitvorming en dat hun bijdrage proportioneel, evenredig en evenwichtig moet zijn.

Ons doel

Onze vereniging wil direct of indirect de belangenbehartiger zijn van onze leden. Wij houden daarbij ook rekening met de belangen van alle gepensioneerden in Nederland. Ook de effecten van pensioenregelgeving op de opbouw van pensioenen van nog niet gepensioneerden hebben onze aandacht.

De belangen van onze leden betreffen de pensioenen, zorg, wonen, welzijn en koopkracht, waarbij in het bijzonder ook de zorgverzekering een belangrijke rol speelt.

Onze ambitie

Door aansluiting bij de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG) willen wij direct of indirect bij alle relevante partijen aan tafel komen. Wij willen een belangrijke bijdrage leveren door ons deskundig, actief, betrouwbaar, consistent, coöperatief maar als het nodig is ook tegendraads op te stellen.

Via het bij ons aangesloten VCZ, het Collectief van Verzekerden bij de Achmea ziektekostenverzekering, willen wij door overleg en onderhandeling de best mogelijke zorg tegen de laagst mogelijke premie veiligstellen.

Ons gezicht

Hoewel de KNVG in de politieke en maatschappelijke lobby als partij dominant is, willen we altijd herkenbaar zijn als onderdeel van deze organisatie.

Wij leveren een actieve bijdrage in de regionale KNVG vergaderingen en in hun Algemene Leden Vergadering. Indien mogelijk willen wij KNVG bestuursleden of commissieleden leveren, waarmee onze zichtbaarheid vergroot wordt.

Wij presenteren ons naar onze achterban door middel van onze Algemene Vergadering, periodieke nieuwsbrieven en vier VGAN Magazines per jaar. Zo houden we onze leden op de hoogte van de ontwikkelingen en vorderingen, en voorzien ze van relevante informatie.

Wij onderhouden een website die ons in staat stelt om, naast de Magazines en nieuwsbrieven, direct actuele informatie aan onze leden door te geven.

Bij terugkeerbijeenkomsten van gepensioneerden op (oud) AkzoNobel locaties in Nederland bieden wij aan een presentatie te verzorgen over VGAN. Tevens organiseren wij actief regiobijeenkomsten.

Transparantie -> verbondenheid

Duidelijkheid over haalbare doelstellingen, over onze inspanningen en over behaalde resultaten is de enige manier om een belangenvereniging bijeen te houden en te laten groeien.

Wij willen dat onze achterban de doelstellingen kent en herkent als relevant en voor hen van belang. Zonder prioriteiten bestaat er geen transparantie, geen verbondenheid en geen effectiviteit.

Onze prioriteiten

We benoemen een aantal speerpunten, die ons gezicht voor langere tijd gaan bepalen. Deze kunnen echter, onder invloed van de maatschappelijke ontwikkelingen, in de tijd veranderen. We zullen ze aanpassen wanneer dat relevant wordt. Op dit moment zijn het de volgende onderwerpen:

- Overleg met de oud-werkgever(s) van onze leden.
- Overleg binnen de koepelorganisaties om de ontwikkelingen van en binnen het pensioenstelsel zo gunstig mogelijk voor gepensioneerden en deelnemers te laten zijn.
- Overleg met het Verantwoordingsorgaan van de stichting pensioenfonds APF om invloed uit te oefenen en het controlerend volgen van het bestuur en de raad van toezicht van het fonds.

- Informatie vergaren en overleg voeren om invloed te kunnen uitoefenen op de eventuele keuzes die gemaakt zullen moeten worden met betrekking tot het pensioenstelsel.
- Overleg met Achmea over zorgonderwerpen en –verzekering.
- Volgen van de ontwikkelingen op het gebied van langer thuis wonen en onze leden daar informatie over verstrekken.
- Het aanbieden van voordeel voor onze leden via aansluiting bij een inkoop collectief, webshop en energiecollectief.
- Continu leden werven voor VGAN om onze zeggingskracht en slagkracht te vergroten.
- Op peil houden van het bestuur van de vereniging in kwalitatieve en kwantitatieve zin door werving van deskundige (aspirant) bestuursleden en het volgen van cursussen en opleidingen, waar wenselijk.

Strategie

Ons uitgangspunt is: onderzoeken wat de mogelijkheden zijn en dan kiezen. Kiezen wat we primair willen doen brengt overzicht en geeft rust, ook als we bepaalde dingen niet doen.

2. Doelgroepen en actoren

- De gepensioneerden van AkzoNobel en Nouryon in Nederland en meer specifiek onze leden
- Te pensioneren medewerkers van AkzoNobel en Nouryon in Nederland
- Het bestuur en de regiovergaderingen van de KNVG/NVOG
- De directies van AkzoNobel en Nouryon Nederland
- De bestuurders van relevante vakbonden en koepels
- Het bestuur van de Stichting Pensioenfonds APF
- Het VO (Verantwoordingsorgaan) van de Stichting Pensioenfonds APF
- Achmea, het bestuur van het OZF en het Zilveren Kruis.

3. KNVG/NVOG

De Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden is de landelijke koepelorganisatie waar onze vereniging zich bij aangesloten heeft.

Deze koepel heeft doelstellingen en standpunten die in hoge mate overeenkomen met die van VGAN. Doordat de KNVG via de aangesloten lid-verenigingen over een brede achterban beschikt is zij bij uitstek in staat om in regeringskringen en in het politieke speelveld effectief invloed uit te oefenen in algemeen belang, maar ook en vooral in het belang van de gepensioneerden en pensioenfonds deelnemers die anders op geen enkele wijze rechtstreeks een stem hebben in dit veld

Informatie over de KNVG is te vinden op de website www.knvg.nl en gerelateerd aan de KNVG zijn respectievelijk direct en indirect de website www.loonvoorlater.nl en de website www.pensioenleugen.nl

De KNVG zal naar verwachting dit jaar fuseren met haar zusterorganisatie de NVOG. Dit heeft een nog grotere, sterkere en meer geconcentreerde organisatie tot gevolg die een positieve uitwerking zal hebben op de invloed in Den Haag kan worden uitgeoefend op het regeringsbeleid en de Tweede Kamer.

4. Communicatiemedia en kanalen

- VGAN Website
- VGAN Magazine
- VGAN regiodag
- VGAN Nieuwsbrieven
- Algemene Vergadering
- Vergaderingen met de directies van AkzoNobel NL en Nouryon NL, vakorganisaties, Achmea-deelnemersraad, bestuur en Verantwoordingsorgaan Stichting APF.
- Regio vergaderingen en de Algemene Leden Vergadering van de KNVG/NVOG
- Presentaties voor gepensioneerden en te pensioneren AN-medewerkers
- VGAN-folder c.q. flyer

5. Commissies

Het bestuur stelt per onderwerp desgewenst commissies in. Deze commissies kunnen bestaan uit bestuursleden, adspirant bestuursleden en of leden van de vereniging met relevante deskundigheid.

De Commissie Ledenwerving

De Commissie werkt nauw samen met de Communicatiecommissie om aldaar de aantrekkelijkheid van het lidmaatschap op te voeren door middel van informatie en aanbiedingen van voordelen samenhangend met het lidmaatschap van de vereniging. De werkgroep blijft actief om verdere mogelijkheden tot het werven van nieuwe leden te onderzoeken en zo mogelijk te implementeren.

De Communicatiecommissie

De Communicatiecommissie stelt een communicatieplan op gebruik makend van alle communicatiemiddelen die voorhanden zijn en heeft daarnaast de verantwoordelijkheid voor de website en zal het onderhoud regelen, de responsemetingen laten verrichten en verder werken aan verbetering en desgewenst uitbreiding van de site.

De Pensioencommissie

Doelstelling:

De pensioencommissie richt zich op de bevordering van kennis omtrent tweede pijler pensioenen in Nederland in het algemeen en van AkzoNobel in het bijzonder, ten

einde een solide kennisbasis te leggen ter ondersteuning van de belangenbehartiging door de VGAN in pensioenaangelegenheden.

Uitvoering:

Samenstelling commissie: 5-8 leden te werven onder (bestuurs-)leden van de VGAN en de ouderen vertegenwoordigers in het VO van het APF. Ad hoc van tijd tot tijd aan te vullen met externe deskundigen. Goede balans tussen juridische en financiële deskundigheid.

Werkwijze:

- Commissie maakt een lijst met te bestuderen onderwerpen en stelt hierin prioriteiten.
- Lijst wordt afgestemd met het bestuur van de VGAN en eventueel aangepast.
- Te bestuderen onderwerpen worden door één of meer leden van de commissie voorbereid en gecoördineerd tot en met een voorstel in de vorm van een standpunt dan wel een actie dan wel een publicatie.
- De commissie behandelt het voorstel plenair en neemt het al dan niet geamendeerd over.
- Vervolgens worden de voorstellen gepresenteerd in de bestuursvergadering van de VGAN.
- De commissie komt 6 maal per jaar bij elkaar.

De Commissie Zorg, Wonen en Welzijn

De Commissie Zorg, Wonen en Welzijn richt zich op het vergaren van kennis omtrent ontwikkelingen op het gebied van de Zorg, Wonen en Welzijn voor ouderen in Nederland in het algemeen en in het bijzonder op het informeren van leden van de VGAN over de mogelijkheden en consequenties daarvan.

De Commissie streeft ernaar om haar doel te bereiken door:

- Een solide kennisbasis te leggen ter ondersteuning van de belangenbehartiging door de VGAN in aangelegenheden op het gebied van Zorg, Wonen en Welzijn, zowel op het terrein van wetgeving (via aansluiting bij de KNVG/NVOG) als op het terrein van de uitvoering.
- VGAN (bestuurs-) leden te laten participeren in het proces van de belangenbehartiging, door deelname (1 of 2 leden) in de Commissie Zorg, Wonen en Welzijn van KNVG/NVOG.
- Participeren van VGAN (bestuurs-)leden in de Referentie Groep van de VZC. (Referentie Groep = de klankbordgroep voor de Achmea-directie)
- Jaarlijks overleg met de Directie Achmea over de meer strategische keuzes.

Uitvoering:

Samenstelling Commissie:

De Commissie bestaat uit 3-4 bestuursleden van de VGAN en de Directeur VCZ. Deze leden worden in de Referentie Groep aangevuld met gepensioneerden uit AkzoNobel of VCZ.

Werkwijze:

- Commissie maakt een lijst met te bestuderen onderwerpen en stelt hierin prioriteiten; deze lijst wordt jaarlijks bijgesteld en actueel gehouden. Tevens wordt per prioriteit aangegeven wat het beoogde resultaat is in het lopende jaar.
- Lijst wordt afgestemd met bestuur van de VGAN en eventueel aangepast
- Te bestuderen onderwerpen worden door een of meerdere leden van de commissie voorbereid t/m een voorstel in de vorm van een standpunt dan wel een actie dan wel een publicatie.
- Aan het einde van elk jaar zal de Cie. een kort evaluatierapport opstellen en ter bespreking aanbieden aan de Bestuursvergadering van VGAN.

6. Resultaatmeting

Vóór elke bestuursvergadering wordt door ieder bestuurslid of door iedere commissie, indien relevant, een beknopte schriftelijke rapportage aangeleverd bij de secretaris omtrent de resultaten van acties in de achterliggende periode alsmede een voorstel met betrekking tot te ondernemen acties in de voorliggende periode.

De secretaris gebruikt deze rapportage voor de voorbereiding van de bestuursvergadering waarin de resultaten worden geëvalueerd en de activiteiten en doelstellingen voor de volgende periode worden vastgesteld c.q. waar de planning eventueel moet worden aangepast als het langer lopende activiteiten betreft.

7. Acute actie buiten de planning

Het is van groot belang dat de VGAN direct kan reageren op belangrijke ontwikkelingen die zich plotseling voordoen. Het is dan meestal wenselijk om niet te hoeven wachten op de eerstvolgende bestuursvergadering.

Daarom is ieder bestuurslid bevoegd om bij voorzitter en secretaris te verzoeken om spoedoverleg om adequaat en snel te kunnen reageren.

Bij overleg kan dit zowel telefonisch of via internet ofwel in vergadering plaatsvinden.

Gedurende dit overleg wordt per direct en gezamenlijk besloten welke vorm van actie door wie ondernomen wordt.

8. Kosten en opbrengsten

Het bestuur stelt jaarlijks op basis van de contributies en andere inkomsten vast hoeveel geld er beschikbaar is voor de activiteiten van de vereniging.

Bij het plannen van communicatie zal als standaard gelden dat waar maar enigszins mogelijk gebruik wordt gemaakt van free publicity (bij voorbeeld interview of artikel in APF Berichten) zodat de kosten zich beperken tot productie en verzendkosten van het VGAN Magazine.

In alle gevallen zal meegewogen worden welke kosten gemaakt dienen te worden om een gewenste boodschap via een gekozen kanaal te verspreiden in relatie tot het te verwachten effect. Als het mogelijk blijkt om via passende reclameboodschappen op de site of in het magazine extra inkomsten te genereren zal dit worden overwogen.

9. Bestuur, portefeuilles en actieplanning

Bestuurssamenstelling

- | | |
|--------------------------------|-----------------|
| • Voorzitter | G.C.van Stein |
| • Vicevoorzitter/Jurist | T. Oosterholt |
| • Secretaris | R. Baars |
| • Penningmeester (Vz.Ledencie) | B.van den Engel |
| • Bestuurslid (Vz.ZWW) | L.G.Kool |
| • Bestuurslid (Com.cie) | Y.Bakkum-Boer |
| • Bestuurslid (Vz.Pensioencie) | A.G.Mulder |
| • Bestuurslid (ZWW cie) | A. Van Swieten |
| • Bestuurslid (Vz Com. Cie) | A.Stoop |

Het bestuur heeft in 2019 1 nieuw adspirant bestuurslid aangetrokken teneinde de continuïteit van het bestuur naar de toekomst te waarborgen.

Portefeuille

1. Bestuur APF
2. Verantwoordingsorgaan APF
3. Koepel
4. Vakbonden
5. ANN/Nouryon
6. ACHMEA/VCZ/RG
7. Zorg en Welzijn onderwerpen
8. Pensioenzaken
9. Financiën, Ledencie.
10. Vergaderingen en verslaglegging
11. Communicatie (website, Magazine)
12. Juridische zaken
13. Actieplanning en uitvoering

Verantwoordelijk bestuursleden

(onderstreept is portefeuillehouder)

- Voorzitter, Vicevoorzitter, Vz. pensioencie
Voorzitter, Vz. pensioencie, lid pensioencie.
Voorzitter, Vz ZWW, Vz. Pensioencie.
Voorzitter, Vice voorzitter, Vz ZWW
Voorzitter, Secretaris, Vicevz, Vz ZWW
Vz ZWW en Admin VGAN
Vz ZWW cie
Vz. Pensioencie
Penningmeester
Secretaris,
Vz Com.cie,
Vicevoorzitter
Voorzitter en portefeuillehouders

10. Actieplanning

Actie	Door	Datum gereed	Resultaat	Controle
Vaststellen welke gewenste actie naar welke doelgroep voorliggende periode	Bestuur	Zo ruim mogelijk voor de vergadering voorstel van portefeuillehouders	Concrete planning, duidelijke doelstelling en waar relevant heldere kostenconsequenties	Secretaris en Voorzitter
Waar wenselijk rapportage over voortgang, kosten en resultaten van actie en/of communicatie	Portefeuillehouders	Tegelijk met de planning over de voorgaande periode	duidelijk overzicht van voortgang en resultaten (plus waar relevant kosten) ten opzichte van de planning alsmede aanbevelingen voor aanpassing in vervolg van een eventuele langere termijn activiteit	Bestuursvergadering
Beslissing omtrent aanpassing strategie/acties komende periode n.a.v. rapportage resultaten afgelopen periode	Bestuur c.q. voorzitter	Tijdens bestuursvergadering	Concrete planning, duidelijke doelstelling, taakverdeling en heldere kostenconsequenties	Bestuursvergadering
Acute planning activiteiten buiten de geplande vergaderingen/periode	Voorzitter, al dan niet op aangeven of verzoek van een ander bestuurslid	Onmiddellijke actie na het geïnitieerde overleg	Concrete planning, duidelijke doelstelling, taakverdeling en heldere kostenconsequenties	Voorzitter