



VGAN

Vereniging van Gepensioneerden AkzoNobel

**Resultaat Corona Belactie
Zilveren Kruis**

2 x Wat doet die nu?

Regiodag uitgesteld!

Een nieuw pensioenstelsel! Met een hoop vragen.

2e kwartaal 2020

COLOFON

VGAN Magazine

Nummer 23, juni/juli 2020

Bestuur:

G.C. van Stein - Voorzitter	06 2241 7037
B. van den Engel - Penningmeester	06 5241 7521
R. Baars - Secretaris	026 3612533
L.R. Kool	026 3391203
Y.C. Bakkum-Boer	06 2299 4234
A.P. van Swieten	06 3734 4502
A.G. Mulder	06 2413 8126
A.J.M. Stoop	06 5121 3104
O. Bielars	06 5354 4349

VGAN

Postbus 1713

3800 BS Amersfoort

email: bestuur@vgan.nl

telefoon:06 1972 8801

www.vgan.nl

IBAN nummer: NL35 RABO 0102242372

t.n.v. VGAN te Arnhem

Drukker:

Editoo B.V.

Schaapsdrift 49

6824 GP Arnhem

Foto's: Ferd Claassen





VGAN

Vereniging van Gepensioneerden AkzoNobel



- 4 Van de Voorzitter
- 5 Wat doet de Raad van Ouderen
- 6 EX-tra
- 7 Van de Pensioencommissie
- 8 Regiodag uitgesteld!
- 12 50plus Woon Test
- 13 Wat doet die nu?
- 15 Stichting Pensioenfonds APF
- 16 Vraag het de notaris
- 18 VGAN en informatie over de Coronapandemie/
Resultaat Belactie Zilveren Kruis
- 19 Blijf zoeken naar je interesses
- 20 Zomergedicht

Voorwoord van de redactie

Het is alweer zomer geworden wanneer dit magazine bij u op de mat valt. Een vreemd voorjaar hebben we achter de rug met veel beperkingen en onzekerheden. Langzaam maar zeker lijkt het allemaal de goede kant uit te gaan al zijn we nog lang niet waar we waren voor deze vreemde crisis. Een magazine maken in zulke tijden is een uitdaging: maak je een magazine zoals altijd of moet het vanwege de situatie toch anders. We hebben ervoor hebben gekozen om dicht bij onze vertrouwde vorm te blijven.

Natuurlijk hebben we het er wel over, daar ontkom je niet aan, maar er is ook veel vertrouws zoals oud-collega's die aan het woord komen, twee maar liefst. En u wordt bijgepraat op vele fronten zoals gebruikelijk.

De redactie wenst u gezondheid en veel leesplezier!



Van de Voorzitter

Voor u ligt het VGAN Magazine van het tweede kwartaal van dit jaar. Het zijn bijzondere tijden en er wordt duidelijk geschiedenis geschreven.

Ik hoop wel dat de nieuwe realiteit van 1,5 meter niet al te lang hoeft te duren en dat er snel een geneesmiddel en/of een vaccin tegen Covid-19 komt.

Vooraf ook voor de culturele sector is de huidige situatie zeer moeilijk. Orkesten die met max 30 musici mogen spelen waarbij blazers minimaal 2 meter uit elkaar moeten zitten en koren die het tot nu toe kunnen vergeten, om een paar voorbeelden te geven. Een avondje uit is er niet echt bij.

Vooralsnog moeten we er mee leven en proberen we als VGAN samen met het Zilveren Kruis u met raad en daad bij te staan zoals onder andere in het aparte Corona bulletin dat in april verschenen is maar ook in dit Magazine met een bijdrage van Leo Kool en Joost Bos over gezondheid en zorg. Verder lijkt er toch een nieuw pensioenstelsel te komen zonder de vermaledijde rekenrente en de van daaruit berekende dekkingsgraad: het kan dus toch anders.

Als doekje voor het bloeden heeft de minister besloten dat de pensioenen volgend jaar niet gekort zullen worden als de dekkingsgraad, nog steeds berekend met de risicovrije rekenrente, tenminste niet onder de kritische grens komt (voor het APF is die grens 89,5%).

Als er geen gekke dingen meer gebeuren zal dat voor ons als APF-gepensioneerden waarschijnlijk geen probleem opleveren.

Moeten we hier blij mee zijn nadat we 12 jaar aan het lijntje zijn gehouden met schijnberekeningen waardoor er niet geïndexeerd kon worden?

De vraag stellen is de vraag beantwoorden.

Helemaal in deze Corona periode is er een noodzaak om weer te kunnen indexeren omdat de inflatie toch behoorlijk zal stijgen is de verwachting.

In dit Magazine gaat Lex Mulder voorzitter van de VGAN-pensioencommissie uitgebreid in op het nieuwe pensioenstelsel en wat de onduidelijkheden nog zijn.

Op onze nieuwe rubrieken van Dirkwager, advocaten,



notarissen en fiscalisten en ons Pensioenfonds APF waar we in het vorige Magazine mee zijn gestart kregen we heel veel positieve reacties. Ook in dit nummer vindt u een bijdrage van de firma Dirkwager en een bijdrage namens het bestuur van ons pensioenfonds APF.

Ik wens u veel leesplezier en geniet van de zomer in eigen land. Er zijn voor velen nog genoeg plekken om te ontdekken met bijkomend voordeel dat je de taal heel goed kunt verstaan.

Gerard van Stein
Voorzitter VGAN

Vergaderen tijdens COVID 19



Wat doet de Raad van Ouderen?

De Raad van Ouderen werd in oktober 2018 door Minister de Jonge geïnstalleerd.

Deze raad bestaat uit 20 leden die allen actief zijn in regionale en landelijke ouderennetwerken. Joost Bos (VGAN) heeft namens de Koepel Gepensioneerden zitting in de Raad die als opdracht heeft om de minister gevraagd en ongevraagd te adviseren vanuit het perspectief van ouderen. Vier keer per jaar hebben de leden overleg met de minister en zijn hoogste ambtenaren waarin de adviezen inhoudelijk besproken.



De Raad is onafhankelijk en adviseert over drie thema's: Langer thuis wonen, verpleeghuiszorg en eenzaamheidsbestrijding. Daar is nu de problematiek rondom het coronavirus bijgekomen.

Bij het geven van advies richt de Raad zich op zaken waaraan vanuit ouderenperspectief gedacht moet worden bij het nemen van beslissingen die thuis- en in het verpleeghuis wonende ouderen direct raken.

Het belangrijkste uitgangspunt van de Raad is dat er mét ouderen wordt gesproken en niet alleen óver ouderen.

Toen de Raad begon zijn er aandachtspunten geformuleerd die als rode draad dienen voor adviezen die de Raad geeft.

Eén van die aandachtspunten is dat ouder worden een volwaardige fase in het leven is en dat men zich op deze levensfase kan en moet voorbereiden.

Maar ook dat ouderen een enorme maatschappelijke waarde hebben die onmisbaar is voor de samenleving.

Zo is driekwart van de 4,4 miljoen mantelzorgers ouder dan 60 jaar en werd de maatschappelijke waarde van ouderen weer eens bevestigd toen als gevolg van de lockdown door de coronapandemie Nederland op slot ging.

Een ander belangrijk aandachtspunt is eigen regie en eigen verantwoordelijkheid van ouderen.

De raad heeft inmiddels vijf adviezen uitgebracht met hele concrete en praktische aanbevelingen vanuit ouderenperspectief over onderwerpen als keuze en informatie met betrekking tot een verpleeghuis, zingeving in het algemeen, het verminderen van eenzaamheid, gezondheidsbevordering en over het voorbereiden op ouder worden.

Die adviezen zijn niet in de la verdwenen maar door de minister naar de Tweede Kamer gestuurd.

Op dit moment is een advies in voorbereiding waar de raad ingaat op zaken waarmee rekening gehouden moet worden bij een versoepeling van de regels als gevolg van de lockdown en hoe ouderen daarbij te betrekken.

In dit advies wijst de raad onder meer op:

- >>> De noodzaak om een tweedeling in de maatschappij op basis van leeftijd te voorkomen.
- >>> Het voorstel om ten tijde van een dreigend tekort aan ic-bedden een leeftijdscriterium te hanteren bij opname
- >>> Dat het idee om 70-plussers te weren van terrassen, zoals door sommige horeca-eigenaren werd geopperd dat zal leiden tot leeftijdsdiscriminatie en tweedeling.

Deze discussies dragen bij aan de ongewenste framing dat ouderen meer bijdragen aan de verspreiding van het coronavirus dan jongeren.

Ouderen zijn niet besmettelijker dan jongeren. Ouderen lopen na besmetting wel meer risico's wat betreft de directe gevolgen. Dat betekent dat ouderen wel een eigen verantwoordelijkheid hebben om een goede afweging te maken of, wanneer en op welke wijze ze deelnemen aan openbare activiteiten om risico's zo mogelijk te mijden.

Een ander punt is de noodzaak tot maatwerk.

Want hoewel veel maatregelen die in het kader van de lockdown een positief effect hebben gehad op het indammen van de verspreiding hebben zij voor ouderen in een aantal gevallen een negatief effect gehad op de kwaliteit van leven. Daarnaast zal de Raad van Ouderen de minister vragen om meer aandacht te besteden aan de laatste levensfase.

Want als er iets duidelijk is geworden dan is het wel het belang van het aangaan van een gesprek over de kwaliteit van leven in de laatste levensfase en een waardig levenseinde voordat we iets mankeren.

De Raad wil het advies rond 18 juni aan de minister aanbieden.

Voor meer info kijk op: www.beteroud.nl/raad-van-ouderen

Raad van Ouderen
Praten mét ouderen,
niet óver ouderen



Ik heb even getwijfeld waarover deze Ex-tra zou moeten gaan. Zal ik het dan toch ook maar even over Corona hebben? Je wordt er gek van natuurlijk, want in de media gaat het bijna nergens anders over. Maar het hééft de hele wereld op zijn kop heeft gezet en doet dat eigenlijk nog steeds. In ons land valt het inmiddels wel mee maar in andere delen van de wereld is het nog heel erg.

Bij al die berichtgeving gaat het heel terecht vaak over de economische gevolgen, die zijn dan ook dramatisch voor heel veel ondernemers incl. zzp'ers, om van de staatsschuld maar te zwijgen. En er zijn in de samenleving vele ongemakken ontstaan die nog niet verdwijnen voorlopig!

Zelf heb ik, na gelukkig een prima vakantie van 4 weken, met mijn vrouw ongeveer 15 dagen vast gezeten in Nieuw-Zeeland vanwege Corona. Op het allerlaatste moment werd onze terugvlucht geschrapt en daar zaten we dan. Gelukkig konden we in het verblijf dat we hadden gehoord afwachten of en wanneer we gerepatriëerd zouden worden. Dat repatriëren had overigens nog heel wat om het lijf en bracht al met al ook flink wat niet door de verzekering gedekte extra kosten.

Maar we waren heel blij dat we na een volle vlucht in twee etappes (zonder 1,5 meter en ook zonder mondkapjes) toch gezond ons eigen huis weer terugzagen.

En behalve ons huis gelukkig ook de kinderen en kleinkinderen, zij het op gepaste afstand.

Heel voorzichtig gaat het in de berichtgeving trouwens ook over wat er misschien toch wel fout is gegaan in Nederland met, bijvoorbeeld, testen die ten onrechte niet of onvoldoende gebruikt zijn en de distributie van beschermingsmiddelen die echt heel anders had moeten.

Wat overigens niet genoeg benadrukt kan worden zijn de drama's die zich in onze verpleeghuizen hebben afgespeeld en nog afspelen. Als het over fouten maken gaat zijn daar naar mijn idee heel grote fouten gemaakt en afwegingen die totaal voorbijgingen aan de echte belangen van verpleegden en familie. Gelukkig lijkt dit bespreekbaar te worden en treedt er wellicht wat versoepeling op wat ik van ganser harte hoop.

Ook hoop ik dat er van de gemaakte fouten geleerd wordt en dat bijvoorbeeld de organisatie van zorg, werk en onderwijs blijvend verbeterd kan worden op basis van de opgedane (gedwongen) ervaringen.

Iets waar de meesten van ons mee te maken hebben doet ook mij erg veel pijn. Het niet kunnen knuffelen met de kleinkinderen: dat voelt voor mij als een soort amputatie.

Verstand en gevoel voeren daarbij een zware strijd om het gelijk. Vooral bij de allerkleinste die er niets van begrijpt voelt het als een bijna ondragelijk gemis.

Ik wens ieder die dit ook zo ervaart (en dat zijn er vast veel) wijsheid en sterkte en laten we hopen dat die tweede golf er gewoon niet komt.

Discriminatie is ook zo'n zeer actueel punt, daar zijn we natuurlijk allemaal tegen.

Ik vraag mij daarbij in regelmatig gemoede af in hoeverre ik eigenlijk zelf in mijn dagelijks leven met discriminatie in aanraking kom.

In mijn directe familie en kennissenkring zijn nauwelijks "mensen met een migratieachtergrond" of anderszins vertegenwoordigers van groepen die nog wel eens onterecht in de knel komen en in die zin wordt mijn geweten dus niet erg op de proef gesteld.

Natuurlijk ben ook ik resoluut en onvoorwaardelijk tegen discriminatie op welke grond dan ook, maar ik realiseer me heel goed dat ik daar in mijn dagelijks leven dus heel weinig mee bezig ben, anders dan dat ik er via de media en "horen zeggen" kennis van neem.

Ik stond niet op de Dam, op het Malieveld of waar dan ook waar gedemonstreerd werd.

Kwam dat omdat ik als "kwetsbare leeftijdsgroep" mijzelf niet wilde blootstellen aan risico's? Dat weet ik eigenlijk niet zo zeker, een zeker mate van probleemontwikking en/of gemakzucht zou zo maar ook eens een rol kunnen spelen, misschien ga ik toch die mondkapjes maar eens uit de la halen.....hoewel, als ik er zelf "niet aan doe" en er falliekant tegen ben maar niet ga demonstreren ben ik daardoor dan medeschuldig aan de discriminatie die er nog wel is? Ik vind dat een moreel dilemma in ieder geval.

Het al eerder bereikte pensioenakkoord is inmiddels uitgewerkt en daarover hebben vakbonden en werkgevers met de minister een akkoord bereikt. Dat is goed nieuws waar het gaat om de kortingsdreiging die toch duidelijk aan de orde is. Die heeft de minister, zij het onder voorwaarde van een akkoord (wat ik min of meer chantage vind), voor het overgrote deel afgeblazen als de dekkingsgraad maar tenminste ongeveer 90% is aan het eind van het jaar.

Dat klinkt aardig en voorkomen van kortingen is mooi maar het ging het er ons vooral om dat de indexaties van pensioenen weer mogelijk worden en zelfs zo mogelijk ingehaald kunnen worden.

Daar heb ik nog niets over gelezen!

Wel heel lange verhandelingen over hoe die uitwerking er uit gaat zien en wat er dan toch allemaal nog wel even geregeld zou moeten worden. En over achterbannen die er nog akkoord mee moeten gaan.

Als ik die lijsten zie dan denk ik: Het zou transparant en gemakkelijk uitlegbaar worden.....

Laat ik daar nou nog heel erg weinig van merken! Als dat maar goedkomt..... Nee we zijn er nog niet maar er is wel weer een stap gezet.

Ik weet het dat niet iedere verandering per definitie een verbetering is, maar iedere verbetering is wel per definitie een verandering.....dat dan weer wel

Van de VGAN-pensioencommissie

Door Lex Mulder

De pensioenen – wordt pensioenaanspraak verwacht pensioen?

Het corona virus heeft de afgelopen maanden het nieuws gedomineerd. Je hoefde de televisie maar aan te zetten of er was wel een viroloog die iets te vertellen had over dit onderwerp.

Ook onze regering had (terecht) bijna uitsluitend aandacht voor de corona crisis.

Een noodplan werd opgesteld en vele sectoren in de economie ontvingen en ontvangen ondersteuning in deze moeilijke tijden.

Toch werd binnenskamers doorgewerkt, aan de verdere uitwerking van het pensioenakkoord waarover wat betreft de uitwerking inmiddels overeenstemming is bereikt.

Zoals u wellicht nog weet mochten wij – VGAN - via de KG (Koepel Gepensioneerden) hier ook over meedenken. Wij, de gepensioneerden, maakten deel uit van één van de klankbordgroepen die de stuurgroep (regering en vertegenwoordigers van werkgevers & werknemers) adviseerden.

Hoe ziet het er voor ons gepensioneerden nu uit en wat moeten we van het bereikte resultaat vinden.

Dat willen we hierbij voor u op een rijtje zetten en daarbij ook een paar kanttekeningen maken. Er zijn een paar punten die voor ons zeker van belang zijn.

Hoe het was:

Het salaris was ijkpunt voor de hoogte van het pensioen. Vuistregel was: je ontving circa 70% van je laatstverdiende bruto-salaris. Sinds het jaar 2000 is dit aangepast en is het gemiddeld verdiende loon de basis.

Tot 2005 hadden we recht op 70% van het eindloon in een zogenoemd "Defined Benefit" (DB) systeem, en dat was dus gegarandeerd.

Vanaf 2005 werd het een jaarlijkse max. opbouwpercentage 2,25% per jaar die leidde tot 90% van het middelloon na 40 jaar opbouw in een zogenoemde "Collective Defined Contribution" (CDC) systeem, dat was niet gegarandeerd maar een ambitie.

Het fiscaal vrijgestelde opbouw percentage is in 2015 al verlaagd door de regering naar maximaal 1,875% per jaar waardoor je 48 jaar op zou moeten bouwen om de 90% nog te kunnen halen.

De FNV heeft inmiddels uitgesproken een ambitie te hebben van 80% van het middelloon die je dan opbouwt in 42 jaar. Dit is dus weer een verslechtering van 10%-punten.

De haalbaarheid van deze pensioenaanspraak wordt bepaald door de bekende dekkingsgraad. De rekenrente (gebaseerd via een ingewikkelde formule op de rente op de kapitaalmarkt) speelt hierbij een cruciale rol! Hiermee wordt een rendement berekend over de komende decennia.

De laatste jaren was die rekenrente laag, waren de premies hoog (maar onvoldoende) en konden pensioenen niet verhoogd worden en werden soms zelfs verlaagd.

Wat gaat het waarschijnlijk worden?

Uitgangspunt voor het nieuwe pensioenstelsel moet zijn een goed pensioen, niet lager dan wat je had met een reële kans op indexatie.

Van belang is dan wel : welke rente en welke rekenrentemethodiek gaat gehanteerd worden.

Er komt een pensioencontract waarbij de ingelegde premie en het beleggingsresultaat de hoogte van het pensioen bepalen. De pensioenaanspraak (hoe onzeker die ook was) wordt verwacht pensioen. Hierbij wordt dan gekeken naar de ingelegde premie, gerealiseerd bij pensionering plus een opslag voor verwachte rendementen in de komende jaren, dit noemt men het "projectierendement" en is niet meer dan een zo betrouwbaar mogelijke voorspelling en zeker geen garantie.

Het systeem blijft gebaseerd op ingelegde premie. De collectiviteit en solidariteit blijven bestaan, we blijven met elkaar profiteren van de voordelen van pensioenfondsen ten opzichte van andere regelingen (beter: instituties?).

De vervanging van zekerheden door pensioenverwachtingen maakt het mogelijk om met andere rekenregels en minder hoge buffers (zoals voorgeschreven in het huidige systeem) te gaan werken.

Omdat het beleggingsresultaat – bijvoorbeeld de gang van zaken op de beurs – een belangrijke rol gaat spelen, is er een kans op kortingen wanneer de economie tegenzit.

Maar de verwachting is dat door het wegvallen van de buffereisen vaker geïndexeerd zal kunnen worden. Met andere woorden een beter pensioenresultaat lijkt haalbaar.

Het beleggingsbeleid blijft gebaseerd op de totale populatie zonder onderscheid te maken tussen generaties. Het streven is te komen tot een indexatie die voor alle generaties eenzelfde gelijk effect zal hebben op het uiteindelijk te bereiken pensioenresultaat.

Wel zijn nog een aantal aandachtspunten:

>>>De overgang van het huidige stelsel naar het nieuwe systeem.

Gesproken wordt over een overgang in 2027 maar dat zou eerder gerealiseerd moeten kunnen worden. Gepensioneerden en andere generaties moeten niet het slachtoffer worden van een vasthouden aan het oude systeem, maar moeten profiteren van de ingrediënten van het nieuwe stelsel. Met andere woorden de lage dekkingsgraden moeten niet leiden tot kortingen op de pensioenen in de komende jaren. De achterstand in indexatie moet niet nog verder oplopen! Voor het komend jaar is gelukkig al besloten dat vanaf 90% dekkingsgraad niet gekort gaat worden.

>>>Afschaffing doorsneepremie:

Iedere deelnemer aan een pensioenfonds betaalt zelf of via zijn of haar werkgever een vast percentage van het salaris aan het pensioenfonds. Een jonge werknemer betaalt dan de eerste jaren te veel en een oudere werknemer te weinig premie omdat de inleg van de jonge deelnemer langer rendeert dan van de oudere, een soort van omslagstelsel dus. Nu dit doorbroken gaat worden zitten bepaalde leeftijdsgroepen met een tekort en de vraag is hoe dit opgevuld gaat worden.

De pensioenbuffers aanspreken zou kunnen, maar gaat ten koste van de gepensioneerden en dat is ongewenst!

>>>Indexatie achterstand:

Hoe gaat deze achterstand in de plannen verdisconteerd worden? Bij de herverdeling van het vermogen van de fondsen bij de overgang naar het nieuwe stelsel is er dan ruimte om voorrang te geven aan compensatie voor deze indexatie achterstand voor de actieven en gepensioneerden?

>>>Zeggenschap:

In het nieuwe stelsel moeten de belangen van de diverse leeftijdscategorieën evenwichtig worden vertegenwoordigd. Teneinde veel discussies achteraf te voorkomen hecht de KG eraan om vooraf de vertegenwoordiging goed te regelen en de positie van de Raad van Toezicht te versterken, opdat alle groeperingen recht wordt gedaan.

Tot slot:

Over het definitieve pensioenakkoord is inmiddels overeenstemming bereikt maar veel details zijn nog niet naar buiten gekomen op het moment van schrijven van dit artikel.

Van belang is of onze aandachtspunten er voldoende in verwerkt zullen gaan worden.

Duidelijk is wel dat onzekerheid waarschijnlijk blijft overheersen, zeker de komende jaren wanneer we het hoofd moeten bieden aan de economische recessie die zich met zekerheid zal aandienen.

De pensioencommissie van VGAN blijft de ontwikkelingen op de voet volgen om u ook in de toekomst vanuit de invalshoek van de gepensioneerden op de hoogte te houden van de ontwikkelingen in pensioenland.

Graag willen wij u ook nog wijzen op onze website www.vgan.nl ; daar kunt u ook door klikken naar de website van onze koepelorganisatie.

Daar vindt u per categorie uitgebreide informatie over pensioenen, koopkracht, zorg, welzijn en wonen. Ook worden daar de actuele ontwikkelingen op de voet gevolgd.



Regiodag uitgesteld!

Het had zo'n mooie dag moeten worden op 15 september op de Grebbeberg bij Ouwehands Dierenpark. De gemeente Rhenen heeft echter geadviseerd evenementen van onze omvang voorlopig uit te stellen tot 2021



Gelet op dit advies, de grote onzekerheid die er nog heerst over een mogelijke tweede golf van besmettingen en het feit dat onze achterban tot de risicogroep behoort, heeft ons doen besluiten om de regiodag dit jaar niet door te laten gaan.

Wel hebben we het voornemen om in 2021 een tweetal regiodagen te gaan organiseren. De regiodag Grebbeberg en Pandasia houdt u dan ook van ons te goed en deze gaan we in 2021 opnieuw inplannen. Wanneer de twee regiodagen in 2021 hun beslag gaan krijgen laten we u uiteraard tijdig weten. Ook hopen we dan een sluier te kunnen oplichten van wat we op de 2e regiodag voor in petto hebben.





NEDERLAND

Ferd Claassen



Leden profiteren van lage energieprijzen

De zorgen op de markt door het coronavirus is groot. Dit heeft effect op de prijzen voor gas en elektriciteit. De vraag naar olie daalt doordat bedrijven tijdelijk sluiten en er wordt minder gereisd. Daarnaast hebben we een zachte winter achter de rug en is er sprake van gasoverschot. De korte termijn prijzen worden direct bepaald door vraag en aanbod, hierdoor staan de prijzen onder druk (peildatum juni 2020). Als consument kunt u hiervan profiteren als u een variabel energiecontract heeft of wanneer uw contract met vaste tarieven binnenkort afloopt.

Wist u dat?

Mocht uw energiecontract ofwel uw vaste tarievenperiode binnen 6 maanden aflopen, dan kunt u nu al profiteren van onze huidige lage tarieven door deze te reserveren. U hoeft dus niet te wachten, waardoor u mogelijk het risico loopt dat over enkele maanden de tarieven weer zijn gestegen.

"Bent u één van de VGAN-leden, die fors zou kunnen besparen op stroom en gas?"



Voordelen VGAN Energie

- > Persoonlijk contact en gratis, vrijblijvend adviesgesprek
- > Voordelige stroom- en gastarieven
- > Wij regelen de opzegging voor u
- > Uw energiezaken in vertrouwde handen
- > Gewoon via post en telefoon

Pak nu uw voordeel!

Onze klantenservice helpt u graag. Vrijblijvend bekijken wij wat uw mogelijkheden zijn en wat u kunt besparen. Kortom een persoonlijk adviesgesprek. Mocht u gebruik willen maken van het voordeel, dan regelen wij het voor u, zonder gedoe.

Groot succes

Leden stappen over naar VGAN Energie en profiteren van de lage tarieven. Wilt u ook een eerlijk en vertrouwd advies, blijvend voordelige energietarieven of wilt u vrijblijvend uw energierekening door ons laten controleren? Bel onze klantenservice op 085 - 486 33 67 of stuur een email naar klantenservice@VGAN-ledenvoordeel.nl

VGAN Ledenvoordeel

Als VGAN-lid profiteert u van interessante aanbiedingen en blijvende voordelen die het leven makkelijker, veiliger, gezonder, goedkoper en leuker maken. Hieronder een selectie van enkele actuele aanbiedingen.

Mobiele airco 7.000 BTU TechnoLife TL-7001

van €599,95

voor €299,95



Met afstandsbediening, afvoerslang (1,5m) en raamafdichting.

Mobiele airco 9.000 BTU TechnoLife TL-9001

van €699,95

voor €349,95



Met afstandsbediening, afvoerslang (1,5m) en raamafdichting.

Voor ruimtes van 20-35 m²

Voor ruimtes van 35-50 m²

Mini radio met AM, FM en Bluetooth Sangean WR-7

van €99

voor €69

Gratis thuisbezorgd!



6 kleuren

Draadloze steelstofzuiger (én kruimeldief) Turbotronic TT-iQ8

van €299,95

voor €129,95

€4,95 verzendkosten!



3 kleuren

André Rieu Love in Maastricht (dvd) en Romantic Moments II (cd & dvd)

van €49,95

voor €29,95

€4,95 verzendkosten!



4 uur luister- en kijkplezier

4G smartphone voor senioren met SOS-knop Fysic F101

van €239

voor €189

Gratis thuisbezorgd!



Gratis beschermfolie t.w.v. €9,99

MEER INFORMATIE & BESTELLEN

www.vgan-ledenvoordeel.nl

Heeft u vragen? Onze klantenservice helpt u graag!
Bel 085-486 33 67 of mail naar klantenservice@vgan-ledenvoordeel.nl

Schrijf u in voor de nieuwsbrief via www.vgan-ledenvoordeel.nl/nieuwsbrief

50Plus Woon Test



IkWoonLeefZorg
Wonen zoals u dat wilt

Verbouwen of verhuizen?

Door André van Swieten

In de afgelopen periode met de corona lockdown heb ik veel achterstallige klusjes in huis uitgevoerd. Dit gaf veel voldoening, maar bracht mij ook bij de vraag hoelang en waarom wil ik nog in dit vertrouwde huis blijven wonen, en ook: wat zou ik moeten doen om er te kunnen blijven wonen.

Toevallig kwam ik in mijn email box een bericht tegen van de redactie van de site

Www.ikwoonleefzorg.nl die ondersteund wordt door de Rabobank.

Onder de kop "Zelfstandig wonen" staan veel zinnige artikelen vermeld over aspecten van het wonen.

Wat mij aansprak was de **50Plus Woon Test**.

We zijn immers allen boven de 50 en hiermee kun je voor jezelf snel de belangrijkste aspecten bij het wonen in kaart brengen.

Die aspecten zijn natuurlijk wel bekend maar met het eindresultaat heb je voor jezelf alles in perspectief en kun je bijvoorbeeld de discussie met partner of kinderen aan gaan. Als u naar de site gaat is de onderstaande tekst waar u uiteindelijk terecht komt, de link naar de test hebben wij eronder gezet.

Doe de 50Plus Woon Test

Wilt u ook niet weg uit het huis waar u nu in woont? Daarin staat u niet alleen. De meeste 65-plussers houden van hun vertrouwde huis, zelfs als het niet geschikt is om oud in te worden. Verhuizen naar een andere woning is vaak ondenkbaar. Het aanpassen van uw woning kan misschien een goede oplossing zijn. Zo kunt u uw vertrouwde huis misschien wel geschikt maken voor de toekomst. Wat kiest u? Verhuizen of verbouwen? De 50Plus Woon Test helpt.

In 1,2 miljoen huizen zijn aanpassingen nodig voor 55-plussers die langer zelfstandig in hun huidige woning willen blijven wonen. Om de woning comfortabeler te maken, of veiliger. Bijvoorbeeld om de risico's op vallen te verkleinen. Een val is vaak het begin van een sterke achteruitgang van de gezondheid, ziekenhuisopnames en een noodgedwongen verhuizing.

Woning aanpassen

De aanpassingen die nodig zijn om veilig te kunnen blijven wonen, kosten vaak minder dan 10.000 euro. Denk bijvoorbeeld aan een veilige trap, een veilige badkamer en een veilige entree. Ook een toilet bij de slaapkamer hoeft niet zo duur te zijn. Er zijn maar weinig mensen die zulke maatregelen nemen, terwijl ze er in de toekomst veel problemen mee kunnen voorkomen. Dat wijst onderzoek van de Rabobank en Interpolis uit. Soms is een meer ingrijpende verbouwing nodig om de woning geschikt te maken voor de toekomst. Een slaapkamer en badkamer naar beneden verplaatsen bijvoorbeeld. Als u daar de ruimte voor heeft, kunt u daarmee een verhuizing misschien voorkomen.

Andere woning zoeken

Ouderen die wel willen verhuizen, kunnen vaak geen geschikte woning vinden. Naar schatting een kwart miljoen ouderen wil op dit moment graag naar een ouderenwoning verhuizen. Maar omdat er geen geschikt huis beschikbaar is in de buurt waar ze willen wonen, blijven ze langer in hun oude woning.

50Plus Woon Test

Om u te helpen om na te denken over uw woonwensen voor later, hebben Rabobank en Interpolis de 50Plus Woon Test ontwikkeld. Ze hebben hiervoor samengewerkt met ouderen en mantelzorgers. De test maken duurt vijf minuten. U beantwoordt vragen over uw huis, maar ook over de buurt, de voorzieningen en de mogelijkheden om hulp te krijgen. Na het invullen kunt u beter beoordelen of uw huis ook de komende jaren nog bij u past, of dat het verstandig is om nu al in actie te komen. Misschien woont u al goed of zijn er maar een paar kleine aanpassingen nodig. Of misschien kunt u met een kleine verbouwing uw huis voor langere tijd geschikt maken. Als het beter is om te verhuizen, geeft de uitslag van de 50Plus Woon Test dat ook aan. Verder krijgt u handige tips, waarmee u zelf direct aan de slag kunt.

www.rabobank.nl/particulieren/hypotheek/50plus-woontest/

Wat doet die nu?

In deze rubriek hebben we dit keer twee mensen die uit hun Akzo(Nobel) verleden herinneringen ophalen en vertellen hoe het met ze gaat.

Beiden komen uit de Chemietak van het concern.

Harry van der Bend

Gepensioneerd bij AkzoNobel Amersfoort in 2004

Ik ben Harry van der Bend en mijn loopbaan begon in 1968 bij "KSLA" (Shell Research en Development Amsterdam) in de toegepaste research, een geweldige en educatieve werkomgeving.

Ik had het voorrecht te mogen werken met twee beroemdheden op het gebied van de "Ziegler-Natta katalyse" voor de productie van Polyethyleen en -Propyleen.

Ondanks succes kriebelde er toch wat na 5 jaar, ik wilde graag een breder werkgebied.

Zo werd ik in 1974 Development Manager Noury Initiators voor de thermoplastics-industrie bij het toen nog jonge Akzo Chemie in Amersfoort.

Dat was een heel andere werkomgeving met, in mijn ogen, een nogal naar binnen gerichte organisatie.

Het management wilde dit veranderen en het werd mijn taak de frisse wind van de markt door de organisatie te laten waaien.

Dat betekende in dit geval veel reizen en luisteren naar de problemen en wensen van onze klanten, veelal multinationals, om zo tot wederzijdse product- of procesverbetering te komen.

Echt een uitdaging omdat op andere kwaliteiten dan alleen academische een beroep gedaan werd.

Door de stormachtige ontwikkeling van de plastics-industrie hadden we de wind mee en voelde ik mij als een vis in het water.

In 1987 vertrok ik, samen met mijn gezin, voor drie jaar naar Chicago, om de klantencontacten naar een hoger niveau te tillen, dit werd de mooiste periode uit mijn loopbaan en heeft ook de horizon van mijn vrouw en kinderen enorm verbreed.

Bij terugkomst in 1990 benoemd tot sector business manager "Polymerization Catalysts" met aanvankelijk Shell als grootste klant en daarmee leek het cirkeltje rond!

Na een forse groei van de business tot 2001 bleek het toch moeilijk opboksen tegen katalysator productie in eigen beheer en zijn we ons gaan toeleveren op het produceren van katalysator componenten.

In 2004 ben ik uiteindelijk met een goed gevoel vertrokken. Heel tevreden omdat ik de gelegenheid heb gehad mezelf echt te ontplooien.

Nu terugkijkend komen beelden naar boven van capabele medewerkers, stimulerende bazen, vrolijke secretaresses en vriendschappelijke klantrelaties.

Vanaf mijn pensionering ga ik tamelijk intuïtief door het leven en heb een groot vertrouwen dat de juiste dingen op mijn pad komen, samen met een brede belangstelling ook voor het non-conventionele en jonge mensen houdt dit het leven voor mij avontuurlijk.

Het wonen in de mooie Amersfoortse binnenstad met zijn gevarieerde bevolking en vele activiteiten is hierbij zeker een stimulans. Ik heb HOVO-cursussen gevolgd over de Islam door prof Hans Jansen, later de tweede man naast Wilders en over het klimaat de evolutie, het "Syncretisme" (het meestal gedwongen overgaan van het ene geloof in het andere), Freud en psychosynthese.

Verder sport ik best veel en doe aan meditatie.

Wat mij nu zorgen baart is de slechte naam van plastics, het zou echt goed zijn als de grote producenten zich daar

meer betrokken bij zouden gaan voelen.

Verder ben ik, sinds de oprichting, lid van het Amersfoorts Klokkenuiders Gilde verbonden aan de "Lange Jan" met zijn 100 klokken: twee Carillons en een Zevengelui.

Een kleurrijk en hecht gezelschap, zo zijn een pastoor, hij heeft de klokken ook plechtig ingezegend, en de voormalige bierwacht lid. Op de eerste zaterdag van de maand, bij feestdagen en bijzondere gelegenheden, luiden wij het Zevengelui met 25 meter lange touwen. Steevast wordt iedere "luiding" afgesloten met een luidlok in de brouwerij "de 3 Ringen".



Tot mijn verrassing werd ik benoemd tot Campaneur, verantwoordelijk voor de opleiding van nieuwe leden en het begeleiden van hen naar het Meesterschap, dat pas na 8 jaar kan worden behaald. Het hoofddoel is de Welluidendheid te bevorderen, aangezien het luiden van bv de 2815 kg zware klok, de "Havik", oerkrachten oproept.

Amersfoorts burgemeester Bolsius maakte tijdens zijn welkomstwoord op de nationale toogdag in de Joriskerk de opmerking dat hij het wegstervende geluid van de Havik na de herdenking van de aanslagen in Parijs zo mooi had gevonden. Dat was voor mij een hoogtepunt want we hadden vlak daarvoor daar nog heel intensief op geoefend!

Mijn vrouw fungeerde als een soort van recensente, die de luiders op weg naar de luidslok soms pittig toesprak over de geleverde prestaties, dat werd zeer gewaardeerd.

Bij haar uitvaart, nu drie jaar geleden, hebben de klokken geluid vanaf het vertrek uit de Joriskerk tot het verlaten van de stad, dit ervoer ik als een grote eer voor haar en een echte steun voor mij.

Er worden steeds meer Klokkenluidersgildes opgericht.

Het Utrechtse gilde waar ik ook lid van ben geworden geldt als toonaangevend.

Jaarlijks zijn er toogdagen, steeds in een andere stad, meestal leerzame en feestelijke gelegenheden met officiële ontvangsten.

U kunt ons horen (én zien) op www.zevengelui.eu



foto Emmelie van Dongen.

Interview met mevrouw Saar Melse

Gepensioneerd sinds 1987!

Voor de oudere gepensioneerden onder ons (uit de Chemie hoek) is Mevrouw Melse waarschijnlijk een begrip. Samen met Collega Muis Gooszen vormde zij jarenlang een ijzersterk duo op het directiesecretariaat in Amersfoort.

De loopbaan van Mevrouw Saar Melse begint bij Akzo, eerst in Amsterdam in 1955.

Ze gaat 31 december 1987 met pensioen en dus momenteel iets langer gepensioneerd dan dat ze bij Akzo gewerkt heeft (33 om 32 jaar).



Hoe gaat het in deze lastige tijd met U?

Met mij gaat het prima!

Ik woon in Purmerend, al vele jaren, in een mooi en veilig appartement. Nu we in het coronatijdperk zitten is het op deze leeftijd zeker "thuiszitten". Gelukkig zijn er veel mensen die me bellen, ik heb goede hulp in huis en de boodschappen komen aan de deur.

Wel mis ik mijn quiltclubjes, vooral de gesprekken.

Ook drink ik wekelijks koffie met een andere gepensioneerde Akzo secretaresse, Marri de Heer Kloots uit Amsterdam Noord, die ook in deze flat woont.

Voor de jonge mensen wordt het een moeilijke tijd, het zal niet meevallen een baan te vinden die helemaal naar je zin is, als je al iets kunt krijgen.

Dat zo'n klein virusje de hele wereld op z'n kop kan zetten!

Wat is een Quilt clubje?

Na mijn pensionering ben ik veel gaan reizen. Op een van mijn reizen naar Canada (mijn broer woonde daar) ontdekte ik in een museum prachtige quilts (patchwork).

Ik was daar erg enthousiast over en terug in Nederland ben ik cursussen gaan volgen in Laren, waar mijn partner woonde. Met heel veel plezier heb ik jaren aan een aantal van deze "lappendekens" gewerkt, maar helaas willen mijn handen nu niet meer wat ik wil.

Wilt U iets vertellen over Uw tijd bij Akzo?

Mijn loopbaan begon in 1946 bij een groot notariskantoor in Amsterdam, voornamelijk met het schrijven van notariële aktes op gezegeld papier.

Dat moest heel duidelijk, want de notaris las ze voor. Leuk is dat ze 100 jaar bewaard zouden worden. Na 9 jaar wilde ik wel wat anders en solliciteerde op een administratieve functie bij Ketjen (Akzo Amsterdam Noord).

Dat bleek in de katalysatorhoek te zijn, FCC draaide toen enkele jaren, FHC was net klaar en de HDS en Platinum Catalyst waren in constructie. Boeiend voor mij om een oud grachtenhuis aan de Keizersgracht te verruilen voor een moderne fabriek.

En ik woonde toen in ons familiehuis in Buiksloot, dichtbij de nieuwe werkplek.

Na 2 jaar ging een van de 2 directiesecretaresses weg en de heer Ketjen kwam mij vragen op het secretariaat te komen werken en dat leek me wel wat. Ik zat in het 'Witte Huis' met uitzicht op een berg pyriet-as.

Daar is trouwens nog een leuk verhaal aan verbonden.

In september 1958 zou Koningin Juliana met Prins Bernhard een bezoek aan de fabriek komen brengen. Er was echter een probleem, want bij een flinke wind stooft de zwarte as alle kanten uit en er was toen nog geen buienradar. Ir Pieter Ratsma werd naar Delft gestuurd om te zien of er iets was dat dit stuiven kon beletten.

Zo gezegd zo gedaan: er werd een oplossing gevonden en het stuiven was over. Toen het Koninklijk bezoek kwam was het overigens windstil!



De fusies kwamen en directie, secretariaat en een aantal topmensen verhuisden naar het NVCP-gebouw in de James Wattstraat in Amsterdam.

Dat werd ook te klein en we verhuisden opnieuw dit keer naar Bankrashof Amstelveen.

Uiteindelijk gingen we naar Amersfoort, een groot kantoor schuin tegenover het Station. Ik woonde inmiddels in Zaandam en heb 15 jaar met de trein naar Amersfoort gereisd. 22 Jaar hebben Muis Gooszen en ik het directiesecretariaat gedaan. Dat was samen heel plezierig want we wisten beiden van de hoed en de rand en konden de dingen samen bespreken.

Op 31 december 1987 ben ik met pensioen gegaan en een week later was ik samen met mijn partner op een van de Canarische eilanden.

We hebben heel veel gereisd. Helaas is hij in 1999 overleden.

En hoe gaat het met uw collega Muis Gooszen?

Oh prima, we bellen nog regelmatig en hebben natuurlijk enorm veel herinneringen. Maar we worden wel ouder. Ook lees ik trouwens het Magazine van de AkzoNobel gepensioneerden met veel plezier.

Al met al is het – zeker ook in deze corona tijd - fijn dat er zoveel mooie herinneringen zijn aan mijn boeiende tijd bij Akzo.



Pensioenfonds APF merkt de gevolgen van de coronacrisis. In maart heeft Nederland aangescherpte maatregelen genomen in de aanpak van het coronavirus. In de afgelopen periode hebben ook de meeste andere landen drastische maatregelen genomen om de verspreiding van het virus af te remmen.

Met de door de regering genomen maatregelen is inmiddels bereikt dat het aantal besmettingen, ziekenhuisopnames en slachtoffers is gedaald. De pandemie lijkt daardoor in Nederland beter onder controle te zijn. Dat heeft ervoor gezorgd dat er per 1 juni een versoepeling van de maatregelen is gekomen. Wel moeten we ervan uitgaan dat het nog een hele tijd kan duren voordat alles weer normaal is. Met alle vervelende gevolgen van dien.

De financiële markten blijven zeer beweeglijk, met grote veranderingen naar boven en naar beneden. Er lijkt er wat meer optimisme in de koersen te komen maar de rente blijft nog laag. Voor de dekkingsgraad van Pensioenfonds APF heeft dit vanzelfsprekend gevolgen. De huidige dekkingsgraad schommelde de afgelopen periode rond de 90% en zit daar nu licht boven. Dit betekent dat de financiële situatie niet verder verslechtert. De situatie is niet stabiel en de risico's blijven groot, bijvoorbeeld door een tweede golf van de pandemie.

Wat is nodig om te herstellen naar een dekkingsgraad van ten minste 100%? Hogere rendementen en een stijging van de lage rente. Maar of dit op korte termijn gaat gebeuren, is maar de vraag. Het bestuur van Pensioenfonds APF blijft vasthouden aan het lange termijn beleggingsbeleid en doet er alles aan om het pensioenfonds door deze crisis te loodsen. Wij houden goede hoop op een tijdig herstel.

Op dit moment zijn er geen gevolgen voor de pensioenen. Er zijn voldoende liquide middelen om de pensioenen te kunnen betalen. Of er aanvullende maatregelen noodzakelijk zijn, daar besluit het bestuur aan het einde van dit jaar over. De dekkingsgraad van eind december 2020 is daarvoor bepalend.

We hebben alle informatie over de gevolgen van de coronacrisis op de financiële situatie van Pensioenfonds APF verzameld op de website. Hier is het laatste nieuws te vinden over de ontwikkeling van de dekkingsgraad. Uiteraard wordt de informatie aangepast wanneer dat nodig is aan de laatste ontwikkelingen. Houd onze website daarom in de gaten.

www.pensioenfondsapf.nl



“Vraag het de Notaris”

Besparing erfbelasting

Inleiding

In dit artikel zal ik beschrijven waarom het wettelijk erfrecht, zoals dat geldt voor gehuwden met kinderen, niet aansluit bij de wettelijke erfbelasting. Vervolgens zal ik uitleggen hoe dat door middel van een testament opgelost kan worden.

Het wettelijk erfrecht voor gehuwden met kinderen

Het wettelijk erfrecht voor gehuwden met kinderen, zoals dat nu in de wet is vastgelegd, bestaat sinds 1 januari 2003. In 2003 was dat een hele verbetering. Voor die tijd lag er geen langstlevende regeling in de wet vast. Als echtgenoten elkaar toen verzorgd wilden achterlaten moest er een testament worden gemaakt.

In 2003 is dat gelukkig veranderd. Toen is in de wet komen te staan dat de langstlevende partner eigenaar wordt van alle bezittingen van zijn overleden partner. De langstlevende partner moet ook alle schulden overnemen. De kinderen worden niet onterfd, maar krijgen hun erfdeel in de vorm van een niet opeisbare vordering. Deze niet opeisbare vordering kan het best worden vergeleken met een tegoedbon, die pas kan worden verzilverd als beide ouders zijn overleden.

Voor het berekenen van het erfdeel is het goed om te weten dat de langlevende partner en de kinderen een gelijk deel hebben. Als er twee kinderen zijn bedraagt het erfdeel voor de partner en ieder van de kinderen één/derde deel. Als er drie kinderen zijn bedraagt het erfdeel voor de partner en ieder van de kinderen één/vierde deel enzovoort.

Daarbij geldt dus steeds dat de langstlevende partner eigenaar van alles wordt en op papier een schuld aan de kinderen krijgt van bijvoorbeeld het één/derde deel van de nalatenschap.

Vervolgens mag de langstlevende met het hele vermogen doen en laten wat hij of zij wil. De langstlevende mag het vermogen opmaken. Voor de kinderen is het afwachten wat er van hun “tegoedbon” resteert bij het overlijden van de laatste ouder.

Tot zover in grote lijnen het erfrecht volgens de wet voor gehuwden met kinderen. Bij testament kan van het wettelijk erfrecht worden afgeweken.

De erfbelasting in de situatie van gehuwden met kinderen

Als er in Nederland iemand overlijdt is er erfbelasting verschuldigd. De langstlevende partner heeft een ruime vrijstelling. Over de eerste € 660.000 is geen erfbelasting verschuldigd (daarbij laat ik de pensioenimputatie buiten beschouwing). De kinderen hebben een veel lagere vrijstelling, namelijk van € 20.000.

Vaak wordt gedacht dat de kinderen bij het overlijden van de eerste ouder nog geen erfbelasting verschuldigd zijn. Zij krijgen immers slechts een niet opeisbare vordering en het is maar de vraag of het vermogen van de langstlevende ouder voldoende is om deze vordering te voldoen.

Helaas is het zo dat deze niet opeisbare vordering van de kinderen al bij het overlijden van de eerste ouder wordt belast met erfbelasting. Omdat de kinderen geen bezittingen krijgen moet de langstlevende partner deze erfbelasting voor de kinderen betalen. Als het vermogen vooral in het huis zit kan dat een probleem zijn. Er zijn dan niet of niet voldoende liquide middelen beschikbaar om de erfbelasting te betalen.

Stel een echtpaar (allebei 81 jaar) is gehuwd in gemeenschap van goederen en heeft twee kinderen. Hun vermogen bestaat uit hun woning en een vakantiewoning. Bij elkaar zijn deze huizen 1,2 miljoen euro waard. Als één van de echtgenoten overlijdt bedraagt de nalatenschap de helft van de gemeenschap van goederen ofwel € 600.000. De langstlevende partner en de kinderen krijgen ieder een erfdeel van € 200.000. De langstlevende partner wordt eigenaar van beide huizen en krijgt op papier een schuld van € 200.000 aan ieder van zijn of haar kinderen. De verkrijging van de

langstlevende blijft ver beneden de vrijstelling van de erfbelasting en hoeft dus geen erfbelasting te betalen. De kinderen hebben maar een vrijstelling van € 20.000 en moeten dus erfbelasting betalen. De erfbelasting bedraagt (rekening houdend met het fictief vruchtgebruik) ongeveer € 15.000 per kind, ofwel totaal € 30.000. Deze erfbelasting moet worden betaald, terwijl het onzeker is of de kinderen dit erfdeel later zullen krijgen. De langstlevende ouder kan het erfdeel volledig opgesoupeerd hebben en hun vordering is dan waardeloos.

Afzullegaat

Om te bereiken dat er bij het overlijden van de eerste partner geen erfbelasting is verschuldigd kan in het testament een afzullegaat worden opgenomen. De langstlevende kan dan zijn/haar verkrijging zodanig verhogen dat er geen erfbelasting verschuldigd is. In dit voorbeeld bedraagt het afzullegaat maximaal € 540.000. Voor de erfgenamen resteert dan ieder een erfdeel van € 20.000. Bij het eerste overlijden is er geen erfbelasting is verschuldigd. Dit is een mooie fiscale regeling, die door de belastingdienst wordt geaccepteerd.

Er zijn wel een tweetal kanttekeningen bij te maken. Door deze regeling kunnen kinderen minder krijgen dan hun legitieme portie. De legitieme portie bedraagt in dit voorbeeld € 100.000. De kinderen kunnen hun verkrijging maximaal verhogen tot hun legitieme portie. Overigens is deze legitieme niet opeisbaar zolang de langstlevende leeft. Als een afzullegaat wordt gecombineerd met een zogenaamde tweetrapsmaking dan wordt bereikt dat de kinderen geen hinder hebben van het afzullegaat. Zij verkrijgen dan de zekerheid dat hetgeen resteert van het afzullegaat bij hen terecht komt en niet bij bijvoorbeeld een nieuwe partner van hun ouder. De langstlevende ouder kan dan niet bepalen dat het bedrag van in dit voorbeeld € 540.000 bij een ander dan de kinderen terecht komt.

Een tweede kanttekening is de volgende. Als de erfbelasting bij het eerste overlijden laag is, dan zal de erfbelasting bij het tweede overlijden hoog zijn. Immers door het afzullegaat is het vermogen van de langstlevende partner verhoogd. Vooral als het geld in de stenen zit, is het vaak minder erg om bij het tweede overlijden meer erfbelasting te betalen. Op dat moment kan een huis makkelijker worden verkocht, omdat de langstlevende partner er niet meer woont. Bovendien is de erfbelasting bij het tweede overlijden te beperken door het doen van schenkingen, nadat de eerste partner is overleden.

Mocht u meer willen weten over dit onderwerp dan kunt u contact opnemen met Mevrouw Mr. Ineke Meuwese (meuwese@dirkzwager.nl) of één van haar collega's van het team familierecht van Dirkzwager.

www.dirkzwager.nl. of telefonisch 088 24 24 100

Bezoekadres: Dirkzwager Legal&Tax - Velperweg 1, 6824 BZ Arnhem of Van Schaeck Mathonsingel 4, 6512 Nijmegen



Nieuwe Rubriek: Vragen van Lezers

Wij willen u als lezer van ons magazine graag nog uitgebreider betrekken bij voor ons allen relevante onderwerpen. Heeft u vragen op het gebied van pensioen in het algemeen, zorg en wonen of vragen van fiscale of juridische aard dan kunt u die toesturen aan de redactie.

U krijgt in ieder geval rechtstreeks antwoord en wanneer de redactie het voor andere lezers ook interessant vindt nemen wij vraag en antwoord op in ons magazine in de nieuwe rubriek.

Dat publiceren gebeurt uiteraard alleen met uw toestemming en kan met of zonder uw naam erbij te vermelden.

U kunt u vragen schriftelijk of per e-mail kenbaar maken aan:

**VGAN-Vragenrubriek t.a.v. De heer Joost Bos, Postbus 1713,3800BS Amersfoort
of ledenadministratie@vgan.nl**

VGAN en informatie over de coronapandemie

VGAN en informatie over de coronapandemie

Op 19 mei hebben premier Rutte en minister Hugo de Jonge nadere duiding aan de routekaart op weg naar het nieuwe normaal gegeven.

Daarbij hebben zij aangegeven dat iedereen het virus kan verspreiden en dat het beperken c.q. voorkomen van besmetting een verantwoordelijkheid van iedereen is. Sindsdien regent het mededelingen over versoepeling van de lockdown.

Er komt ook steeds meer informatie beschikbaar over het virus en de gevolgen daarvan voor de gezondheid en op maatschappelijk en economisch gebied.

Soms roept een versoepeling meer vragen op dan er antwoorden zijn en raakt de maatschappij verdeeld tussen voor- en tegenstanders van de maatregel.

Bovendien zijn veel maatregelen een gevolg van politieke besluitvorming en worden zij door organisaties verschillend geïnterpreteerd. Dat maakt het voor VGAN zo moeilijk om op elke verandering en aanpassing te reageren.

Dat betekent echter niet dat we stil hebben gezeten.

Samen met Zilveren Kruis hebben we het speciale Corona magazine gemaakt dat ook via de VGAN- website toegankelijk is.

Verder is er vanaf de uitbraak van de pandemie tot op de dag van vandaag wekelijks overleg tussen het Ministerie van VWS en de landelijke seniorenorganisaties. Leo Kool en Joost Bos van VGAN nemen namens de Koepel van Gepensioneerden en Raad van Ouderen aan dit overleg deel. Tijdens dit overleg worden ontwikkelingen die voor ouderen van belang zijn besproken en wordt uitgebreid stilgestaan bij de situatie in verpleeg- en verzorgingstehuizen en de manier waarop er door de overheid zowel landelijk als gemeentelijk wordt gecommuniceerd.



Via dit overleg kunnen we de stem van de ouderen goed over het voetlicht brengen en in een aantal specifieke situaties heeft het ministerie actie kunnen ondernemen op basis van onze input.

Maar wij hebben ook inzicht gekregen met welke problemen en moeilijke keuzes de landelijke overheid wordt geconfronteerd en de wijze waarop besluitvorming plaats vindt en hoe we daar invloed op kunnen uitoefenen.

Afgesproken is om dit reguliere overleg voort te zetten en ook naar andere voor ouderen belangrijke thema's zoals wonen en ICT te kijken.

Resultaat Corona Belactie door Zilveren Kruis



Zilveren Kruis heeft een bijdrage geleverd bij het informeren van onze verzekerden in de moeilijke tijd. Niet alleen hebben zij aan de uitgave van het speciale corona-magazine meegewerkt maar zij hebben op eigen initiatief besloten om deelnemers in het VGAN-collectief per telefoon te benaderen en te vragen hoe het tijdens de lockdown met ze ging.

In totaal zijn er 796 verzekerden gebeld en de overgrote meerderheid was zowel blij als verrast.

Mensen die gebeld werden vertelden over hoe ze de lockdown allemaal beleefden. Sommigen gaven aan dat ze best angstig waren terwijl anderen vertelden dat het best wel ging met een beetje hulp van de burens en familie (kinderen) en er zaten heel persoonlijke verhalen tussen.

Teamleider Helma van der Werf vertelt hierover: "We bieden klanten een luisterend oor in de coronatijd en zijn er om vragen te beantwoorden over hun zorg. Denk hierbij aan het niet kunnen bereiken van de fysiotherapeut of angst voor een ziekenhuisbezoek. Maar ook vragen over psychische hulp omdat mensen in een sociaal isolement raken."

Saskia Spitse, medewerker Klanten Service, is enthousiast over de belactie.

"Ik vind het heel erg leuk. Mensen zijn verrast of zeggen soms 'OZF heeft ons nog nooit gebeld'. Je merkt dat mensen die getrouwd zijn zich goed weten te redden en actief zijn. Dit is anders bij mensen die alleen zijn. Zo had ik laatst een mijnheer van 90 jaar aan de telefoon en dacht ik 'ik ben vandaag waarschijnlijk de enige die u gaat spreken'. Daar neem ik dan wat extra de tijd voor. Deze mijnheer waardeerde dit zeer en werd ook een beetje jolig. Hij zei als we nou bij elkaar in de buurt woonden konden we een bakkie doen. Dat maakt mijn dag: deze actie is echt een kers op de taart."

Janet Verkerk zit in hetzelfde team en belt ook naar gepensioneerden:

"Mensen hebben vaak nog niet echt een hulpvraag maar vinden het fijn dat we een luisterend oor bieden. Ze stellen het echt op prijs en het zijn over het algemeen leuke telefoontjes."

Daar is collega *Ruud Versteeg* het mee eens: "Ik maak vrij makkelijk contact met ouderen, ik doe alsof het mijn vader en moeder zijn want dan worden de gesprekken ook wat losser." "Ik sprak een mevrouw die de nummers niet kon opschrijven omdat ze Parkinson heeft. Ik heb haar toen een bloemetje gestuurd met een kaartje waar de nummers opstonden. Gewoon als een verrassing."

Caroline Frauenfelder vult aan dat klanten aangeven zich geen nummer meer te voelen:

"Ze vertellen soms ook best pittige verhalen. Zo had ik laatst een man aan de telefoon die gedwongen gescheiden is van zijn vrouw. Zij zit namelijk in een verpleeghuis en hij mag haar nu niet opzoeken. Ik heb meneer toen een bloemetje gestuurd. Hij belde mij later terug om te vertellen hoe fijn hij dat vond. Het is fijn dat je tijd voor mensen kunt maken, zeker als ze in zo'n situatie zitten. Dat doet je goed."



Zilveren Kruis wil gezondheid dichterbij brengen voor iedereen.

Dat is een groot streven waarin we alleen kunnen slagen als we het samen doen.

Het is belangrijk om niet alleen samen te werken maar ook samen te delen. Daarom verzamelen wij verhalen van medewerkers die zich dagelijks inzetten onze ambitie te realiseren.

Dit verhaal draagt bij aan een 9+ klantbeleving en trotse en bevlogen medewerkers.

Blijf zoeken naar je interesses!

Frans Beer (86) zijn microscopische foto's van chemische stoffen lijken net abstracte kunstwerkjes. Deze zeldzame hobby levert hem behalve een aardig zakcentje, ook leuke contacten op.



"Met mijn foto's onthul ik een verborgen wereld waarvan je het bestaan niet vermoedt. Neem paracetamol. Dat is op het oog een wit poeder. Maar los het op in alcohol en zet er twee polarisatiefilters (om de lichtinval te beïnvloeden red.) op en je ziet onder de microscoop de mooiste kleuren en vormen ontstaan."

"Ik ben met deze hobby begonnen toen een mevrouw een jaar of tien geleden een presentatie gaf over microfotografie. Ik was zo de indruk van haar dia's van chemische stoffen, dat ik het zelf wilde doen."

Experimenteren

"Elke dag experimenteer ik wel even in mijn hobbykamer bij mij thuis in Dodewaard. Voor mij is dat een moment van ontspanning. Als ik zo geconcentreerd bezig ben, vergeet ik even mijn alledaagse sores."

"Gek genoeg is chemicaliën verkrijgen het moeilijkst, maar intussen heb ik er al aardig wat verzameld. Om de stoffen op de foto te zetten, moet ik ze vaak verhitten of oplossen in alcohol of water. Soms krijg je ook leuke effecten als je stoffen bij elkaar gooit. Maar ook als mijn vrouw een nieuw onkruidbestrijdingsmiddel heeft, leen ik een druppeltje en zet ik het onder de microscoop."

Bijverdienen

Af en toe verdient Beer bij met zijn hobby. Zijn foto's van cafeïne werden bijvoorbeeld gebruikt voor advertenties van Douwe Egberts. Nog belangrijker voor Beer zijn de contacten die hij aan zijn hobby onderhoudt, vooral bij zijn fotoclub in Lunteren.

Sociale contacten

"Ik had veel sociale contacten als inspecteur bij het GAK, de voorganger van het UWV waar ik veertig jaar heb gewerkt. Met mijn 60e kon ik stoppen met een regeling. Maar ik had het zo goed naar mijn zin, dat ik nog vijf jaar heb doorgewerkt. Daarna raakte ik die contacten pats boem kwijt."

"Vrij snel vond ik nieuwe manieren om mijn sociale leven in te vullen, zoals de fotoclub. We maken regelmatig uitstapjes. Bijvoorbeeld naar Rotterdam, om architectuur te fotograferen. De gesprekken gaan dan niet alleen over fotografie. We leven met elkaar mee als er persoonlijke problemen zijn, ook buiten de club."

Gezondheid

"Bij het invullen van mijn pensioen vind ik gezondheid het allerbelangrijkste, zowel geestelijk als lichamelijk. Voordat ik de dag begin, ga ik elke morgen een uur wandelen. Om fit te blijven. Op mijn veertigste kreeg ik namelijk een hartinfarct. Ik had een hectisch leven en at niet gezond. Daarna heb ik roer omgegooid. Nu probeer ik gezond oud te worden. Behalve op je voeding letten, moet je er voor waken dat je niet afglijdt door te blijven zoeken naar je interesses. Voor mij is dat fotografie, maar ik volg ook graag sport en politiek. Gelukkig voel ik me nu prima."

www.leefjepensioen.nl

Zomergedicht

Pas op voor de hitte

- Annie M.G. Schmidt

Denk aan juffrouw Scholten,
die is vandaag gesmolten,
helemaal gesmolten, op de Dam.
Dat kwam door de hitte,
daar is ze in gaan zitten
- als je soms wil weten hoe dat kwam.
Ze hebben het voorspeld: Pas op, juffrouw, je smelt!
Maar ze was ontzettend eigenwijs...
Als een pakje boter,
maar dan alleen wat groter,
is ze uitgelopen, voor het paleis.

Enkel nog haar tasje
lag daar in een plasje...
Alle kranten hebben het vermeld
op de eerste pagina.
Kijk het zelf maar even na.
Ja, daar staat het, kijk maar: dame smelt.

Die arme juffrouw Scholten...
helemaal gesmolten...
Als dat jou en mij eens overkwam...
Laten we met die hitte
overal gaan zitten...
maar vooral niet midden op de Dam.