



VGAN

Vereniging van Gepensioneerden AkzoNobel

Huygens' Hofwijk

**Op weg naar nieuw
pensioenstelsel**

Het Codicil

3e kwartaal 2022

COLOFON

VGAN Magazine
Nummer 32, oktober 2022

Bestuur:

Gerard van Stein - Voorzitter	06 2241 7037
Bas van den Engel - Penningmeester	06 5241 7521
Otto Bielars - Secretaris	06 5354 4349
Yolanda Bakkum-Boer	06 22994234
André van Swieten	06 3734 4502
Lex Mulder	06 2413 8126
Ad Stoop	06 5121 3104
Jan Willem Rossing	06 5100 8349

LET OP NIEUW ADRES!

VGAN
Postbus 1
3645 ZJ Vinkeveen
email: bestuur@vgan.nl
telefoon: 06 1972 8801
www.vgan.nl
IBAN nummer: NL35 RABO 0102242372
t.n.v. VGAN te Arnhem

Drukker:

Editoo B.V.
Schaapsdrift 49
6824 GP Arnhem

Vrijwaringsclausule/disclaimer

De informatie op de website of in enige publicatie van de VGAN is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. Onjuistheden en onvolledigheden zijn echter niet altijd uit te sluiten en u dient dan ook niet zonder meer uit te gaan van de juistheid en volledigheid van de informatie op de website of in de publicaties. De VGAN kan geen aansprakelijkheid aanvaarden voor eventuele schade ten gevolge van het gebruik van de informatie op de website of in de publicaties. De informatie verstrekt op deze website of in de publicaties mag niet gekopieerd of verspreid worden zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van de VGAN.

Opgelet: Wijzigingen in uw persoonlijke situatie?

Bestanden van het AkzoNobel Pensioen- fonds en die van VGAN zijn niet aan elkaar gekoppeld. Een wijziging van postadres, e-mailadres, bankrekening- nummer of het beëindigen of stopzetten van het lidmaatschap dient dus apart aan de VGAN- ledenadministratie te worden doorgegeven.

Gelieve dit schriftelijk te doen
(VGAN, Postbus 1, 3645 ZJ Vinkeveen) of per
e-mail (ledenadministratie@vgan.nl).

Foto's Regiodag Biesbosch: Yolanda Bakkum/Ruud Oudhaarlem





VGAN

Vereniging van Gepensioneerden AkzoNobel

Inhoud

- 4 Van de Voorzitter**
- 5 Ex-tra**
- 6 Regiodag Biesbosch**
- 9 Hoe is het daar nu?**
- 11 Het Zoutmuseum in Delden**
- 12 Wat doet die nu? Henk Groot Lipman**
- 16 Bezoek AkzoNobel Art Foundation**
Vindt u het lastig om digitaal mee te doen?
- 17 Websites over het nieuwe pensioenstelsel**
- 18 Op weg naar een nieuw pensioenstelsel**
- 19 Van de Pensioencommissie**
- 21 Het Codicil - DWR Notarissen**
- 22 Wonen - Het Ouden Huis**
- 23 De VGAN zorgverzekering met ZK wordt verlengd**
- 24 "Het zwarte schaap"**
- 25 Ieder mens is uniek**
- 26 Huygens' Hofwijck**
- 28 Gedicht - Herfst**



Voorwoord van de redactie

We hebben een warme, zo niet hete zomer achter de rug en ook de wereld was fors in beweging. Een magazine als het onze is natuurlijk geen nieuwsblad dat die turbulentie allemaal bij moet houden.

Maar voor de ontwikkelingen die ons het meest raken proberen we natuurlijk gepaste aandacht te geven. Koopkracht en pensioenen, zorg en wonen en wetenswaardigheden. U vindt het allemaal in dit magazine waarmee we de herfst ingaan. Geniet van het seizoen zoals het nu eenmaal is. Lagere temperaturen, soms veel van de regen die we in zomer zo misten en de prachtige kleuren die de herfst eigen zijn.

Veel leesplezier!



Van de Voorzitter



Voor u ligt het VGAN Magazine van het derde kwartaal van het jaar 2022. De zomer is voorbij en ik hoop dat u van het mooie weer genoten heeft, dat hebben wij ook, maar bij de VGAN hebben we ook doorgewerkt!

Zo heeft de pensioencommissie zich door een externe consultant laten informeren over het nieuwe pensioenstelsel met rekenvoorbeelden en wat de verschillen zijn tussen het flexibele en het solidaire contract waar u verder in het Magazine uitgebreid over kunt lezen.

Daarna heeft men een bijeenkomst gehad met de sociale partners waarin uitgelegd werd dat er een principe keuze is gemaakt voor het flexibele systeem aan de hand van de informatie en berekeningen die tot dusver gemaakt zijn. In alle berekeningen gaat iedereen er bij het invaren op 1 januari 2025 op vooruit als de huidige dekkingsgraden dan nog even hoog of hoger zijn.

Doordat de werkgevers en de bonden zich nu uitgesproken hebben dat ze de intentie hebben om naar het nieuwe systeem te gaan, kan het APF nu eerder indexeren: de grens om te mogen indexeren is door deze uitspraak naar een dekkingsgraad van 105% gegaan. En dat is dus de basis geweest voor het besluit van het APF 2,7% indexatie over 2021 toe te kennen per augustus 2022.

De volgende stap is dat het APF een besluit neemt over het indexeren over 2022 waarbij we natuurlijk met een torenhoge inflatie te maken hebben.

Dit besluit zal in oktober genomen worden.

Hoewel er in de Tweede Kamer net gestart is met de behandeling van de nieuwe wet, gaan wij ons nu alvast voorbereiden op het invaren ofwel hoe wordt het geld verdeeld over de deelnemers, want dat is een kritische operatie!

Op het gebied van Zorg, Wonen en Welzijn vindt u in dit Magazine een interview met Karel van Berk. Karel is architect

en ontwikkelt projecten waarin samenwonen en leven centraal staat. Er wordt veel te weinig gebouwd voor ouderen waardoor de doorstroming totaal vastloopt.

Hoe het anders zou kunnen laat Karel zien in gesprek met Andre van Swieten.

Op 6 september hebben we met 125 VGAN-leden genoten van de Regiodag in de Biesbosch. Met een luxe rondvaartboot werden we rondgevoerd door dit prachtige gebied. We hadden schitterend weer.

Een impressie krijgt u via het artikel van Bas en de foto's van Yolanda in dit Magazine.

Ik wens u weer veel leesplezier.

Hartelijke Groet
Gerard van Stein,
Voorzitter.





Het was een lange en hete zomer en dat het nu herfst gaat worden, zonder extreme hitte en droogte, vind ik eigen niet zo heel erg moet ik bekennen. De laatste weken van augustus en de eerste week van september waren mijn vrouw en ik op reis door Noorwegen. Dat was na de hitte in ons land een verademing zeker omdat de traditionele regen daar uitbleef voor het overgrote deel van onze reis. Zonnetje,

wolkje en een graad of 16, 18 tot soms 20: perfect.



Staand op de befaamde Preikestolen, na een klimtocht van jewelste, trof de vredigheid en het fantastische uitzicht me.

De wereld die we verlaten hadden werd gekenmerkt door crisissfeer over energie en koopkracht, hitte, droogte en oorlog op afstand. Door politieke machinaties en onvermogen, gekissebis over niets en door moeizame bewegingen richting een nieuw pensioenstelsel.

Wat was dat even ver weg daar!

En hoe vredig en vriendelijk gingen de mensen daar verzameld van allerlei herkomst en nationaliteit met elkaar om. Alsof het fantastische uitzicht mensen even verlost van de



benepenheid van de eigen vierkante meter: Het was een verademing en de inspanning meer dan waard en het houdt me nog steeds bezig.

Wat is het toch dat mensen brengt tot de manier van leven en communiceren die langzamerhand normaal gevonden dreigt te gaan worden.

Waarom geven mensen elkaar zo weinig ruimte om te zijn wie ze willen zijn.

Waarom moeten andersdenkenden te vuur en te

zwaard bestreden worden alleen omdat ze zijn wie ze zijn. Het lijkt alsof de aanvankelijke solidariteit van na WO II omgeslagen is, niet alleen in individualisme maar in een samenleving waarin voor pluriformiteit geen ruimte meer wordt gegeven en verbaal of fysiek geweld wordt toegepast om anderen de mond te snoeren.

Je zou het gezegde dat ooit bedacht is: "Stop de wereld s.v.p. ik wil ervan af" haast serieus gaan nemen.

Aan de andere kant wees de vredigheid van dat internationale gezelschap daar hoog op die klip me op het feit dat er weliswaar (te) veel excessen zijn, maar dat er een substantiële waarschijnlijke meerderheid is die helemaal niet zo is en ook niet zo doet. Alleen horen we die veel te weinig en laten we ons wellicht te veel intimideren: iets om over na te denken.

Na de reis was het ook weer heel fijn om de familie weer te zien en te genieten van de harmonie en saamhorigheid op onze eigen vierkante meters.

De regiodag hebben we door de vakantie gemist en als ik het verslag lees is dat jammer. Ik weet zeker dat we ook daar saamhorigheid en plezier aan hadden kunnen beleven.

Het maatschappelijk leven komt trouwens ook weer op gang en dat betekent ook weer dat de pensioenen even in het brandpunt van de belangstelling staan.

Er wordt in ons magazine uitgebreid bericht daarover dus ik zal er niet lang bij stilstaan, maar we naderen wel een cruciale periode in de besluitvorming.

Erg vertrouwenwekkend vind ik het allemaal nog niet, maar we moeten ook niet té pessimistisch zijn.

We hebben een beperkte indexatie gekregen en wie weet zit er per 1 januari 2023 nog wat in het vat. Daarna zien we dan wel weer verder.

Er zijn toch al zoveel ontwikkelingen die onze portemonnee sneller doen slinken al is de overheid kennelijk toch bereid de minst draagkrachtigen tegemoet te komen en hoor en lees ik alweer berichten over stijgende koopkracht in 2023.

We zullen zien wat er allemaal van terecht komt.

Geniet van de herfst zou ik zeggen en pluk de dag!



Regiodag Biesbosch:

Relaxed genieten van prachtige vergezichten

Door Bas van den Engel

Dinsdag 6 september jongstleden was er door de VGAN weer een regiodag georganiseerd. Dit keer was het een boottocht door de Biesbosch met een tussenstop bij het Biesbosch Museum.

Weken van tevoren werd Buienradar al nauwkeurig door ons gevolgd. Zou het mooie weer lang genoeg aanhouden en ons ook deze dag gunstig gestemd zijn?

En ja hoor, dat was het geval, wat een prachtig weer.

De wekker werd een uurtje vroeger gezet, want de boot zou stipt op tijd om 10.00 uur vertrekken. Onze reis naar Drimmelen, de opstapplaats, duurt normaliter zo'n 1 tot 1 ½ uur maar voor de zekerheid hadden we hier dus een uur bij opgeteld. We vertrokken rond 7.30 uur van huis naar Drimmelen en hoewel er sprake was van veel filegeweld (zo'n 500 km) en we hier en daar van onze route moesten afwijken, waren we ruim op tijd op onze bestemming.

Drimmelen is een dorp in Noord-Brabant en telt ca. 575 inwoners. Het ligt aan de noordkant van de gemeente aan de rivier de Amer. Van het dorp Drimmelen hebben we weinig gezien, omdat de P-route ons vrij snel in de richting van de haven stuurde. Verkeersregelaars, goed herkenbaar door hun blauwe AkzoNobel paraplu, stonden ons op te wachten bij de parkeerplaats. Vandaar was het enkele minuten lopen naar de boot, waar de geur van koffie met gebak vermengd met dieselgeur ons tegemoet kwam.



Voordat we aan boord gingen, werden we welkom geheten door de VGAN-dames. Naast het aanmelden, kregen we een naamkaartje overhandigd, wat wel zo makkelijk was bij het in gesprek gaan met andere deelnemers. Eenmaal aan boord kwamen we tot rust en genoten we van de koffie en het uitzicht op de rivier de Amer met aan de overkant de Biesbosch. Later dan gepland kwam het commando 'trossen los' en zetten we koers naar het Biesbosch Museum.

Onze boot, de Catharinaplaat, beschikte over twee dekken plus een panoramadek. Genoeg ruimte dus om rond te lopen om bekenden te ontmoeten dan wel om met niet-bekenden kennis te maken. Onderweg werd ons veel verteld over de Biesbosch.



Wist u bijvoorbeeld dat: *Nederland eind 1944 ten zuiden van de Amer werd bevrijd. Veel deserterende Duitsers probeerden de Biesbosch over te steken naar bevrijd Nederland. Het verzet maakte geregeld nachtelijke oversteken, het zogenoemde crossen, om mensen en berichten vanuit bezet gebied over te brengen en voedsel en medicijnen mee terug te nemen. Tijdens de oorlog zijn 16 neergeschoten vliegtuigen in de Biesbosch terechtgekomen en in Werkendam zijn 30 oorlogsgraven.*

En wist u dat: *Er voor de bereiding van drinkwater drie spaarbekkens zijn. Ze kunnen samen ruim 86 miljoen m³ water bevatten. Om het water in de bekkens goed te mengen, wordt er in alle drie de bekkens lucht toegevoerd. Om te controleren of het aangevoerde water van goede kwaliteit is, worden watervlooiën en mosselen gebruikt. Als die gezond zijn vertonen ze normaal gedrag. Als ze minder gezond zijn, bijvoorbeeld door veranderingen in de kwaliteit van het Maaswater, zal hun gedrag veranderen en zullen de innamepompen automatisch stoppen. Drinkwater wordt vanuit de Biesbosch geleverd aan Rotterdam, delen van Noord-Brabant en delen van Zeeland.*



Aangekomen in het Biesbosch Museum werden we via een speciale route door het museum geleid. Deze rondwandeling duurde een uur en was precies genoeg om een indruk te krijgen van de historische ontwikkeling van de Biesbosch. En ook lekker om even de benen goed te kunnen strekken, tenslotte heb je dat op onze leeftijd af en toe nodig.



Terug op de boot konden we genieten van een heerlijke buffetlunch, waarbij de kroketten natuurlijk de blikvanger waren. Spannend werd het toen we een bochtige smalle kreek in voeren, waarvan de diepte slecht 1.40m was, terwijl de boot een diepgang heeft van 1.25m. Aan het water achter de boot was te zien, dat de schroef niet overal vrij van de bodem kwam. Naast de prachtige vergezichten zagen we veel zwanen, reigers, Schotse hooglanders en de reuzenbalsemien. Geen bevers dit keer, dus zeker een reden om dit prachtige gebied nog eens te bezoeken.

Omstreeks 15.00 uur zetten we weer voet aan wal en konden we tevreden terugzien op een zeer geslaagde dag.





HOE IS HET DAAR NU?

TIME OUT VOOR HENGELO

Interview met Sieger Lodders, site director Hengelo

Door Jan Willem Rossing en Ad Stoop

De locatie Hengelo, gelegen aan het toepasselijke adres Boortorenstraat 20, is één van de drie productielocaties van de voormalige business unit Industrial Chemicals van AkzoNobel in Nederland.



Nadat de gehele AkzoNobel Chemicals group in 2019 onder de naam Nouryon was afgesplitst, is Hengelo sedert voorjaar 2021 onderdeel van Nobian, thans een zusterbedrijf van Nouryon.

In Nobian werd de basis/zout chemie van Nouryon ondergebracht met als belangrijkste productievestigingen Hengelo, Delfzijl, Rotterdam, Mariager (DK), Frankfurt (D), Ibbenbüren (D) en Bitterfeld (D). Het hoofdkantoor bevindt zich in Amersfoort en Nobian telt in totaal zo'n 1800 medewerkers.

Hengelo is niet alleen bekend vanwege de productie want tegenover de productielocatie stond in het verleden immers ook het hoofdkantoor van de business unit. Dat gebouw staat nu leeg en te koop.

De productielocatie is in de loop van de tijd ook sterk veranderd maar staat zeker niet leeg en stil. Integendeel, het bruist van de energie en bedrijvigheid. Locatie directeur Sieger Lodders heeft ons uitgenodigd om te horen en te zien hoe het nu op de locatie Hengelo gaat.

Als we de Boortorenweg inrijden valt meteen op dat er iets niet is. Waar in het verleden de hele straat werd gedomi-

neerd door de naam AkzoNobel is deze nu verdwenen. Wat wel is gebleven is de verplichte veiligheidsfilm inclusief examen om toegang tot de locatie te krijgen. Safety first.

Gelukkig slaagden we beide voor het examen en konden we naar het locatiekantoor lopen waar we hartelijk door Sieger Lodders werden ontvangen.

Uit het introductierondje blijkt dat Sieger een ervaren en kundige zoutketen man is die met veel enthousiasme communiceert. Als Chemisch Technoloog is hij begonnen bij Akzo Engineering, waarvoor hij veel in het buitenland heeft gewerkt, vooral in soda en zout projecten. Op Akzo Engineering volgde de logische stap naar Industrial Chemicals, eerst Amersfoort en vanaf 2013 de locatie Hengelo. Aldaar begonnen als manager technologie en speciale projecten en daarna in de rol van Plant Manager en nu Site Manager: Een Rotterdammer die wortel heeft geschoten in Tukkerland.

Sieger vertelt dat Hengelo een locatie is waar veel is veranderd, in naam maar ook in productie. Akzo Zout Chemie, Akzo Salt & Base Chemicals, Akzo Base Chemicals, AkzoNobel Industrial Chemicals, Nouryon en nu Nobian.

En van een locatie waar zout, chloor/loog, MCA en elektriciteit werd geproduceerd naar een locatie met de focus volledig en alleen op de productie van bulkzout en elektriciteit. Dat laatste door middel van een gasgestookte (!) warmtekrachtcentrale. Door in het verleden een stoomleiding met de buurman, afvalverwerker Twence, aan te



leggen werd de afhankelijkheid van gas met 50% gereduceerd. Vanwege de hoge gasprijs levert dat op dit moment voor een behoorlijk voordeel op. Het is de ambitie om deze afhankelijkheid nog verder te reduceren.

Duurzaamheid en ambitie zijn woorden die veel uit Sieger's mond komen en dit past naadloos in de ambitie van Nobian om één van de meest duurzame chemische bedrijven in Europa te worden met de nadruk niet zozeer op rendement denken maar op waarde creatie en -vergroting reputatie. Sieger merkte nog op dat de activiteiten wel steeds meer onder het vergrootglas zijn komen te liggen van de publieke opinie als ook de autoriteiten.



Ondanks alle veranderingen blijft de locatie Hengelo de locatie Hengelo.

Een locatie waar zo'n 350 mensen werken waarvan ca. 200 bij Nobian en de rest bij Groupe Salins (het vroegere Salt Specialties van AkzoNobel) en bij Empyro (een onderdeel van Twence). Een locatie waar de belangrijke activiteiten door eigen, Nobian mensen worden gedaan.

Zo zijn de Technische Dienst en het Lab niet uitbesteed. En er is geïnvesteerd in een eigen boomast waardoor het onderhouden van de boringen voor de pekewinning ook zelf gedaan kan worden. Last but not least wordt er steeds meer aandacht gegeven aan de menselijke maat: er wordt geïnvesteerd in mensen, opleiden en het ontwikkelen van talenten.



Om de informele contacten te bevorderen wordt er gewerkt aan een lokale personeelsvereniging. Er is een nauwe samenwerking met lokale opleidingsinstituten om ook in de toekomst vakbekwame medewerkers te kunnen krijgen. En de hele locatie wordt opgeruimd, opgeknapt en netjes gemaakt.

Welke uitdagingen kent de locatie?

Volgens Sieger ligt het accent op de ambitie, de duurzame toekomst.

Maar om dit te kunnen realiseren zijn er een aantal belangrijke condities.

Om te kunnen produceren is pekewinning nodig en voor pekewinning een vergunning. Voor de concessie in Haaksbergen wordt nog steeds gewacht op een vergunning en daardoor dreigt een tekort aan pekewinning.

De publieke opinie is zoals reeds vermeld erg belangrijk en door een aantal incidenten in het verleden staat de locatie (als mijnbouw locatie) onder verscherpt toezicht van het Staatstoezicht op de Mijnen. Samen is men succesvol bezig het aantal incidenten te minimaliseren.



Op 1 oktober moet de locatie over op hoogcalorisch gas, dat wordt betrokken uit Noorwegen. De installatie hiervoor wordt momenteel gebouwd maar uiteindelijk moet de afhankelijkheid van gas nog verder worden gereduceerd.

Al met al kijkt Sieger tevreden terug op de afgelopen jaren. Er is waarde aan de locatie Hengelo toegevoegd en niet alleen economische waarde.

En dit steeds meer op het ritme van de menselijke maat hetgeen de motivatie heeft verbeterd. Er moet hard gewerkt worden om nog toekomstbestendiger en duurzamer te worden maar bezint eer gij begint. En, er is in het kader van het al 5 jaren lopende Time-Out programma ook tijd voor bezinning.

De locatie Hengelo heeft vele stormen doorstaan en ziet de toekomst met vertrouwen tegemoet.

Het Zoutmuseum in Delden

*Alles over zout
Voor jong tot oud*



Het Zoutmuseum zoekt:

Vrijwilligers met een passie voor zout

Het Zoutmuseum in Delden is een uniek museum waarin heel veel aspecten van zout zijn te vinden: wat zout is, hoe het wordt gewonnen, wat ervan wordt gemaakt en wat de maatschappelijke impact van zout door de eeuwen is geweest. Het Zoutmuseum staat in het centrum van Stad Delden. Het staat op een steenworp afstand van de plek waar in 1886 voor het eerst zout in de bodem van Twente werd aangeboord op het prachtige landgoed Twickel. Later is daaruit de belangrijke zoutindustrie in Twente ontwikkeld in Boekelo en Hengelo.

Het museum wordt geheel gerund door meer dan 40 enthousiaste vrijwilligers. Daaronder zijn gelukkig ook een aantal oud-medewerkers van AKZO Nobel, die met hun kennis een belangrijke bijdrage leveren aan het museum.

Wij kunnen versterking gebruiken in ons team van vrijwilligers! We zoeken daarbij ook naar mensen die kennis hebben van de zoutwinning en/of -industrie. Wij kunnen u aantrekkelijke functies aanbieden, zoals het geven van rondleidingen of het begeleiden van proeven aan klassen, het archief onderhouden en het vormgeven van allerlei activiteiten die nodig zijn om het Zoutmuseum aantrekkelijk te houden voor de vele toeristen die Twente bezoeken, de eigen inwoners en de jeugd.

Bent u enthousiast geworden of wilt u zich eerst nog oriënteren, neem dan gerust contact met ons op via **info@zoutmuseum.nl**
Wij zien uit naar uw reactie.

Namens het bestuur van het Zoutmuseum,

Willem van den Berg
PR en Communicatie
06-22567097



WAT DOET DIE NU?

Door Bas van den Engel



**Henk Groot Lipman:
een carrière van 49jaar bij AkzoNobel**

Dit keer ga ik Henk Groot Lipman opzoeken.

Henk was de eerste die op de oproep reageerde om het bord van Noury & v.d.

Lande te adopteren: op naar de Van der Valk-locatie in Deventer.

Henk woont in Diepenveen, is getrouwd met Linda en heeft 2 kinderen, Wouter en Marlies.



Als boerenzoon zag Henk het niet zitten om het boerenbedrijf van zijn ouders over te nemen: Hij ging naar de ULO en begon in maart 1968 te solliciteren.

Henk vertelt:

Van drie bedrijven kreeg ik brieven om te komen werken. Ik kon kiezen uit Noury & v.d. Lande, Thomassen & Drijver en de AMRO-bank.

Op aanraden van de familie koos ik voor Noury omdat de familie v.d. Lande rooms katholiek was en veel deed voor de kerk in Deventer.

Ik ben één keer op gesprek geweest, kreeg een rondleiding en was meteen aangenomen, mits medisch goedgekeurd en ik moest mijn ULO-examen natuurlijk nog doen.

Op 1 juli 1968 begon ik mijn 'carrière' op het kantoor van de expeditieafdeling van de Citroenzuurfabriek. Het werk bestond uit het typen van vrachtbrieven en al snel werd ik ingezet voor het verzamelen van productiegegevens.

In april 1972 moest ik mijn militaire dienstplicht gaan vervul-

len en dat deed ik bij de Kon. Marine, standplaats Den Haag op het Ministerie van Defensie.

Na mijn dienstitijd kwam ik op het Verkoopkantoor op de Brink in Deventer bij de afdeling Regional Transport Group. Hier leerde ik mijn vrouw Linda kennen (Akzo huwelijk). Daarna, in 1979, naar de Bedrijfsadministratie aan de Teugseweg in Deventer, destijds werkte men nog met ponskaarten. Er was nog geen onlineverwerking en een foutje betekende een nieuwe ponskaart laten maken en dan de hele riedel opnieuw laten draaien. Hier kreeg ik ook te maken met Glucona, een Joint Venture met Avebe.

In 1994 werd ik gevraagd om als groepsleider bij Accounting in Amersfoort te komen werken.

In Amersfoort heb ik op 3 locaties gewerkt: op het kantoor Stationsplein, op de BW-laan en in het nieuwe kantoor de Drie Ringen vlak aan het spoor.

Na 16 jaar dagelijks met de trein te hebben gereisd kreeg ik de kans om terug te keren naar Deventer. Mijn verwachting om tot aan mijn pensionering in Deventer te kunnen blijven werken, werd helaas wreed verstoord want in 2013 werd besloten om de hele Accounting binnen AkzoNobel onder te gaan brengen in Arnhem. Daarbij werd ook gezegd dat men van plan was om Accounting eventueel te gaan outsourcen naar het buitenland.

Dat bracht jaren van onzekerheid mee voor veel collega's.

Vanaf het voorjaar 2014 ging ik zodoende dagelijks met de trein van Deventer naar Arnhem (in Zutphen overstappen op de stoptrein). Geen fijne periode: met koude perrons en regelmatig vertragingen.

In Arnhem kwam ik wel weer de oude collega's van vroeger tegen.

Al vrij snel werd binnen AkzoNobel het GBS (Global Business System) ingevoerd.

Toen werd het plezier van werken minder. Vooral toen je als team elke morgen bij een white board overleg had en de vraag kreeg: "Hoe voelen we ons vandaag?"

Ik besloot om eerder te stoppen en zodoende was 31 oktober 2016 mijn laatste werkdag en ging ik op 30 juni 2017 met pensioen.

Omdat ik zo jong met werken begon, heb ik in de avonden een aantal opleidingen gevolgd, zoals het Praktijk Diploma Boekhouden en MBA.

Ook heb ik veel vrijwilligerswerk gedaan waaronder penningmeesterschappen van de plaatselijke kermisorganisatie, bij SV Schalkhaar en het Clubhuis van de plaatselijke sportclub in Diepenveen.

Voor de RK Kerk in Schalkhaar zat ik jaren in de Parochieraad, was ik er lector en zamelde ik geld in voor de Aktie Kerkbalans. Als secretaris heb ik ook vele jaren met plezier gewerkt voor de PCI (kerkelijke instelling met als doel om mensen in nood te helpen), en ik was bestuurslid van het CDA van de toenmalige gemeente Diepenveen.

Het was een drukke periode, waarbij ik veel van huis was en vanaf 2010 ben ik dan ook gaan minderen met het vrijwilligerswerk.

Na mijn pensionering heb ik het eerste jaar helemaal niets gedaan, gewoon alles op me af laten komen. In oktober 2018 stond in de plaatselijke krant een oproep voor vrijwilligers bij de Voedselbank Deventer, en dan met name voor de uitgifte op vrijdag.

Voor Corona, werd alleen op vrijdag voedsel verstrekt aan de klanten.

's Morgens begon je aan de rollerband met het vullen van ruim 250 kratten met dkw (droge kruideniers waren) producten.

Toen Corona uitbrak kreeg ook de Voedselbank met strenge regels te maken.

Om de drukte te spreiden werd de uitgifte verdeeld over 2 dagen.

Tegenwoordig ben ik vaak op woensdagmiddag, donderdagochtend en vrijdag de hele dag aan het werk bij de Voedselbank. Op woensdag en donderdag zorg ik dat de vriezers en koelvitruines gevuld worden voor de uitgifte, op vrijdag moet e.e.a. aangevuld worden en sta ik bij de uitgifte. Ik vind dit erg zinvol werk, met klanten die dankbaar zijn voor alles wat ze krijgen en bovendien is er een leuke sfeer binnen het team.

Het voedsel is afkomstig van plaatselijke supermarkten, (Voedselbank)distributiecentra, bakkerijen en fabrikanten. Alle medewerkers bij de Voedselbank, van voorzitter tot loods medewerker, verrichten onbetaald werk.

Meer informatie over de doelstellingen van de voedselbank zijn o.a. te vinden op de websites van Voedselbanken NL en Voedselbanken Deventer.

Naast de tijd, die ik besteed aan de Voedselbank, heb ik een volkstuin van ruim 200 m². Toen de kinderen nog thuis waren werden er veel groenten verbouwd. De laatste jaren zijn daar steeds meer bloemen bijgekomen. Goed voor de bijen en vlinders. Door de droogte dit jaar valt er minder te schoffelen en moet ik bijna dagelijks water geven om de boel voldoende te laten groeien en bloeien.



Een andere hobby is zingen. Jarenlang waren Linda en ik lid van een popkoor, maar dat werd in 2013 opgeheven bij gebrek aan leden. In 2014 ben ik lid geworden van het Mannenkoor Germania uit Heeten. Twee leden van dit koor waren ook werkzaam bij AkzoNobel in Deventer en via hen ben ik bij dit koor terecht gekomen.

Voor Corona hadden we jaarlijks circa 30 optredens.

Daar gaan we dit jaar langzaam ook weer naar toe met o.a. 9 kerstoptrédens.

In juli zijn we al met het repeteren van kerstliederen begonnen.



Een meer intensieve hobby is het verzamelen en verwerken van hazelnoten tot hazelnootolie. Bij toeval heb ik ontdekt dat er in Deventer bij een paar verzorgingshuizen en scholen veel hazelnootbomen staan. Veel troep op straat.

Ik ben toen gaan rapen, eerst om zelf op



te eten. Later kreeg ik tips om de gepelde noten tot olie te laten persen. Sinds een paar jaar begin ik in september met het rapen van heel veel noten. Deze sla ik op in kratten, laat ze 2 maanden drogen, en ga ze dan kraken en pellen. De opbrengst is circa 20% aan pure noten en de helft hiervan is uiteindelijk pure hazelnootolie.

De gepelde noten laat ik in Zoelen (Betuwe) persen bij Veld4, een bedrijf dat voornamelijk walnoten verwerkt tot walnotenolie. Je moet minimaal 10 kilo gepelde hazelnoten hebben om ze te laten persen. Jaarlijks raap ik nu ruim 100 kilo noten voor uiteindelijk 10 liter olie. Meer kilo's is niet te doen gezien het intensieve handwerk. De olie, genaamd Deventer Goud, is 100% puur, is een lokaal product, zonder toevoegingen, is heel gezond en kan gebruikt worden als dressing in salades etc. Momenteel is de olie verkrijgbaar in Deventer, Zutphen en zelfs op de biologische markt in Amsterdam.

Als voetbalsupporter heb ik zelf bijna 30 jaar gevoetbald bij SV Schalkhaar, op een laag niveau, maar wel met veel plezier. Tegenwoordig volg ik de wedstrijden van de 4e klasse Zaterdag amateurclub in Deventer, waar mijn zoon Wouter trainer is en ga ik af en toe naar Go Ahead Eagles (op gehooraafstand van mijn woning in Diepenveen).

Onze favoriete vakantiebestemming is Texel. Toen de kinderen nog klein waren gingen we voor het eerst naar dit eiland. Nu gaan we jaarlijks in juni 2 weken lekker uitwaaien, wandelen door de duinen, fietsen, vogels spotten in de natuurgebieden en ook uitrusten. De reservering voor volgend jaar is alweer gemaakt.



VGAN-Ledenvoordeel

Is uw woning al brandveilig?

Heeft u al een rookmelder op elke verdieping? Want dat is verplicht sinds 1 juli!

Wij maken het u gemakkelijk met deze rookmelders die van hoge kwaliteit zijn en met fraai design. Ze zijn eenvoudig te monteren met de magneten en vallen niet op door het compacte formaat. De rookmelders zijn verkrijgbaar in een set van 2 of 3 stuks. Inclusief magnetische montagesets.

Ze worden bij u thuis geleverd (€ 4,95 verzendkosten). U betaalt veilig via iDEAL of bankoverschrijving.

€ 39,95

i.p.v. € 69,95



**Set van 2 stuks
10-jaars rookmelders
+ magneten**

ALECTO SA-300 & MK-2

€ 54,95

i.p.v. € 104,95



**Set van 3 stuks
10-jaars rookmelders
+ magneten**

ALECTO SA-300 & MK-2

- Ingebouwde 10-jaars lithiumbatterij • Optische sensor met levensduur 10 jaar
- 10 jaar garantie • Compact en stijlvol design • Extra luid alarmsignaal (>85dB)
 - Test- en resetknop, time-outtoets • Batterij bijna leeg waarschuwing
- Voldoet aan EN14604:2005/AC:2008 • Afmetingen (h x ø) 30 x 120 mm
- Magnetische montagesets meegeleverd • Eenvoudig bevestigen zonder boren
 - Nederlandstalige handleiding

VGAN-Ledenvoordeel

Als VGAN-lid profiteert u van interessante aanbiedingen en voordelen die het leven makkelijker, veiliger, gezonder, goedkoper en leuker maken. Hieronder ziet u een selectie van enkele actuele aanbiedingen.

Vaste seniorentelefoon

Fysic FX-3960

van €149,96

voor €99,95

€6,95 verzendkosten!



Koolmonoxidemelder

Alecto COA-4010

van €49,95

voor €34,99

€4,95 verzendkosten



Met losse SOS-button

Fietstrainer voor armen en benen

Fysic FW-12

van €99,95

voor €59,99

€4,95 verzendkosten!



10 jaar levensduur!

Refurbished laptop met vele extra's

HP EliteBook 840

van €999,00

voor €399,00

Geen verzendkosten!



Versterk uw spieren!

Draadloze kruimelzuiger

TurboTronic EQ6

van €119,95

voor €59,95

€4,95 verzendkosten!



OP = OP

Luchtkwaliteitsmeter

Alecto AQ30

van €149,95

voor €79,95

€4,95 verzendkosten!



uitgebreid pakket met accessoires

Meet CO2, luchtvochtigheid en temperatuur

MEER INFORMATIE & BESTELLEN

www.vgan-ledenvoordeel.nl

Heeft u vragen? Onze klantenservice helpt u graag!
Bel 085-486 33 67 of mail naar klantenservice@vgan-ledenvoordeel.nl

Schrijf u in voor de nieuwsbrief via www.vgan-ledenvoordeel.nl/nieuwsbrief

Bezoek aan de Art Foundation te Amsterdam...

Hierbij willen wij u er nog even aan herinneren dat u de Art Foundation kunt bezoeken in het AkzoNobel-hoofdkantoor te Amsterdam.

Op 25 en 27 oktober a.s. kunt u genieten van een kopje koffie/thee bij aankomst, waarna een inleiding volgt over de Art Foundation en haar kunstwerken. Vervolgens wordt u onder deskundige leiding meegenomen langs de verschillende kunstwerken en wordt hier het een en ander over verteld.

Afsluitend kan er onder het genot van een hapje en een drankje gezellig nagepraat worden.

Aanvang : 14:00 uur

Einde : 17:00 uur

U kunt zich opgeven via ledenadministratie@vgan.nl of **06-19728801**

Bij opgave graag vermelden:

Naam, adres, (mobiele) telefoonnummer, vooeursdatum

Alleen met een schriftelijke bevestiging kunt u aanspraak maken op dit arrangement.



Vindt u het lastig om digitaal mee te doen?

Veilig bestellen op internet?



U bent niet de enige: In 2019 vonden rond de 2,5 miljoen Nederlanders het moeilijk om te werken met digitale apparaten, zoals een computer, smartphone of tablet.

1,2 miljoen Nederlanders hadden nog nooit internet gebruikt. Sinds corona is het aantal mensen dat internet gebruikt toegenomen, met name onder ouderen. Tegenwoordig is digitaal de norm. En dat is knap lastig!

De 'DigiHulplijn' (0800-1508) is een gratis hulplijn (u betaalt alleen gesprekskosten) waar u naar toe kunt bellen met al uw vragen over digitale apparaten en het internet.

Het gratis telefoonnummer kan van maandag t/m vrijdag tussen 09:00 - 17:00 uur worden gebeld.

Ziet u een vreemde melding op uw scherm en weet u niet wat dit betekent?

Wilt u een afspraak maken bij uw huisarts, maar weet u niet hoe dit werkt?

Beeldbellen ingewikkeld?



Bel gratis 0800 1508

DIGI HULP LIJN
0800 1508

Of twijfelt u of de ontvangen e-mail of het Whatsapp-bericht wel echt is? Bij de DigiHulplijn helpen getrainde, ervaren vrijwilligers mensen met hun vraag.

De vrijwilligers nemen de tijd en komen met een persoonlijk advies om u op weg te helpen. Dat kan zijn door direct met een oplossing te komen, maar ook door het doorverwijzen naar passende hulp in de eigen omgeving waar mogelijk.

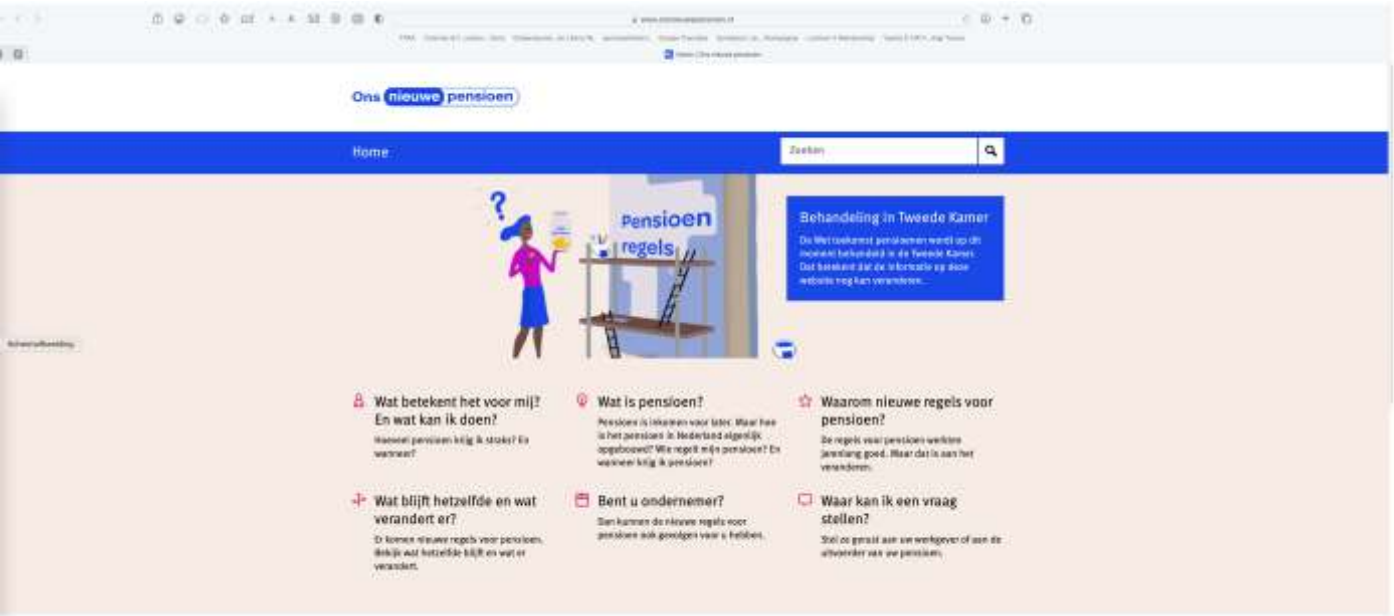
Alle vragen zijn welkom en bellen mag zo vaak als nodig.

De DigiHulplijn is een gezamenlijk initiatief van maatschappelijke organisaties (Het Nationaal Ouderenfonds, SeniorWeb en de Koninklijke Bibliotheek), private partijen (VodafoneZiggo en ContactCare) en de Alliantie Digitaal Samenleven.

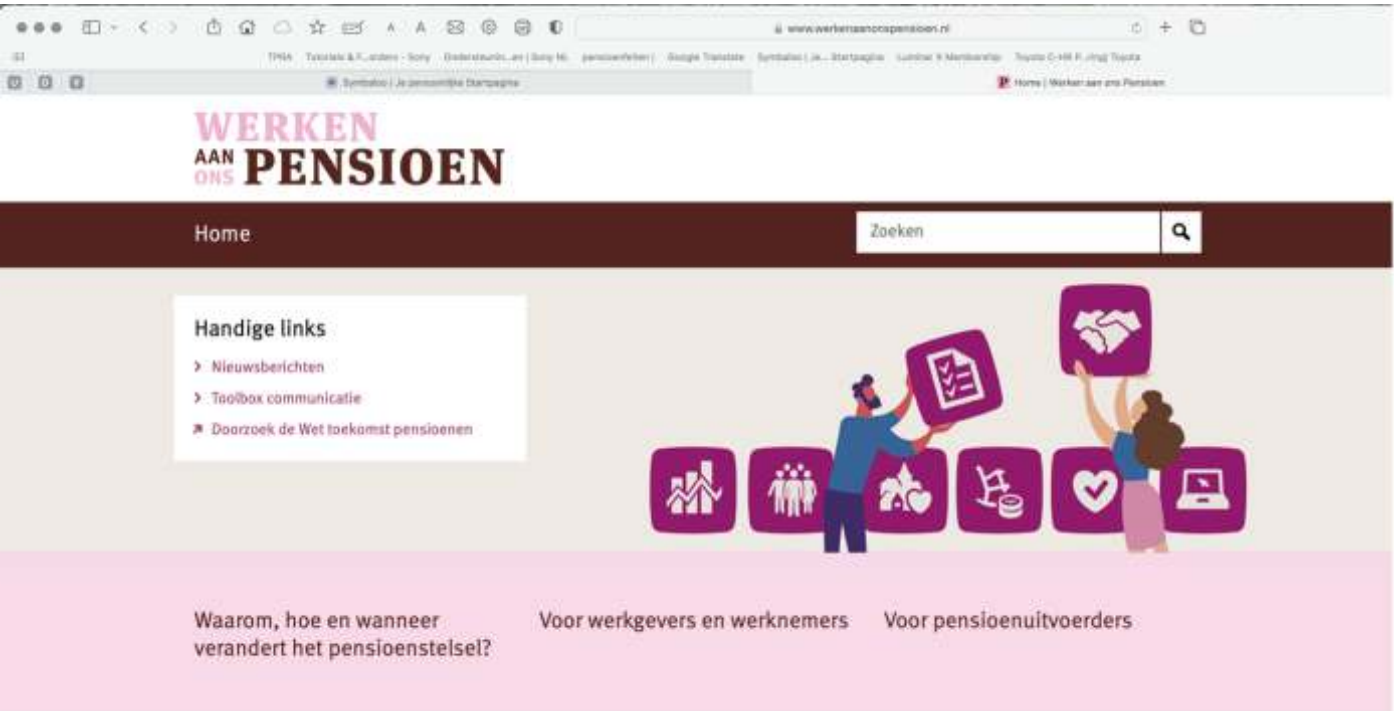
Deze organisaties vinden het belangrijk dat zoveel mogelijk mensen mee kunnen doen en kennismaken met de mogelijkheden die de online wereld ons biedt. Door slim samen te werken proberen zij ervoor te zorgen dat er ook in deze tijd passende hulp en ondersteuning is.

Websites over het nieuwe pensioenstelsel

Onlangs is een nieuwe website geopend op initiatief van werkgevers, werknemers, pensioenuitvoerders en de overheid. Het adres is **www.onsnieuwepensioen.nl** en hier zijn tal van feiten en wetenswaardigheden te vinden omtrent het nieuwe pensioenstelsel. Speciaal voor diegenen die nog meer informatie willen dan wij in ons magazine kunnen geven.



Www.werkenaanonspensioen.nl is ook een website waar heel veel informatie te vinden is.



Op weg naar een nieuw pensioenstelsel.

Door Elvin van den Hoek

De sociale partners en Pensioenfonds APF zijn sinds juli 2022 in overleg over de inrichting van de nieuwe flexibele premiereregeling. Daar komt veel bij kijken en het zal dus nog enige tijd in beslag nemen voordat we meer over deze nieuwe regeling kunnen melden. Intussen houden we onze deelnemers op de hoogte. Ook de overheid en pensioensector zijn gestart met voorlichtingscampagnes. Nieuwsgierig? Kijk op www.onsnieuwepensioen.nl en www.pensioenfonds.nl.

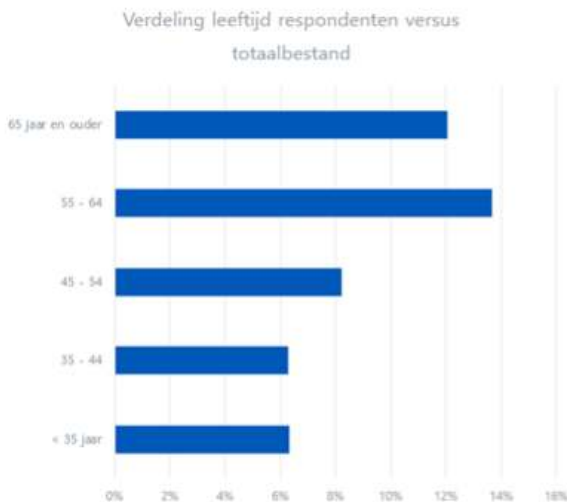


In dit artikel kijken we naar het onderzoek naar risicovoorkeuren dat pensioenfonds APF in juni/juli heeft gehouden. Ook behandelen we de vragen wie over de keuze van de nieuwe flexibele premiereregeling gaat en waarom de werkgevers en vakbonden gekozen hebben voor de flexibele premiereregeling.

Respons onderzoek naar risicovoorkeuren

Met dit onderzoek hebben we informatie verzameld over hoe de deelnemers van Pensioenfonds APF denken over pensioen en hoeveel risico men wil en kan nemen. Aan onze oproep om mee te doen aan het onderzoek is goed gehoor gegeven. Totaal hebben 3.432 deelnemers meegedaan. Dit is een opkomst van circa 11%. Als je hebt meegedaan: hartelijk dank voor je deelname!

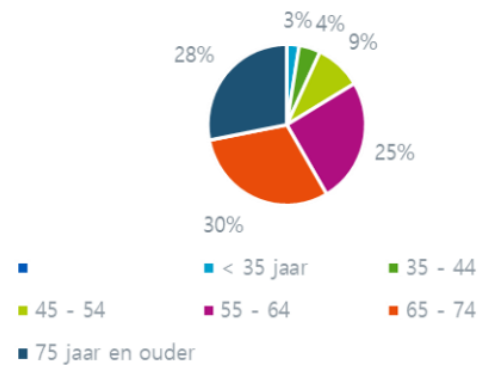
Kijken we hoeveel de respons per deelnemersgroep is, dan zien we dat 19% van de werknemers, 6% van de oud-werknemers en 12% van de pensioengerechtigden aan het onderzoek heeft meegedaan. En voor de respons per leeftijdsgroep geldt: 6% van de groep tot 45 jaar, 8% van de groep 45-55 jaar, 14% van de groep 55-65 jaar en 12% van de groep 65-plus.



Het hoogste responspercentage geldt voor de groep 55-64 jaar (14%). Deze verdeling past bij wat we vaak zien in relatie tot pensioen. Wanneer het pensioen dichterbij komt, worden de interesse en betrokkenheid vaak groter.

Gepensioneerden zijn de grootste groep binnen ons fonds. Dat maakt dat met een deelnamepercentage van 12%, maar liefst 55% van de totale respons door deze groep wordt geleverd. Daarnaast is 28% werknemer en 17% oud werknemer. De leeftijdsverdeling van de respondenten is:

Verdeling leeftijd respondenten



Deze aantallen zijn volgens wetenschappelijke normen ruim voldoende om als representatief voor alle deelnemers te worden gezien.

Pensioenfonds APF bestudeert de uitkomsten uitvoerig en gebruikt deze om de risicohouding vast te stellen. En op basis daarvan bepalen we ons toekomstige beleggingsbeleid. Vooral nog is de verwachting dat dit niet tot grote aanpassingen ten opzichte van het huidige beleid zal leiden.

Wie gaat over de keuze van de nieuwe pensioenregeling?

Werkgevers en vakorganisaties kiezen de nieuwe pensioenregeling. Die keuze maakt onderdeel uit van de CAO. Vakbondsleden konden hun stem uitbrengen over de voorlopige keuze die nu gemaakt is: de flexibele premiereregeling.

Pensioenfonds APF beoordeelt of de flexibele premiereregeling uitvoerbaar en evenwichtig is. Daarbij let het pensioenfonds in het bijzonder op de belangen van alle deelnemers; dus ook van gepensioneerden.

Op basis van het huidige wetsvoorstel worden de huidige pensioenrechten en aanspraken opgenomen in de nieuwe pensioenregeling. Dat heet 'invaren'. Dat geldt voor alle pensioenrechten en gebeurt ook als je al met pensioen bent. Je kunt hierin niet zelf kiezen en hier ook geen formeel bezwaar tegen maken. Het invaren gaat volgens een zeer zorgvuldig proces en communicatie waarbij de gevolgen voor alle leeftijdsgroepen zichtbaar worden gemaakt. De bedoeling is dat niemand er op achteruit gaat. De precieze manier waarop het invaren gaat verlopen, is nu nog niet bekend. We verwachten hier in de loop van 2024 meer duidelijkheid over te kunnen geven.

Oud-deelnemers en gepensioneerden hebben wel 'hoorrecht' als het om de manier van invaren gaat. Dit doen we door regelmatig een overleg te plannen tussen de werkgevers, vakorganisaties, Pensioenfonds APF en de VGAN.

Tot slot, bij het besluit tot invaren van Pensioenfonds APF heeft het verantwoordingsorgaan van Pensioenfonds APF adviesrecht en moet de raad van toezicht van Pensioenfonds APF de methodiek voor het invaren goedkeuren.

Waarom hebben werkgevers en vakorganisaties gekozen voor de flexibele premieregeling?

De belangrijkste reden om voor de 'flexibele premieregeling' te kiezen, is dat ons fonds relatief veel gepensioneerden heeft. Als sociale partners voor de 'solidaire premieregeling' kiezen, moeten er een solidariteitsreserve worden gevuld. Het vullen van die reserve gaat bij de start ten koste van de hoogte van het pensioen van de meeste deelnemers.

Daarnaast heeft Pensioenfonds APF op dit moment een zogenoemde middelloon- en beschikbare premieregeling. Werkgevers en vakbonden willen met de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel graag naar één nieuwe regeling. Dat betekent dat de solidariteitsreserve ook voor de huidige beschikbare premieregeling gevuld moet worden. Dat is op dit moment de pensioenregeling voor de hogere inkomens.

Het vullen van de solidariteitsreserve voor die beschikbare premieregeling moet ook vanuit de algemene middelen van Pensioenfonds APF gebeuren. Daarmee zouden lagere inkomens de hogere inkomens 'subsidieren'. Dit vinden sociale partners niet gewenst. Zij kunnen dit alleen vermijden als zij kiezen voor de 'flexibele premieregeling'.

Een laatste reden om voor de 'flexibele premieregeling' te kiezen, is dat er bij een bedrijfsafsplitsing of bij een verandering van baan geld in de solidariteitsreserve achterblijft. Dat mag niet mee. Sociale partners verwachten dat dat moeizame discussies gaat opleveren. Dat speelt bij de flexibele premieregeling veel minder. Die heeft een kleinere risicodelingsreserve. Het gaat dan om minder geld.

In de uitkeringsfase van de flexibele premieregeling zijn op basis van het wetsvoorstel twee vormen mogelijk: een vast pensioen of een variabel pensioen. Bij variabel pensioen veren de uitkeringen mee met de economie en liggen de verwachte uitkeringen wat hoger dan bij vast pensioen. Bij vast pensioen wordt gestuurd op een stabiele uitkering. Omdat hierbij minder risico wordt genomen is het niveau doorgaans lager dan bij variabel pensioen. Deze twee vormen worden in overleg met de sociale partners nog verder uitgewerkt en als dit rijp is met de deelnemers gedeeld.

Van de pensioencommissie

Door Lex Mulder

Wet toekomst pensioenen

De formele bespreking van het wetsvoorstel over het nieuwe pensioenstelsel in onze Tweede Kamer is begonnen.

Is de hervorming van het pensioenstelsel nu wel een goed idee en wordt het nog breed gesteund, vraagt ook de Volkskrant zich na het begin van de behandeling af.



De stijgende rente en dalende vermogens van de pensioenfondsen zaaien toch wel enige twijfel: opeens is alles toch weer anders.

Waar in het verleden de dalende en laagblijvende rente een eventuele verhoging van ons pensioen blokkeerde en we ons vooral zouden moeten richten op beleggingsopbrengsten, zien we nu ineens oplopende rentes, waardoor de pensioenfondsen er (qua dekkingsgraad) veel beter voorstaan en weer (mondjesmaat) gaan indexeren. Tegelijkertijd kelderen de vermogens van de fondsen: begin 2022 was de waarde hiervan nog 1800 miljard Euro, nu ligt de waarde rond de 1600 miljard Euro.

Wat onze volksvertegenwoordigers uiteindelijk besluiten - we zullen zien.

Een ding is wel duidelijk: de onzekerheid zal nog wel even voortduren want veel is nog steeds niet uitgewerkt en moet nog verder worden ingevuld. Daarbij hopen wij nog op de nodige verbeteringen en concretere afspraken in het huidige wetsvoorstel. Voorstellen hiertoe zijn door de seniorenverenigingen als de Koepel Gepensioneerden onder aan-

dacht van de kamerleden en de minister gebracht.

Waar richten wij ons als VGAN op de komende maanden:

>> Inspraak / betrokken worden bij de totstandkoming en overgang naar het nieuwe pensioenstelsel via het hoorrecht.

>> Aandacht voor mogelijke inhaalindexatie voor zowel de gepensioneerden als voor de actieven.

>> Evenwichtige afweging van de belangen van alle deelnemers aan ons pensioenfonds bij besluitvorming.

>> Heldere communicatie en begrijpelijke uitleg naar de deelnemers van ons fonds.

Het zal u duidelijk zijn dat inspraak en betrokken worden vanuit het belangrijkste punt is. Wanneer we niet aan tafel zitten, onze mond niet mogen opendoen, komt van de andere punten weinig terecht.

Vandaar eerst alle aandacht op de inspraak - betrokkenheid of zoals het in de nieuwe Wet Toekomst Pensioenen

heet **"het hoorrecht"** want dit is wat wij als gepensioneerden hebben in dit proces.

Waar het gaat om beslissingen hoe over te gaan naar het nieuwe stelsel, en de keuze voor welk van de twee mogelijke contracten: alles wordt bepaald door de sociale partners (werkgevers en vakorganisaties).

Daar komt nog bij dat individuele deelnemers die het niet eens zijn met de besluiten welke over hun pensioen gemaakt worden niet naar de rechter kunnen stappen. De wetgever heeft voor deze wet het individueel bezwaarrecht geschrapt. Alleen als collectief (VGAN via het hoorrecht) kunnen we bezwaren uiten.

Wat houdt dit hoorrecht eigenlijk precies in?

Het is eigenlijk een vorm om informatie delen tussen belanghebbenden en de beslissers (dus tussen de gepensioneerden en de sociale partners). Dit vooral om er zeker van te zijn dat alle standpunten worden meegenomen in de overwegingen die leiden tot besluitvorming.

Dat klinkt overigens wel behoorlijk vrijblijvend: "informatievoorziening zodat standpunten kunnen worden meegenomen. Bovendien is het aan de sociale partners zelf om te bepalen hoe het hoorrecht vorm krijgt: Mondeling overleg of schriftelijk met uitwisseling van verslagen en documenten.

Gelukkig hebben wij als VGAN goede contacten met alle betrokken partijen. Met enige regelmaat hebben wij overleg met de werkgevers (AkzoNobel Coatings, Nouryon en Nobian) alsmede met de vakbonden. Daarnaast is er intensief contact en vindt er een open uitwisseling van ideeën plaats met het bestuur van ons pensioenfonds. Dit alles heeft er toe geleid dat wij als VGAN al een van de eersten overleg met de vakbonden over deze materie gehad hebben. Iets waar zeker niet alle gepensioneerdenverenigingen melding van kunnen maken.

Op dit moment is het hoorrecht nog onderwerp van discussie, dus wij sluiten niet uit dat dit eventueel nog verder wordt versterkt voor de gepensioneerden.

Bovendien heeft ons verantwoordigingsorgaan (VO), waarin ook een groot aantal VGAN leden zitting hebben, een versterkt adviesrecht. Dit versterkt adviesrecht betekent dat wanneer zelfs maar één geleding in het VO bezwaren heeft tegen de plannen van sociale partners, deze verplicht zijn om van die bezwaren kennis te nemen en opnieuw de plannen te overwegen en eventueel aan te passen. Bij ongewijzigde plannen moet duidelijk beargumenteerd worden waarom de bezwaren geen invloed hebben gehad.

Transitieplan:

Uiteindelijk moeten alle onderhandelingen en besprekingen uitmonden in een "transitieplan"

Dit plan opgesteld door de sociale partners dient alle keuzes, overwegingen en berekeningen te bevatten die ten grondslag liggen aan de gemaakte afspraken ten aanzien van de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.

Samenvattend:

Het nieuwe pensioenstelsel staat op de agenda van onze volksvertegenwoordigers en alle betrokken partijen doen er alles aan hun belangen onder de aandacht te brengen en in de wet verankerd te krijgen. Zo ook wij - VGAN - middels onze contacten bij de Koepel Gepensioneerden en onze ingangen bij de sociale partners. Veel is nog onzeker en dit gaat nog wel even voortduren vrezende wij.

We zullen er alles aan doen om u, samen met ons pensioenfonds, goed te blijven informeren over de komende ontwikkelingen, want het is een onderwerp dat uiteraard voor ons allemaal van groot belang is.

In dit verband verwijzen we u ook graag naar de website van VGAN (www.vgan.nl) waar u regelmatige updates kunt vinden van de ontwikkelingen met betrekking tot het nieuwe pensioenstelsel.

Van de Notaris

Mr. Mart Meezen

Het Codicil

De afgelopen bijdrages heb ik stil gestaan bij ingewikkelde en fiscale onderwerpen van het erfrecht.

In deze bijdrage hou ik het laagdrempelig en wil ik graag stil staan bij het opstellen van een codicil.

Gesloten stelsel van uiterste wilsbeschikkingen

Het Nederlandse recht bepaalt dat regelingen bij overlijden verplicht op een bepaalde manier moeten worden gemaakt om geldig te zijn. Een testament kan bijvoorbeeld alleen via een notaris worden vastgelegd en van bepaalde erfrechtelijke regels kan niet worden afgeweken. Regelingen bij overlijden worden uiterste wilsbeschikkingen genoemd.



Als geen uiterste wil is gemaakt bepaalt de wet wie iemands erfgenamen zijn. Door een uiterste wil op te stellen kan van de wettelijk regeling worden afgeweken. Een uiterste wil kan worden vastgelegd in een testament of in een codicil.

Codicil

Met een codicil kunnen uiterste wilsbeschikkingen worden vastgelegd zonder een notaris. In een codicil kunnen echter niet alle regelingen worden opgenomen die in een testament vastgelegd kunnen worden. In een codicil kunnen een beperkt aantal zaken worden geregeld bij overlijden.



Mr. Mart Meezen

Voorbeeld

Hieronder staat een fictief voorbeeld van een codicil dat u zou kunnen gebruiken voor uzelf.

Codicil

Ik, de heer Mart Meezen, geboren in Overveen op 8 december 1981, wonende aan de Haarlemsestraat 64 in Gorssel, legateer aan:

- *mijn goede vriend Ronald de Vries, mijn zilveren horloge met bruin bandje van het merk Meistersinger;*
- *mijn goede vriendin Mariska van der Gaag, mijn gouden manchetknopen;*
- *mijn goede vriendin Madeleine van der Vorm mijn boek "Before they pass way" van Jimmy Nelson;*
- *mijn goede vriend Wouter Papenstra, mijn fles wijn van Chateau Latife Rothschild 2017;*
- *mijn halfzuster Marijn de Raaf mijn fotocamera met toebehoren van het merk Leica.*

Ik bepaal dat de hiervoor legateerde zaken niet vallen onder een gemeenschap van goederen zodat bij uit elkaar gaan het niet hoeft te worden gedeeld of de waarde daarvan niet hoeft te worden verrekend (als bedoel in artikel 1:94 lid 4 van het Burgerlijk Wetboek).

Tevens is het mijn wens te worden gecremeerd en dat mijn as wordt uitgestrooid in Frankrijk waar ik graag kwam.

Ondertekend te Gorssel op 5 maart 2021

Mart Meezen

Conclusie

Ik hoop dat ik u in deze bijdrage iets meer inzicht heb kunnen geven over het codicil.

Bij vragen kunt u gerust contact met mij opnemen. U kunt mij het beste bereiken op mijn kantoor telefonisch via **0575-584584** en per e-mail via **meezen@dwrnotarissen.nl**

In een codicil kunnen kleding, lijfstoebehoren en specifieke lijfsieraden worden nagelaten. Ook kunnen specifieke zaken uit de inboedel en specifieke boeken worden nagelaten. Ten aanzien van deze goederen kan ook worden bepaald dat ze privé blijven zodat ze bij scheiding niet hoeven te worden gedeeld.

In een codicil kunnen dus geen erfgenamen worden benoemd of geldbedragen worden nagelaten.

Een executeur kan niet meer in een codicil worden benoemd. Dat kon wel tot 2003. Een codicil van voor 2003 met de benoeming van een executeur blijft wel geldig en kan dus nog steeds van belang zijn bij de afwikkeling van een nalatenschap.

Daarnaast kunnen in een codicil wensen rondom de uitvaart worden opgenomen en in hoeverre organen ten behoeve transplantatie mogen worden gebruikt.

Een codicil moet helemaal met de hand worden geschreven en worden voorzien van de datum en handtekening van de opsteller. Ontbreekt de handtekening dan is het codicil niet geldig. Als de datum ontbreekt of het codicil is niet met hand geschreven, dan kan via de rechter het codicil niet geldig worden verklaard.

Een codicil kan in bewaring worden gegeven bij een notaris. Als een codicil in bewaring wordt gegeven bij een notaris is de kans veel groter dat deze na een overlijden wordt gevonden en de daarin opgenomen beschikkingen worden uitgevoerd. Ook voorkomt het in bewaring geven van een codicil bij de notaris zo veel mogelijk dat een codicil wordt gevonden die iemand die er belang bij heeft dat het codicil niet wordt uitgevoerd en het daarom verzwijgt.

Een codicil kan gemakkelijk worden gewijzigd door de eerdere te vernietigen en een nieuwe op te stellen. Ook kan een codicil worden herroepen bij een later testament.

WONEN

Het Ouden Huis – een gesprek met Karel van Berk

Door André van Swieten



In de afgelopen magazines heb ik aandacht besteed aan diverse woonvormen voor senioren. Dit betrof vaak het thema “langer thuis in eigen huis” maar ook gezamenlijk wonen met beschikbare zorg.

Één van voorbeelden vermeld in ons VGAN-magazine (Q1 -2020) is het “Assendorp” in Zwolle. Daar is een bestaand verzorgingshuis omgevormd tot een woongemeenschap. Bewoners kunnen elkaar ontmoeten, leren van elkaar en zorgen voor elkaar en dat ingebed is in een betrokken buurt.

Één ander aanpak betreft “De Angstel” in Breukelen waar aan bewoners van koopwoningen en sociale huurunits zorg op maat wordt geleverd door de Zorggroep Vechtstreek (VGAN-magazine Q1 -2022)

HET OUDEN HUIS
weten dat je er niet alleen voor staat

Een recenter initiatief is “Het Ouden Huis” in Bodegraven. De twee initiatiefnemers Karel van Berk en Leonard Smit hebben een ruime ervaring in volkshuisvesting, bouwen en wonen. Zij hebben persoonlijk ervaren dat de laatste jaren van hun ouders niet de mooiste waren. Het heeft hen ertoe gebracht om “Het Ouden Huis” te starten. In dat huis willen zij een veilig en sfeervol thuis bieden aan ouderen. Deze twee initiatiefnemers hebben met veel enthousiasme en inzet het eerste huis weten te realiseren. Het is de bedoeling dat er nog velen volgen, maar dat blijkt nog niet zo gemakkelijk te zijn. De gemeenten werken niet altijd mee met name m.b.t. de wijziging van bestemmingplannen en aan de verkoop van grond.

“Het Ouden Huis” in Bodegraven heeft 24 appartementen voor alleenstaanden en echtparen. Elk appartement is een normale woning met woonkamer, slaapkamer, keuken, toilet, badkamer, berging en eigen wasmachine aansluiting. Daarnaast is er een gezamenlijke eetkeuken en zitkamer voor algemeen gebruik.

“Het Ouden Huis” is bedoeld voor bewoners met en zonder hulp- of zorgvraag met een inkomen tussen AOW en middeninkomen.

Naast de huur en nutsvoorzieningen als water, energie etc. en schoonmaak, is er ook nog een afdracht voor het “Ouden Huis”. De hulp en zorg wordt vanuit het huis zelf aangeboden, merendeel door medewerkers in vaste dienst.

De bewoners kopen zorg in bij het Ouden Huis met hun eigen persoonsgebonden budget en deze keuze zorgt er voor dat er altijd direct hulp en zorg geboden kan worden.

Dit door vertrouwde mensen en niet steeds door onbekenden van verschillende zorgaanbieders. Zo wordt er gezorgd voor meer rust bij de bewoners in het huis. Maandelijks wordt



Karel van Berk

het wonen en verleende hulp en zorg besproken en waar nodig aangepast.

Één van de uitgangspunten is dat bewoners niet meer hoeven te verhuizen bij overlijden van de partner of bij toenemende zorgvraag.

Er wordt gestreefd naar een goede balans tussen het aantal bewoners met en zonder hulpvraag.

Bij de afspraken met de gemeente is overeengekomen dat bewoners allemaal uit Bodegraven komen, enerzijds vanuit de behoefte aan woningen voor eigen inwoners, anderzijds voor de sociale cohesie tussen mensen uit dezelfde stad.

Ook wonen er jongeren die een studie of leer- werktraject volgen.

Zij verrichten hand- en spandiensten en eten dagelijks in de gemeenschappelijke eetkeuken. De jongeren zorgen hiermee toch voor wat levendigheid en afwisseling in het huis. Het zorgt ook voor allerlei activiteiten van de actieve bewoners zoals het onderhoud van een gezamenlijke moestuin.



Al met al een mooi nieuw huis voor ouderen die zowel zelfstandig als met goede zorg samen kunnen wonen.

DE VGAN ZORGVERZEKERING MET ZILVEREN KRUIS WORDT VERLENGD



Een goede zorgvoorziening in Nederland is een groot goed, alle mensen hebben op een gegeven moment behoefte aan bepaalde zorg. De kosten van zorg laten een stijgende tendens zien en het is belangrijk de mogelijkheid te hebben je op een passende wijze voor het risico van zorgkosten te verzekeren.

De VGAN maakt gebruik van haar collectiviteit om haar leden een zo goed mogelijk passende zorgverzekering aan te bieden. Hiervoor hebben wij een contract met Zilveren Kruis dat eindigt op 31 december van dit jaar.

Uit het vorig jaar gehouden klanttevredenheid onderzoek is gebleken dat de VGAN-leden tevreden zijn over de kwaliteit van de huidige zorgverzekering. Tegen deze achtergrond heeft het bestuur eind vorig jaar besloten dat onderzocht moest worden of het contract met Zilveren Kruis op een voor de VGAN-leden passende wijze zou kunnen worden verlengd. Sinds begin van dit jaar zijn we daarom in overleg geweest met Zilveren Kruis over een mogelijke verlenging van het contract.

Dit overleg is vanuit de VGAN gevoerd door de leden van de Referentiegroep, dit zijn acht VGAN-leden die vier keer per jaar, in nauwe afstemming met het bestuur, vergaderen over de kwaliteit van de uitvoering van onze zorgverzekering. De Referentiegroep heeft dit jaar verschillende keren met onze Zilveren Kruis-accountmanager vergaderd over een mogelijke verlenging van het contract. Hierbij hebben aspecten als kwaliteit van de vergoedingen, service en prijs (korting op de premie) centraal gestaan.

Het van beide kanten constructieve overleg heeft erin geresulteerd dat Zilveren Kruis uiteindelijk een voorstel aan ons heeft gedaan voor een 3-jarig contract met ingang van

1-1-2023. Dit voorstel is met een positief advies van de Referentiegroep voorgelegd aan het bestuur en die heeft in haar vergadering in augustus jl. besloten het voorstel van Zilveren Kruis te accepteren.

Wij zijn verheugd u te kunnen informeren dat u uw zorgverzekering bij Zilveren Kruis de komende jaren kunt continueren. Het niveau van de vergoedingen is, met wat verschuivingen hier en daar, ongewijzigd goed gebleven. Zilveren Kruis zal zich ongewijzigd blijven inspannen het service-niveau zo hoog mogelijk te houden.

Zoals bekend heeft de regering besloten een collectieve korting op de basisverzekering niet meer toe te staan en deze komt dus ook voor u te vervallen. Daar staat tegenover dat de kortingspercentages op de premie van de aanvullende verzekeringen en de tandverzekeringen naar 15% zullen gaan. Dit was 13,5% met uitzondering van AV-tand 3 en 4 (was 23.5%).

De korting op het vitaliteit pakket blijft 25%. Zilveren Kruis zal u uiterlijk 12 november a.s. nader informeren over de wijzigingen in de vergoedingen en over de nieuwe premies.

Wij wensen u een goede gezondheid toe en wij hopen dat, mocht u een beroep op zorg moeten doen, de verlengde zorgverzekering van Zilveren Kruis hierbij zo goed mogelijk aansluit.



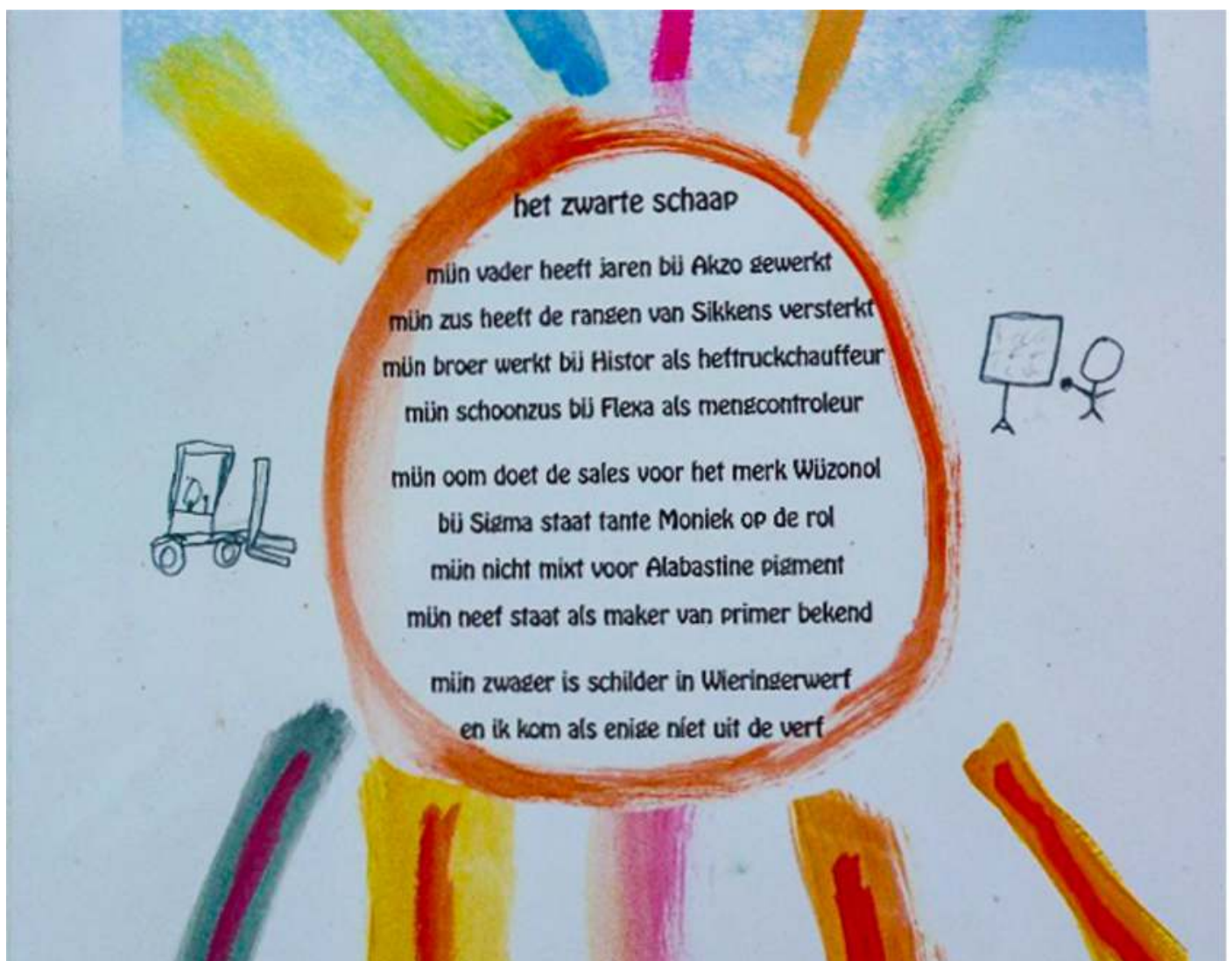


'Het zwarte schaap'

Gespot langs de poëzie-fiets-route van zo'n 33 km door alle elf kernen van de voormalige gemeente Ravenstein. Het thema is poëzie: op tien punten langs de route vind je een gedicht.

Het afgebeelde gedicht is van Machiel Pomp: docent aardrijkskunde, cabaretier en light-verse dichter. In mei 2022 verscheen zijn eerste dichtbundel: **'Het kind met het badwater'** waar dit gedicht deel van uit maakt.

(Met dank aan Henk Brandjes en Jan Roes voor deze inzending)



Ieder mens is uniek, dat maakt mensen zo ontzettend boeiend.



Voor Ron Cornet (66) is werken met mensen altijd een drijfveer geweest. Al vroeg in zijn loopbaan maakt hij een carrière switch van een kantoorbaan naar de zorg. Van zorg aan het bed naar later de communicatieafdeling in dezelfde organisatie. In die functie kon hij zijn andere passie, de passie voor taal, goed gebruiken.

Als medewerker op de personeelsafdeling van een kledingconcern merkte Ron al snel dat hij daar niet echt op zijn plek zat. Hij had vanuit zijn rol weinig persoonlijk contact. *"Ik wilde graag iets met mensen doen. Ieder mens is uniek, dat maakt mensen zo ongelooflijk boeiend. Hier zat ik op een kantoor achter een computer, zonder dat ik echt mensen ontmoette."*

"Aan de kant kale!"

Per toeval kwam hij terecht bij een zorgorganisatie, waar hij als leerling verpleegkundige aan de slag ging. "Dat ik in de zorg voor mensen met een verstandelijke beperking terecht kwam is puur toeval, maar na een oriëntatiedag was ik verkocht. Er zat een mevrouw op de grond met blokken te spelen. Ik ging erbij zitten, ze keek me aan en zei grijnzend: 'Aan de kant, kale!' Ik kwam niet meer bij en zij ook niet."

Later werkte Ron binnen die organisatie veel voor projecten: "Voor ik het zelf in de gaten had, zat ik daar gewoon fulltime. Ik moest van alles organiseren en veel vergaderen. Toen had ik weinig meer te maken met waar ik het uiteindelijk voor deed: de cliënten." Vanuit daar is hij de communicatieafdeling ingerold. Hier kon hij zijn liefde voor taal inzetten als hoofdredacteur van het landelijke personeelsblad.

'Toen stond ik op straat'

De samenstelling van het team veranderde en Ron verloor zijn werkplezier op de afdeling. Na nog wat functieomzwingingen binnen de organisatie kwam voor hem de grote klap, namelijk ontslag. "Toen stond ik met 58 jaar en midden in de crisis op straat, met veel praktijkervaring maar heel weinig papieren. "Wat doe je dan?"

Ron richtte zijn eigen communicatiebedrijfje op, heeft als postbode dienst gedaan en werkte de laatste jaren voor zijn pensioen als coördinator in een NS-fietsenstalling. "Het was op zich wel een leuke tijd omdat we een heel leuk, klein team hadden. Ik heb de laatste jaren tot mijn pensioen volgemaakt, maar daarna vond ik het mooi geweest."

Vroeg pensioenbesef

Het pensioenbesef zat er bij Ron al vroeg in. "Vanaf mijn 45e ongeveer ben ik over pensioen gaan nadenken. Wil ik vervroegd met pensioen? Wil ik langer blijven werken? Ik had het erg naar mijn zin dus ik ging ervan uit de jaren vol te maken." Maar toen zijn pensioen in zicht kwam keek Ron daar echt naar uit. "Ik was eraan toe."

En toen was het zover, 7 oktober jongstleden. Op de laatste werkdag hebben zijn collega's er een feestje van gemaakt. Het kantoor en de werkplaats lagen vol ballonnen en de dag werd afgesloten met een hapje en een drankje. En een cadeaupakket kon natuurlijk niet ontbreken.

'Genieten moeten we nú doen'

"Veel mensen zeggen, 'als ik gepensioneerd ben, dan ga ik dit of dat doen'. Wij hebben in onze familie te maken gehad met ernstige ziektes. Toen zeiden we samen: als we willen genieten, moeten we dat nú doen." Voor Ron en zijn vrouw houdt dat onder andere in dat ze samen genieten van uitjes en elk jaar een vakantie nemen in eigen land of het buitenland.

Het bloed kruipt waar het niet gaan kan

Op de vraag hoe het pensioen tot nu toe bevalt, ruim drie maanden onderweg, antwoordt hij resoluut: "Heerlijk!". Ron heeft veel interessante activiteiten op zijn planning staan, waaronder het schrijven van een kinderboek.

"Mijn moeder heeft als klein meisje de oorlog meegemaakt. Het bombardement in Rotterdam en de slag om Arnhem. Ze vertelde daar altijd over en ik heb haar gevraagd haar verhalen op te schrijven. Want als zij er niet meer is, zijn haar verhalen ook weg. Ik heb nu besloten daar een kinderboek van te maken. Daar heb ik nu mooi de tijd voor!"

www.leefjepensioen.nl

Huygens' Hofwijck:

Een Parel aan de Vliet



Constantijn Huygens (1596-1687): bouwheer & bewoner

Hofwijck werd in 1641 gesticht door Constantijn Huygens. Hij werd geboren in 1596 als zoon van Christiaan Huygens de Oude en Susanna Hoefnagel. Op jonge leeftijd wijdde Constantijn zich aan de muziek en dichtkunst en groeide uit tot een van de bekendste dichters van de zeventiende eeuw. Naast het bespelen van vele instrumenten (luit, viola da gamba, klavecimbel en gitaar) componeerde hij zijn eigen muziek. Vanwege zijn fenomenale talenten werd Constantijn regelmatig gevraagd voor internationale diplomatieke missies. Vanaf 1625 was hij werkzaam als secretaris van twee prinses van Oranje: Frederik Hendrik (1584-1647) en Willem II (1626-1650).



Michiel Jansz. van Mierevelt,
Portret van Constantijn Huygens, 1641,
collectie Huygens' Hofwijck.

Een stille oase aan de Vliet

Hofwijck was bedoeld als buitenplaats waar Constantijn kon ontsnappen aan de drukte van het Haagse Hof. De naam **Hofwijck** is heel bewust gekozen, in de betekenis van 'wijken van het hof'. De Haarlemse architect Jacob van Campen (1596-1657) werd aangenomen voor het ontwerp. Hij had net daarvoor het Mauritshuis in Den Haag ontworpen en zou enkele jaren later het nieuwe Stadhuis van Amsterdam – het huidige Paleis op de Dam – vormgeven. Van Campen zorgde ervoor dat de rust die Constantijn zocht werd weerspiegeld in de architectuur: gebaseerd op

de principes van de Romeinse architect Vitruvius (± 85 – 20 v.Chr.) werden harmonieuze maatverhoudingen en symmetrische aangezichten het uitgangspunt. Ook de buitenkant van het huis is relatief eenvoudig: de enige versiering zijn vijftien grisailles die rondom aan de gevels zijn aangebracht. Deze grisailles zijn bedoeld als een *trompe-l'oeuil*, een bedriegertje.

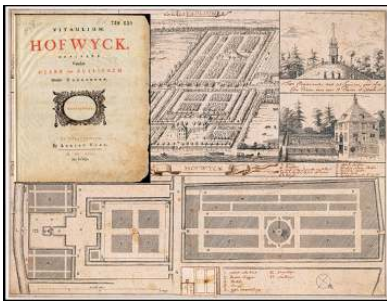


Frederik de Moucheron,
Gezicht op Hofwijck met een gezelschap,
ca. 1675, collectie Huygens' Hofwijck.

Een unieke tuin

Op Hofwijck zijn kunst en het groene erfgoed nauw met elkaar verbonden. Het huis wordt omringd door water en een prachtige tuin, eveneens ontworpen door Van Campen. Ook hier zien we de invloed van Vitruvius, want de plattegrond van de tuin kreeg een bijzondere vorm, namelijk dat van het menselijk lichaam. Het huis dient als het 'hoofd' van de plattegrond, en de lange lanen functioneren als de armen. De boomgaard met fruitbomen vormt de buik. Het Westeinde, dat al in de zeventiende eeuw de buitenplaats in tweeën sneed, is het middel. Het onderlichaam is verdwenen, daar ligt nu Station Voorburg. Kijkend naar de zeventiende-eeuwse tuinkunst is deze opzet erg speciaal. Bij het ontwerpen van een tuin kon een opdrachtgever kiezen uit verschillende stijlen, zoals de renaissance-tuin met haar hoekige patronen of de baroktuin waar

streng symmetrie heerst. Maar een tuin zoals een liggend mens? Dat was nog nooit eerder ontworpen. Zo onderscheidt de tuin van Hofwijck zich van alle andere tuinen en buitenplaatsen in Nederland en daarbuiten.



Hofwijck,
de plattegrond en het gedicht, 1653,
collectie Huygens' Hofwijck.

Christiaan Huygens: bewoner & wetenschapper

Constantijn was niet de enige beroemde bewoner van Hofwijck. Zijn zoon Christiaan Huygens (1629-1695) bewoonde Hofwijck vanaf 1687. Hij bleek op jonge leeftijd aanleg te hebben voor wiskunde en techniek. Van 1666 tot 1681 was Christiaan als onderzoeksdirecteur verbonden aan de Parijse Academie van Wetenschappen. Daarnaast was hij

werkzaam als zelfstandig wetenschapper en zag hij de wiskunde als belangrijkste instrument in zijn onderzoek. Zijn werk bestreek drie hoofdgebieden: mechanica, astronomie en optica. Een van Christiaans belangrijkste uitvindingen is het slingeruurwerk, dat eeuwenlang het enige middel was om nauwkeurig de tijd te meten. Ook lukte het Christiaan om met een zelfgemaakte telescoop de ring rondom Saturnus te ontdekken. In de jaren dat Christiaan op Hofwijck verbleef schreef hij aan een van zijn belangrijkste publicaties over het heelal: *Kosmotheoros*. Dit boek werd pas drie jaar na zijn dood in 1695 gepubliceerd.



Bernard Vaillant,
Portret van Christiaan Huygens, 1685/86,
collectie Huygens' Hofwijck.

Hofwijck & Museum Swaensteyn

Hofwijck maakt samen met Museum Swaensteyn onderdeel uit van de Stichting Huygensmuseum. Museum Swaensteyn richt zich op de kunst en cultuur uit Leidschendam-Voorburg, Forum Hadriani en Prinses Marianne van Oranje-Nassau.

Met één ticket kunt u beide instellingen bezoeken. Entree met een Museumkaart is gratis.
Ga naar www.hofwijck.nl of www.swaensteyn.nl voor tickets, reserveringen en het actuele activiteiten aanbod.

Huygens' Hofwijck
Westeinde 2A
2275 AD Voorburg

Museum Swaensteyn
Herenstraat 101
2271 CC Voorburg



foto Charles Groeneveld



Herfst

**Betoverd door kleurend blad
sta ik stil tussen de bomen
kijk tegen ze op
feest van goud en brons**

**Ze voelen de herfst in hun lijf
doen mee aan het spel
van weer en wind
tapijten van dwarrelbladeren**

**Stilte streelt mijn oor
en met mijn hoofd vol dromen
beleef ik opnieuw
de kringloop der seizoenen.**