



VGAN

Vereniging van Gepensioneerden AkzoNobel

VGAN REGIODAG 4 JUNI 2024

Informatiemiddag locatie Deventer

Verslag van de algemene vergadering

2e kwartaal 2024

COLOFON

VGAN Magazine
Nummer 39, juni/juli 2024

Bestuur:

Gerard van Stein - Voorzitter	06 2241 7037
Ernst van Bethlehem - Penningmeester	06 4554 3272
Otto Bielars - Secretaris	06 5354 4349
Knut Schwalenberg	06 53110174
Jan Willem Rossing	06 5100 8349
Lex Mulder	06 2413 8126
Peter van der Knaap	06 5371 0344

VGAN
Postbus 1
3645 ZJ Vinkeveen
email: ledenadministratie@vgan.nl
telefoon: 06 1972 8801
www.vgan.nl
IBAN nummer: NL35 RABO 0102242372
t.n.v. VGAN te Arnhem

Drukker:

Editoo B.V.
Kazemat 28
3905 NR Veenendaal

Vrijwaringsclausule/disclaimer

De informatie op de website of in enige publicatie van de VGAN is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. Onjuistheden en onvolledigheden zijn echter niet altijd uit te sluiten en u dient dan ook niet zonder meer uit te gaan van de juistheid en volledigheid van de informatie op de website of in de publicaties. De VGAN kan geen aansprakelijkheid aanvaarden voor eventuele schade ten gevolge van het gebruik van de informatie op de website of in de publicaties. De informatie verstrekt op deze website of in de publicaties mag niet gekopieerd of verspreid worden zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van de VGAN.

Opgelet: Wijzigingen in uw persoonlijke situatie?

Bestanden van het AkzoNobel Pensioen- fonds en die van VGAN zijn niet aan elkaar gekoppeld. Een wijziging van postadres, e-mailadres, bankrekening- nummer of het beëindigen of stopzetten van het lidmaatschap dient dus apart aan de VGAN- ledenadministratie te worden doorgegeven.

Gelieve dit schriftelijk te doen (VGAN, Postbus 1, 3645 ZJ Vinkeveen) of per e-mail (ledenadministratie@vgan.nl).

Foto's : Yolanda Bakkum (klaprozen/AV) Lex Mulder en Debbie Smith (regiodag)





VGAN

Vereniging van Gepensioneerden AkzoNobel

Inhoud

- 4 Van de Voorzitter**
- 5 Ex-tra**
Van de Pensioencommissie
- 7 Informatiemiddag locatie Deventer**
- 8 Nieuws van APF**
- 10 Blok(pas)puzzel**
- 11 Verslag 20ste algemene vergadering**
- 14 Wat doet die nu? - Hans Remijnse**
- 18 Ontdek je plekje - Bij de Boomgaard**
- 19 Erfbelasting....**
- 20 Even voorstellen**
- 22 Bezoek aan Openluchtmuseum**
- 24 Proeftuin Ruwaard**
- 25 Recept - noedels met garnalen en paprika**
Overdracht Magazine
- 26 Bescherm je huid - Zilveren Kruis**
- 28 Art Foundation - Kunstmuseum Den Haag**
- 30 Hoe gaat het daar nu? Groot Ammers**
- 31 In Memoriam**



Voorwoord van de Redactie

Maakt u het zich maar gemakkelijk om deze 2de editie van 2024 van het vertrouwde VGAN-magazine te lezen. Er is weer hard gewerkt aan interessante artikelen en de nodige ontspanningsrubrieken. Deze keer hebben bestuursleden, experts en VGAN-leden zich ingespannen om een leesbaar stuk te produceren over de voorgenomen verdeling van een deel van de buffervergoeding bij het invaren, al of niet met een spreiding over tien jaar. Deze materie is zó complex (net als overigens de hele pensioenwetgeving), dat het haast niet mogelijk leek het in begrijpelijk Nederlands uit te leggen. Maar het uiteindelijke artikel (getest door verschillende leden) is zeer vereenvoudigd en in duidelijke taal opgesteld. Complimenten daarvoor!

Naast het feit dat we inmiddels afscheid hebben genomen van onze bestuursleden André, Bas en Yolanda (gelukkig blijven zij alle 3 nog actief binnen de vereniging!) is er nog een 'afcheid' het vermelden waard. In deze editie vindt u de laatste column 'EX-tra' van Ferd Claassen. Ferd heeft zich in het verleden bestuurlijk enorm ingezet voor VGAN en heeft o.a. een belangrijke rol gespeeld bij de totstandkoming van dit magazine. Daarnaast heeft hij zich (naast het schrijven van zijn column) met veel toewijding ingespannen voor het inhoudelijk controleren en redigeren van artikelen. Zelfs tijdens een periode met ernstige gezondheids-problemen heeft hij dit volgehouden. Gelukkig is Ferd, naar hij zelf zegt langzaam herstellende. Ferd, ontzettend bedankt voor alles, succes met je verdere herstel en alle goeds voor de toekomst! Rest ons nog u allen veel leesplezier toe te wensen. En of u thuis blijft of op vakantie gaat: geniet van een ontspannen, zonnige zomer!



Van de Voorzitter

Voor u ligt het VGAN Magazine van het tweede kwartaal van 2024.

De afgelopen maanden waren roerige maanden. Zoals ik u berichtte in het vorige Magazine was de verwachting dat we in april een concept-transitieplan zouden ontvangen van de sociale partners, de werkgevers en de vakbonden. Dat hebben we inderdaad ontvangen en met allerlei berekeningen daarbij kreeg de pensioencommissie een goed beeld van hoe het voorstel voor het nieuwe pensioensysteem er nu uit gaat zien. Hoe men over wil gaan van het huidige naar het nieuwe systeem en daarbij hoe men denkt de overschotten te verdelen. Ik moet u zeggen dat we er niet blij van werden. Een uitgebreid verslag krijgt u van de voorzitter van de pensioencommissie, Lex Mulder. We zijn niet blij met de hoogte van de Risicodeling Reserve, die de klappen in slechte tijden moet opvangen en ook niet met het voorstel voor invaren, het verdelen van het overschot. We zijn druk bezig om alle partijen te overtuigen dat het anders moet.

Op de Algemene Vergadering in Amersfoort, welke door onze leden redelijk bezocht werd, zijn we uitgebreid stil blijven staan bij dit onderwerp. U leest het verslag verder in dit Magazine.

Tijdens de Algemene Vergadering hebben we afscheid genomen van drie prominente bestuursleden; van Yolanda Bakkum die er al die jaren voor gezorgd heeft dat dit Magazine er voortreffelijk uitziet. Daarnaast was (en blijft) ze onze hoffotograaf en maakte ze de impressies bij de AV's en Regiodagen. Van André van Swieten, die zich binnen de ZWW-commissie voornamelijk bezig hield met het onderwerp 'Wonen' voor senioren en daarover de bijdragen schreef in het Magazine. Ook hebben we afscheid moeten nemen van Bas van den Engel, onze penningmeester. Bas



was niet alleen penningmeester, maar regelde van alles, zoals de ledencommissie, Regiodagen en schreef hij artikelen voor het Magazine. Gelukkig blijven alle drie nog als vrijwilliger actief binnen de VGAN.

We mochten tijdens de AV ook twee nieuwe bestuursleden verwelkomen, zijnde Ernst van Bethlehem, als penningmeester en Knut Schwalenberg, die in het komende jaar de rol van voorzitter van mij zal overnemen. Beide heren stellen zich in dit Magazine aan u voor.

We zijn nog op zoek naar nieuwe bestuursleden, dus als u dit interessant lijkt, neem dan contact met ons op.

Afgelopen 4 juni namen we met 120 mensen deel aan de Regiodag in het Openlucht-museum te Arnhem. Het was droog met af en toe de zon en niet te warm; echt een topdag! Ik was persoonlijk nog nooit in het museum geweest, maar heb echt genoten.

Het organiserende comité heeft zichzelf weer overtroffen.

Verder vindt u in dit Magazine onze gebruikelijke rubrieken met een bijzondere bijdrage over de locatie Groot Ammers. Tevens vindt u de laatste column 'EX-tra' van onze oud-voorzitter Ferd Claassen.

Ferd heeft binnen VGAN voor de professionalisering van de communicatie gezorgd, waar we nu de vruchten van plukken. Ferd heel hartelijk dank voor al je bijdragen!

Ik wens u allen veel leesplezier en een zonnige zomer toe.

Gerard van Stein
Voorzitter





Er is een tijd van komen en er is een tijd van gaan. Wat deze column betreft en mijn werkzaamheden t.b.v. het Magazine is de tijd van gaan aangebroken.

De column wordt beëindigd en dat is prima al vervult het mij absoluut met weemoed.

Ik ben vanaf dag 1 nauw betrokken geweest bij de overgang van het VGAN Bulletin (voor wie dat nog weet) naar het VGAN Magazine.

Waar de eerste exemplaren nog enigszins onbeholpen leken in vergelijking met hoe het nu is, heeft het blad in de afgelopen jaren een duidelijk positieve ontwikkeling door gemaakt.

Dat heeft mij altijd met trots vervuld en lang ben ik, op de achtergrond, bij het blad betrokken gebleven.

Daar komt nu een eind aan, met een goed bemande redactie en een prima ontwikkelde routine kan ik er goed een punt achter zetten.

Maar het is altijd lastig om afscheid te nemen, het gezegde "Partir c'est mourir un peu" is hier duidelijk van toepassing.

Iedereen die gepensioneerd is kent dat gevoel wel een beetje. Je laat je werk achter je waar je met voor een deel ook een stukje van je identiteit aan ontleende. Je laat col-

lega's achter waar je altijd mee verbonden bent geweest. Maar naar verloop van tijd zijn velen daarvan ook vertrokken en ken je nog maar weinig mensen meer. Dan kom je tot de conclusie dat je jezelf opnieuw uit moet vinden en dat de wereld overigens gewoon doordraait.

Maar naast weemoed en een beetje trots heb ik ook een gevoel van dankbaarheid over dat ik dit werk heb mogen doen en dat het altijd (of meestal) gewaardeerd is. Dat laatste gevoel wil ik vasthouden de rest slijt wel.

Ik dank iedereen met wie ik bij VGAN heb mogen samenwerken en de lezers die hun waardering hebben geuit en wens iedereen toe dat het nu eindelijk een keer zomer gaat worden: Het ga u goed.

Van de Pensioencommissie

Van Oud naar Nieuw; kritische noten van de VGAN

De onderhandelingen over de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel, Wet Toekomst Pensioenen (WTP), komen in een cruciale en beslissende fase. De overgang van oud naar nieuw, het zogenaamde 'invaren', is zeer belangrijk en VGAN doet er alles aan om gehoord te worden.

Maar dat is niet eenvoudig. Gepensioneerden hebben weinig mogelijkheden gekregen van de wetgever om hun positie te verdedigen. Hierbij hebben toch weer de sociale partners (werkgevers en vakbonden) het laatste woord.

VGAN heeft een gedetailleerde lijst met de belangrijkste wensen voor onze achterban opgesteld.

Hierbij is de hulp ingeroepen van pensioendeskundigen en is VGAN in overleg gegaan met de sociale partners. Het voorlopige 'invaar' resultaat voldoet nog niet aan onze wensen. Er zijn twee zaken waar VGAN inhoudelijk problemen mee heeft:

1. De financiering van de afschaffing van de zogenaamde doorsneepremie (de doorsneepremie is het systeem, dat voor iedere werknemer hetzelfde premiepercentage wordt betaald door de werkgever, ongeacht leeftijd).

2. Verdeling van een deel van het pensioen overschot * met de Standaard Methode met 10 jaar spreiding.

***Wat is het pensioen overschot?** Het pensioen overschot wordt bepaald door de **dekkingsgraad**. De dekkingsgraad geeft het verschil aan tussen het geld wat in kas is bij een pensioenfonds t.o.v. het geld, wat nodig is, om **alle** pensioenen te kunnen uitkeren in de komende jaren. De dekkingsgraad wordt uitgedrukt in een percentage t.o.v. de 100. Heeft een pensioenfonds een dekkingsgraad van 120,

dan heeft het een pensioen **overschot in kas van 20%**. Bij het 'invaren' wordt een deel van dit pensioen overschot verdeeld over alle "persoonlijke" pensioenpotjes.

1. Afschaffing van de doorsneepremie:

In het huidige pensioenstelsel wordt voor iedere werknemer een vast percentage van zijn loon als pensioen in het pensioenfonds gestort. Voor jongere deelnemers kan deze storting langer rente opleveren dan voor een werknemer van 45 of 60 jaar. In de praktijk wordt dit gecompenseerd door een kleine geldoverdracht binnen het systeem (binnen de pensioenpot van het pensioenfonds).

Bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel is dit niet meer mogelijk omdat iedereen een eigen pensioenpotje gaat krijgen. Dus de 'oudere' werknemers tussen 45 en 67 jaar komen in hun pensioen opbouw wat geld te kort.

Punt is nu hoe gaan we dat oplossen? (lees betalen)

De WTP geeft aan dat dit eventueel wel uit het overschot van de pensioenpot betaald mag worden. Maar strikt formeel zijn deze pensioenpotten hier **NIET** voor bedoeld en gaat dit dan ten koste van alle deelnemers, dus ook van

gepensioneerden die hier buiten staan. Het oplossen van het probleem wat ontstaat voor de 45+ actieven, door de afschaffing van de doorsneepremie, zou ook betaald kunnen worden door het verhogen van de pensioenpremie voor de werknemers. Maar hier staan de werkgevers en de vakbonden niet om te springen. *VGAN heeft financiering vanuit een hogere pensioenpremie voorgesteld.*

De sociale partners zijn voornemens een belangrijk deel van deze compensatie toch uit ons pensioen overschot te gaan halen (**2,4%** van 20% pensioen overschot bij een dekkingsgraad van 120%,).

2. Gebruik van de Standaard Methode met of zonder spreiding van 10 jaar.

VGAN wil gebruik maken van de mogelijkheid, die de wet biedt, om een groot deel van de gemiste indexatie van de afgelopen jaren te compenseren voor **alle** deelnemers. Echter de sociale partners hebben hier maximaal **5%** voor over, vanuit het pensioen overschot. Naast een aantal verplichte posten die niet verdeeld mogen worden blijft er dan nog zo'n 8% (van de 20%) te verdelen. Deze 8% wordt in het voorstel van de sociale partners met de zogenaamde Standaard Methode **, welke door de wet als voorkeur wordt gegeven, verdeeld. Echter je kunt de Standaard Methode op verschillende manieren toepassen. Als je dit zonder spreiding doet dan krijgt iedereen 8%. Als je dit met een 10 jaar spreiding doet, dan krijgen gepensioneerden maar ongeveer 4% en de actieven krijgen er dan meer dan 12% bij, hun eigen 8% en de 4% van de gepensioneerden. Echter we zijn met veel meer gepensioneerden dan actieven, dus de actieven krijgen er veel meer dan 12% bij. VGAN vindt dit niet acceptabel omdat de gepensioneerden al een indexatie achterstand van meer dan 20% hebben. Deze aanpak ziet VGAN als **NIET-EVENWICHTIG**. Bovendien vindt VGAN dat een spreiding over 10 jaar de categorie deelnemers van 65 jaar en ouder discrimineert, omdat de levensverwachting van deze categorie korter is.

****De Standaard Methode met 10 jaar** spreiding berekent hoeveel je als gepensioneerde krijgt van het overschot als je nog 10 jaar zou leven. Omdat onze babyboomers over twee jaar tussen de 78 en 80 zijn hebben ze in theorie geen 10 jaar meer te leven en krijgen ze maar een gedeelte. Omdat er bepaald is dat alle gepensioneerden hetzelfde % krijgen, wordt dit percentage door de gemiddelde leeftijd van de babyboomers bepaald.



VGAN realiseert zich dat onderhandelen een kwestie van geven en nemen is. We hebben uiteraard ook begrip voor de deelnemers van 45- 67 jaar , die met een pensioengat geconfronteerd worden. Maar we zijn wel van mening dat de spreiding over een langere periode geen reëel voorstel



is. Bedenk daarbij dat ons fonds bestaat uit circa 15000 gepensioneerden en 5000 actieven.

Wat is er wel bereikt (simpel uitgelegd en houdt ons niet aan de getallen, want de onderhandelingen zijn nog gaande):

1. Bij de verdeling van het pensioen overschot heeft compensatie van gemiste indexatie een hogere prioriteit gekregen. Hiervoor zal ongeveer **5%** van het pensioen overschot gereserveerd worden.

2. Van het pensioen overschot zal op voorstel van de VGAN een **Risico Deling Reserve** gereserveerd worden, waarmee eventuele toekomstige tegenvallers deels gecompenseerd kunnen worden. Deze Risico Deling Reserve is echter maar **1,5%**. Berekeningen over 2000 scenario's laten zien dat in slechte tijden (als de beurskoersen naar beneden gaan) deze 1,5% niet kan voorkomen dat er gekort moet worden in situaties met hoge inflaties. Ook actieven, die dan met pensioen gaan, zullen merken dat hun dan opgebouwde pensioen voor een deel als sneeuw voor de zon verdwijnt. Hier moet iets aan gedaan worden. Als dit niet opgelost wordt kunnen we beter in het huidige systeem blijven zitten.

Hoe nu verder ?

De sociale partners hebben laten weten dat, wat hun betreft, de inbreng van VGAN, via ons hoorrecht, is beëindigd. VGAN is het hiermee niet eens.

Vanuit de politiek wordt geen duidelijkheid gegeven. In het hoofdlijnen besluit van het komende kabinet wordt zelfs met geen woord gerept over pensioenen. Dit ondanks het feit dat drie van de vier partijen niet erg gelukkig waren met het nieuwe pensioenstelsel.

VGAN gaat door en schuwt de publiciteit hierbij zeker niet. VGAN is nog volop in discussie.

Ook mogen we in dit opzicht ons Verantwoordings Orgaan niet vergeten, die ook nog een stevige vinger in de pap heeft middels haar verzwaard adviesrecht.

Wij gaan verder.

Wordt vervolgd.

Lex Mulder
Voorzitter Pensioencommissie



Nouryon Deventer en VGAN (Vereniging van Gepensioneerden van AkzoNobel) nodigen u uit voor een informatiemiddag voor gepensioneerden en toekomstig gepensioneerden (62+)

In overleg met de locatie Deventer en in samenwerking met de lokale Personeelsvereniging wordt er door VGAN een gepensioneerdenmiddag georganiseerd:

- Op woensdag 18 september a.s. van 15:00 – 18:00 uur
- Bij 'De Gasfabriek' (Zutphenseweg 6 te Deventer)
- Koffie met cake bij binnenkomst en hapje & drankje na presentaties
- Presentatie van Ans van de Bovenkamp (site manager) met een update over de ontwikkelingen op de site
- Presentatie van Gerard van Stein (VGAN-voorzitter) over de diverse activiteiten
- Korte toelichting van de PV Nouryon

Bent u geïnteresseerd?

U kunt zich vóór 1 september a.s. aanmelden via:

ledenadministratie@vgan.nl of 06-19728801, onder vermelding van uw (achter- en voor-)naam, adres, telefoonnummer én uw relatienummer van APF.

Nieuws van APF

Dubbelinterview met Han Jalink en Bart Kaster



Bart Kaster



Han Jalink

"We werken als een team; niemand trekt het laken naar zichzelf toe".

Han Jalink en Bart Kaster, de vertrekkend en de komend voorzitter van Pensioenfonds APF. Beiden hebben jarenlang bij AkzoNobel gewerkt, voordat ze bestuurslid werden van het pensioenfonds. Han werkte 33 jaar bij AkzoNobel en Bart 38 jaar. Een carrière duurt bij dezelfde werkgever die je tegenwoordig niet vaak meer ziet.

Waarom zijn jullie weggegaan bij AkzoNobel?

Han: Dat was heel onverwachts. Ik werkte in 2006 met een team om Organon BioSciences (OBS) van AkzoNobel af te splitsen. Organon zou naar de beurs gaan. Die beursgang ging helaas op het laatste moment niet door. Organon werd ondershands aan een andere partij verkocht en het hele managementteam vertrok.

Bart: Na 38 jaar AkzoNobel heb ik na de afsplitsing nog 3 jaar bij Nouryon gewerkt. Ik werkte in veel landen en bekleedde voor beide bedrijven internationaal bestuursfuncties. Ik kreeg in die periode op het hoofdkantoor vooral te maken met allerlei historisch gegroeide aansprakelijkheden van deze firma's wereldwijd. De afhandeling daarvan was veelzijdig en interessant werk. Maar na 41 jaar was het welletjes.

Maar stilzitten doen jullie niet. Hoe zijn jullie bij het pensioenfonds terecht gekomen?

Han: Kennelijk stond ik bij ons verantwoordingsorgaan op een lijst van oud juristen en economen. Ze zochten iemand met management ervaring en een juridische achtergrond. Ik was aanvankelijk wel verbaasd, want van pensioenen wist ik toen nog niet zo veel. Ik werd eerst aspirant-lid, na de nodige opleidingen en goedkeuring door de toezichthouder, volwaardig lid. Toen Kees Kuijken als voorzitter vertrok, ben ik hem opgevolgd. Inmiddels ben ik 10 jaar bestuurder. Daar kijk ik hier met plezier op terug. Het is verantwoordelijk en interessant werk. En ik heb mij er voor ingezet de belangen van alle deelnemers voorop te zetten. Dat was nodig gezien de wrijvingen die er tussen AkzoNobel en ons pensioenfonds voor mijn tijd geweest waren.

Bart: In 2017 werd ik gevraagd om namens de werkgever AkzoNobel bestuurslid te worden. Ik werd verleid met de toezegging dat het me niet veel meer dan "een uurtje in de week" zou gaan kosten. Dat bleek niet helemaal te kloppen, maar ik kreeg wel snel de smaak te pakken. Ik had toen weinig ervaring met pensioen en moest me wel eerst door de nodige taaie stof en jargon worstelen. Het duurt zeker een jaar voordat je dat onder de knie hebt, maar dan wordt het ook heel interessant. Ik ben nu zeven jaar bestuurder en wil na het einde van mijn tweede benoemingstermijn in januari 2026 nog eens vier jaar bijtekenen. Dat is overigens bijzonder, want in beginsel kun je maar twee bestuursperiodes van twee keer vier jaar aanblijven. Dat is bedoeld om jongeren meer kans te geven ook een bestuursfunctie te vervullen. Maar we zitten op dit moment in een cruciale fase met ons fonds. Die fase vraagt om continuïteit. Het zou zonde zijn om de kennis die ik nu heb opgebouwd, midden in de overgangsfase naar de nieuwe pensioenregeling, verloren te laten gaan.

Waarom vertrek je als voorzitter?

Han: Ik heb het al die jaren met heel veel plezier gedaan. Maar 11 jaar duidt ook wel een beetje op een uit de hand gelopen hobby. Mijn bestuursperiode begon met de aanloop naar de invoering van het nieuwe pensioenstelsel. Althans, daar leek het toen op. Er volgden nog jaren van overleg voordat de kogel door de kerk ging voor dat nieuwe pensioenstelsel. De afgelopen drie jaar hebben we met het hele team hard gewerkt om in overleg met de werkgevers en werknemersvertegenwoordigers te komen waar we nu staan. De contouren van de nieuwe pensioenregeling zijn nu bekend. Dit is een moment waarop ik het stokje over durf te dragen aan Bart. Die het druk zal krijgen, want er moet nog heel veel gebeuren.

Waar kijk je met plezier op terug?

Han: Toen ik aantrad hadden we maar een heel klein bestuursbureau om ons te ondersteunen. Daardoor waren wij als bestuurders erg veel met operationele zaken bezig. We hadden veel te weinig tijd om visie en beleid te ontwikkelen. Dat hebben we veranderd. We hebben nieuwe bestuurders

aangetrokken die beter bij de nieuwe koers van ons fonds pasten. En we hebben ons hele bestuursbureau geprofessionaliseerd. Daar zitten nu heel goede mensen, met daaromheen een aantal externe adviseurs. De draai die we met ons fonds gemaakt hebben, doe je overigens niet van de ene op de andere dag. Dat is een proces van een aantal jaren dat we samen doorlopen hebben. Maar inmiddels staat er een stabiel professioneel team. Ook is onze financiële positie sterk verbeterd.

Bart: Je zegt het kort, maar het was echt een behoorlijke operatie om ons fonds professioneler te maken. Je vergeet nog te melden dat we na 2018 ook te maken kregen met vier werkgevers door de verdere splitsing van AkzoNobel. Het was echt wel een uitdaging om als fonds een eenheid te blijven en anderzijds voldoende afspiegeling van de vier aangesloten ondernemingen te zijn. Bovendien worden de aan bestuurders gestelde eisen steeds strenger. Het is een uitdaging om binnen AkzoNobel, Nouryon, Nobian of Salt Specialties de juiste mensen te vinden die aan al die eisen kunnen en willen voldoen. Zowel voor het bestuur als voor ons verantwoordingsorgaan. En als je eenmaal bestuurder bent, duurt het ook nog wel twee tot drie jaar voordat je helemaal ingewerkt bent.

Han: Daarom is het ook goed dat we met de invulling van mijn vacature een professionele belegger als bestuurder hebben kunnen aantrekken. Daarmee is er een betere balans tussen vertegenwoordiging in het fonds vanuit de ondernemingen en anderzijds externe professionaliteit. Bovendien hebben we met de benoeming van Erna Boogaard ook de man-vrouw verdeling in ons bestuur verbeterd. Ook is de gemiddelde leeftijd in ons bestuur verlaagd.

Wat staat voor jou als nieuwe voorzitter op nummer één?

Bart: Veel blijft natuurlijk hetzelfde, want onder Han's voorzitterschap hebben we een goede organisatie neergezet. De grote uitdaging waar we nu voor staan is ons pensioenfonds in één keer foutloos over te laten gaan naar de nieuwe regels voor pensioen. Zonder kleerscheuren en met tevreden deelnemers. Die overgang vindt plaats op 1 januari 2026. Voor het zover is, moet er nog veel gebeuren. We hebben onlangs uitgerekend dat het gemiddelde pensioen dat iemand bij ons fonds ontvangt iets hoger is dan de AOW-uitkering. Bij elkaar opgeteld is dat het inkomen waarvan onze deelnemers de rest van hun leven moeten kunnen rondkomen. De verantwoordelijkheid die wij bij de overgang hebben, is om de pensioenuitkering netjes naar de nieuwe regels voor pensioen te navigeren. Met naar verwachting nog iets er bij wegens herverdeling van reserves. Een uiterst zinvolle en verantwoordelijke bezigheid, waar we gelukkig regelmatig waardering van onze deelnemers voor krijgen.

Han: Het motiveert inderdaad dat wij regelmatig van onze deelnemers horen dat zij blij zijn dat we alles netjes voor hen regelen. Het is een tijdrovende taak, een leuke, met veel verantwoordelijkheid. Het is fijn dat dat ook gezien wordt door onze deelnemers.

Zijn jullie klaar voor de overgang naar de nieuwe regels voor pensioen?

Bart: Ja, we zijn er klaar voor in de zin dat we weten wat we aan het doen zijn en weten wat we nog moeten doen. Bestuur, bestuursbureau, verantwoordingsorgaan en raad van toezicht staan op scherp. We vormen met elkaar, ieder vanuit zijn of haar eigen rol, een hecht team. Ook is de samenwerking met de werkgevers en onze pensioenuitvoerder Achmea Pensioen Services goed. Iedereen realiseert zich dat we samen op weg zijn naar het einddoel. Niemand probeert het laken naar zichzelf toe te trekken. Tuurlijk zijn er wel eens verschillen van inzicht of net even andere belangen. Dat komt omdat we zowel de werkgevers, werknemers en de gepensioneerden vertegenwoordigen. Maar zeker binnen ons bestuur merk je daar niets van en daar ben ik eerlijk gezegd heel trots op.

Zie je hobbels op jullie weg?

Han: De kwaliteit van ons werk moet goed zijn en het is belangrijk dat De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM) daarop toezien. Aan de andere kant moet de balans van controle en toezicht niet doorslaan naar bureaucratie. Het voldoen aan toezichtregels moet dus werkbaar blijven. Ik ben overigens blij dat we mensen om ons heen hebben verzameld die goed zijn in het op de juiste manier verantwoording afleggen aan onze toezichthouders.

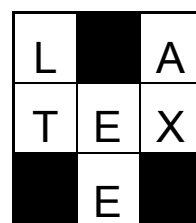
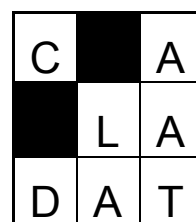
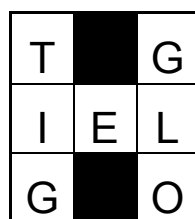
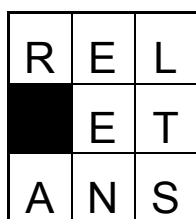
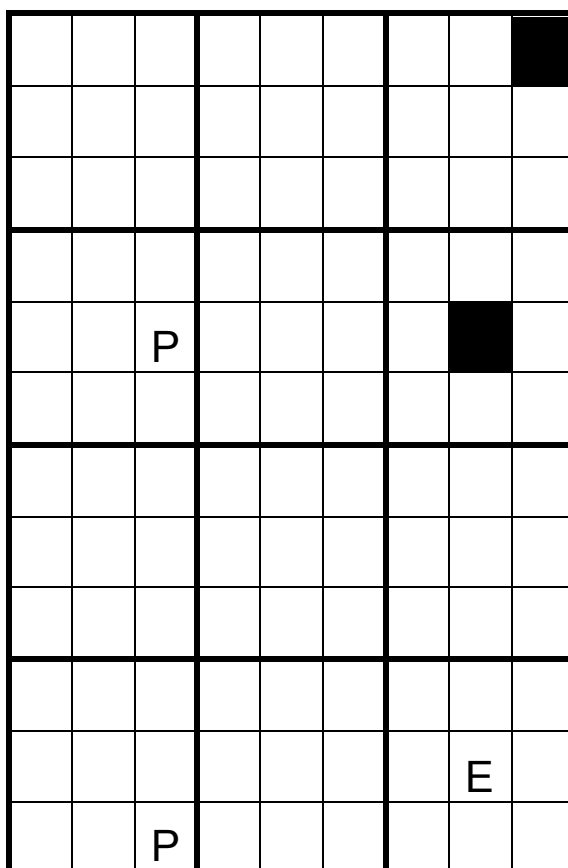
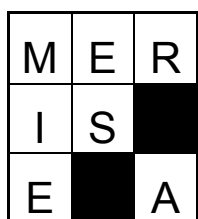
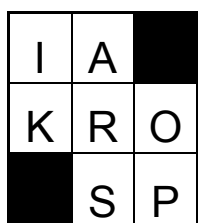
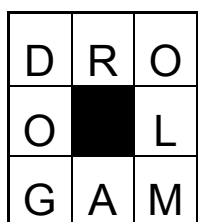
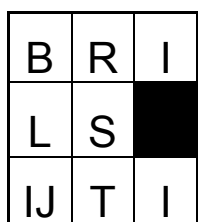
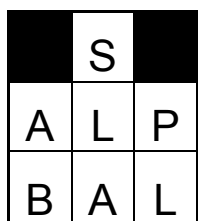
Bart: Bureaucratie is de paarse krokodil waar we voor moeten waken. Het is noodzakelijk, maar we blijven ons gezonde verstand gebruiken. Ik zie ook nog een andere uitdaging. Beleggen was altijd al belangrijk, maar wordt nog belangrijker. Zeker omdat onze deelnemers meer dan ooit het directe verband tussen beleggingsrendement, kosten, risico's en opbrengsten gaan zien aan hun eigen pensioenvermogen. Dat persoonlijke pensioenvermogen krijgen ze vanaf januari 2026 -en de ontwikkeling daarvan- te zien in de pensioenplanner. Uitleg van en communicatie over de betekenis van veranderingen van dat vermogen wordt heel belangrijk.

Daar komt nog eens het steeds belangrijkere aspect van duurzaamheid bij. We zijn geen fonds dat actief belegt. We volgen voornamelijk de indexen en letten daarbij extra op duurzaamheid. En als het om verantwoord beleggen gaat: wij zijn er niet zozeer om de wereld te veranderen of maatschappelijke problemen op te lossen. We zijn er voor een goed pensioen in een leefbare wereld. En we sluiten onze ogen niet voor problemen die dat goede pensioen kunnen bedreigen. Bijvoorbeeld het klimaatprobleem. Beleggen in fondsen die de klimaatproblemen vergroten, is een groot risico voor een goed pensioen. Dat doen we dus niet. Maar we springen niet in op hypes. We beleggen voor de lange termijn. Onze horizon is 60 jaar. Dat vergt een pragmatische en goed doordachte houding, zonder veel korte-termijnwaardeoordelen over goed of fout. Maar dus wel met aandacht voor maatschappelijke veranderingen en nieuwe inzichten.

BLOK(PAS)PUZZEL

Een blokpuzzel of blokspaspuzzel is een ingevulde kruiswoordpuzzel ‘geknipt’ in blokjes van negen vakjes (3 bij 3). Elk blokje moet op de juiste plaats in het diagram worden ‘gelegd’. Vaak zijn vooraf enkele hints (letters en zwarte vakjes) gegeven of zijn enkele blokjes al op hun plaats ‘gelegd’. Daarnaast is het diagram met dikke zwarte lijnen verdeeld in vierkanten, zodat goed te zien is waar de blokjes dienen te worden ingevuld.

Veel succes!



Verslag van de 20ste algemene vergadering, 17 april 2024, bij 'de Eenhoorn' te Amersfoort



1. Opening en Welkom door de voorzitter

De voorzitter opent de algemene vergadering om 13.34 uur en heet eenieder van harte welkom.

De voorzitter past de agenda aan met een speciaal agenda punt; Pensioendossier, agenda punt 11.

2. Ingekomen stukken en mededelingen van de secretaris

Er zijn geen ingekomen stukken.

De secretaris deelt mede dat er 63 mensen aanwezig zijn, 6 no-shows; er zijn 30 afmeldingen en er zijn geen machtigingen afgegeven.

3. Notulen 19de algemene vergadering dd 19 april 2023

Er zijn geen opmerkingen ten aanzien van de notulen van 19 april 2023, deze worden goedgekeurd.

4. Bestuur verslag

De voorzitter doet verslag over de gang van zaken in de vereniging en over het gevoerde beleid over 2023. Het volledige verslag is te vinden op onze website:

www.vgan.nl

Het bestuur overlegt regelmatig met stake holders zoals de directies van AkzoNobel, Nouryon en Nobian, het bestuur van het APF en het Verantwoordings Orgaan. Een afvaardiging neemt deel aan de overleggen met de KG en andere verenigingen van gepensioneerden. Met de sociale partners heeft de pensioencommissie twee maal overleg gevoerd in het kader van het hoorrecht voor het invoeren van het nieuwe pensioenstelsel.

De pensioencommissie heeft een position paper gemaakt over wat van belang is voor het pensioen als gevolg van de nieuwe pensioenwet; zoals het verdelen van de buffers op een evenwichtige manier; uitzicht op koopkracht. Het indexatie beleid roept ook veel vragen op. Er is een informatie middag en presentatie geweest over het nieuw pensioen stelsel; Agnes Joseph deed de presentatie.

De commissie zorg, wonen en welzijn is ook meerdere malen bij elkaar gekomen, waarbij ook de account manager van Zilveren Kruis aanwezig was. Onderwerpen zoals levensloopbestendig wonen, verduurzaming van medicijngebruik zijn ter sprake gekomen.

De Ledencommissie heeft meerdere locaties bezocht om samen met de locatiedirecties te overleggen hoe voorlichtingsmiddagen te organiseren, waarin de locatiedirecteur vertelt over hoe het nu gaat op de locatie en VGAN informatie geeft over de belangenbehartiging voor gepensioneerden. Op deze manier blijft het bedrijf dicht bij de gepensioneerden. Enerzijds gaat het om ledenwerving, anderzijds zijn deze middagen ook om sociale contacten te leggen. In augustus 2023 werd er in Hengelo een eerste voorlichtingsmiddag georganiseerd.

Cultuur en ontspanning.

We zijn in september naar de Orchideeën-hoeve te Luttelgeest geweest. Verder zijn er bezoeken geweest aan de AkzoNobel Art Foundation te Amsterdam. En ongeveer 30 leden hebben een bezoek gebracht aan het zoutmuseum te Delden.

De communicatiecommissie heeft er voor gezorgd dat er 4 magazines zijn verschenen en acht nieuwsbrieven.

5. Financieel overzicht

De penningmeester presenteert het financieel verslag 2023. Het resultaat van inkomsten van EUR 93.828 en uitgaven van EUR 87.375 geeft een positief saldo van EUR 6.453. De Pensioenbijeenkomst was niet begroot; dat verklaart het verschil tussen actueel en begroting 2023. Het vermogen is ruim EUR 600.000. Er is een positief beleggingsresultaat van EUR 42.086. Waar komt EUR 600.000 vandaan? Dit heeft nog te maken met het verleden uit de tijd van OZF.

6. Verslag van de kascommissie

Paul Vriend en Bert van der Pol, zijnde de kascommissie, hebben inzage gehad in alle boeken en bijbehorende documenten welke onder financieel beheer zijn van VGAN en die betrekking hebben op het financiële boekjaar 2023. De kascommissie heeft daarbij een gedetailleerd beeld gekregen van de manier waarop het financieel beheer in 2023 heeft plaats gevonden. De kascommissie noemt de penningmeester 'een begenadigd penningmeester'. De financiële situatie ziet er goed uit.

7. Decharge bestuur. Goedkeuring van de balans en de staat van baten en lasten

De kascommissie is van oordeel dat haar controle van de financiële gegevens voldoende basis biedt om de ledenvergadering te adviseren de penningmeester en het bestuur decharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid over 2023.

Decharge wordt verleend aan de penningmeester en het bestuur.

8. Begroting 2024

De begroting voor 2024 wordt door de ledenvergadering goed gekeurd. De begroting betreft onder meer:

- contributie inkomsten vastgesteld op basis van 2400 leden voor een bedrag van EUR 15 per lid
- de inkomsten van de collectieve ziektekostenverzekering zijn conform het contract met Zilveren Kruis
- IT kosten plus inflatiecorrectie van 5.9%
- Het lidmaatschap van de Koepel Gepensioneerden gaat naar EUR 2.10 per lid. Dit was EUR 2.00 per lid
- Begroting van 2 Regiodagen
- Ziektekostenverzekering betreft het vitaliteitbudget. Het geld moet eerst worden uitgegeven voordat we het terug krijgen. Voorbeeld van vitaliteit is de bijsluiters bij het laatste magazine aangaande 'valpreventie'. De kosten van het magazine zitten bij 'informatie leden'.

9. Benoeming kascommissie

Bert van der Pol neemt het van Paul Vriend over. Bob Stenneke is het tweede lid van de kascommissie. (Pieter van Dongen heeft zich na de vergadering aangemeld als reserve kandidaat.) De kascommissie voor volgend jaar wordt goedgekeurd.

10. Bestuursamenstelling

Helaas nemen we afscheid van Bas, Yolanda en André. Bas en André blijven actief in de Referentie Groep én communicatiecommissie en Yolanda blijft ook actief in de communicatiecommissie.

Knut Schwalenberg (opvolger voorzitter) en Ernst van Be-

thlehem (penningmeester) hebben zich aangemeld als bestuursleden. Zij geven een korte uiteenzetting van hun carrière bij AkzoNobel. Beide heren worden met algemene stemmen benoemd tot bestuurslid. Er worden nog nieuwe bestuursleden gezocht.

11. Pensioendossier

De voorzitter geeft een overzicht van het pensioen dossier. De Wet Toekomst Pensioenen (WTP) is per 1 juli 2023 van kracht geworden. Er is een jarenlange discussie geweest. De verantwoordelijkheid voor de inrichting van een nieuw pensioensysteem ligt bij de sociale partners. Zij stellen een transitieplan op naar het nieuwe systeem. Het transitieplan is net ontvangen. VGAN heeft als vereniging van gepensioneerden het zgn. 'hoorrecht' om aan de sociale partners kenbaar te maken wat voor de gepensioneerden belangrijk is.

De pensioencommissie heeft een positionpaper ingediend en is bezig commentaar te geven op het concept-transitieplan. De sociale partners hebben gekozen voor het flexibele pensioen contract en niet voor het solidaire systeem. In het flexibele systeem hoeft geen solidariteitsreserve aangehouden te worden en staat het cohort gepensioneerden apart van de actieven en kan men kiezen uit een vaste of een flexibele uitkering. Belangrijk aspect van het transitieplan is het invaren.

Op 1 januari 2026 gaat het APF over naar het nieuwe systeem en zullen reserves worden verdeeld. Dit moet zó gebeuren dat dit voor alle deelnemersgroepen "evenwichtig" is. Het bestuur van het APF moet bepalen of het nieuwe stelsel uitvoerbaar is en of het invaren evenwichtig gebeurt. Het Verantwoordingsorgaan moet het bestuur hierop controleren. Het bestuur bepaalt ook het risico profiel voor het beleggen.

De manier van invaren is nog onder discussie. Hoe moet er compensatie van de afschaffing doorsnee premie plaats vinden? In het eerste concept van het transitieplan wordt geen ambitie vermeld over de hoogte van het pensioen bij het behalen van de pensioengerechtigde leeftijd en al helemaal niet wat er tijdens de uitkeringsfase gaat gebeuren. Er wordt 1.5% gereserveerd voor een risicodelingsreserve voor het cohort gepensioneerden. Het is nog niet duidelijk wat er gebeurt als men kiest voor een vaste uitkering. Als er besloten wordt tot invaren dan moet hier eerst duidelijkheid over komen. Het alternatief is niet invaren. Daarin blijven de opgebouwde pensioenen van alle deelnemers in een gesloten deel zoals dat nu is en gaat alleen de nieuwe opbouw van actieven in een nieuw flexibele pensioen regeling.

12. Presentatie door John Kerstens

Op onze website (www.vgan.nl, onder 'downloads') vindt u de uitgebreide presentatie van John Kerstens, voorzitter Koepel Gepensioneerden.



13. Rondvraag

Er zijn geen vragen.

14. Sluiting van de algemene vergadering.

De voorzitter sluit de vergadering af om 16.48 uur.

Na afloop van de algemene vergadering was er volop gelegenheid om met een hapje en drankje oude bekenden te spreken.





Wat doet die nu?

Door Bas van den Engel

Hans Remijnse: "Van ca. 15 locaties naar 102. Innoveren en integreren, samenvoegen en synergie, was mijn werk".

Op weg naar Halsteren. Halsteren ligt op de grens van westelijk Noord-Brabant en Zeeland (eiland Tholen), tegen Bergen op Zoom aan. Een mooi eindje rijden dus vanuit standplaats Vinkeveen. Op zoek naar Hans Remijnse, die hier, samen met zijn vrouw Jannie, op een landgoed woont. Het landgoed 'De Hertgang', afgeleid van heerdgang, wat buurtschap betekent.

Ik ken Hans Remijnse vanuit het verre verleden. In de tachtiger jaren, toen ik als jong broekie bij AkzoNobel binnenkam, ontmoette ik Hans een keer. Die 'zat' toen al in de Board van AkzoNobel Coatings. Ik vond hem er toen - jong uit zien tussen al die andere 'heren'. Een voorbeeld om na te streven. Ik ben dus benieuwd of ik Hans nog herken.

Weggestopt achter een paar woonstraten, ligt de toegang tot het landgoed. Een oprit met enkele spannende bochten, omzoomd door bomen en struiken leidt naar het landhuis, centraal in het park. Aan de rechterhand een steile helling vol bomen, die plotseling meters naar beneden duikt, de Brabantse Wal.

Natuurlijk naar de verkeerde deur gelopen om aan te belen, maar Hans komt ons lachend tegemoet. Nog steeds die 'jongensachtige' uitstraling en duidelijk herkenbaar. Samen met Jannie aan de thee en koffie worden de herinneringen opgehaald.

"Geboren in Amersfoort en opgegroeid in Den Haag ben ik, na de middelbare school, naar de TU in Delft gegaan. Als scheikundig ingenieur afgestuurd en gepromoveerd, had ik al snel door dat het bedrijfsleven mijn voorkeur had. Ik kwam bij AkzoNobel en kon uit 3 locaties kiezen: Hoogezand-Sappemeer, Arnhem of Bergen op Zoom. De laatste optie viel het meest in de smaak: een veelzijdig middelgroot bedrijf met een prima sfeer en een aantrekkelijke functie. Het werd Synthese in Bergen op Zoom. Het was 1972.

Synthese produceerde kunstharsen voor coatings, drukinkten en lijmen. Eerst heb ik mij bezig gehouden met de ontwikkeling en marketing van nieuwe drukinktharsen. Daarna kreeg ik de technische leiding en vanaf 1980 de algehele leiding van het bedrijf. Een geweldig periode met een fantastisch managementteam. Jaren later is het bedrijf door AkzoNobel verkocht. Het is nu een belangrijke productielocatie van de wereldleider in coatingsharsen Allnex. Alleen het adres, Synthesebaan 1, herinnert nog aan de Akzo-tijd.

"Vanaf 1984 tot mijn pensionering in 2001 ben ik verantwoordelijk geweest voor Technology binnen AkzoNobel Coatings. Coatings was in 1984 nog een landenorganisatie met Sikkens in Sassenheim, Lesonal in Stuttgart, en Astral in Montataire als hoofdvestigingen. Door acquisities in Europa en later ook elders in de wereld groeiden we uit tot één van de grootste verfbedrijven in de wereld met meer dan 100 vestigingen. Ondertussen veranderde de coatings technologie van oplosmiddel- naar highsolids-, poeder- en watergedragen systemen. En van een landenorganisatie gingen we naar business units. Productie en distributie werden



geautomatiseerd en geconcentreerd. Met mijn staf van 5-10 ervaren specialisten ondersteunden we vanuit Hoofddorp en later Arnhem de landen/business units op de gebieden R&D, Productie en Distributie, M&V, Kwaliteit, Investerings, Inkoop en IT. Samenwerken en synergie waren de leidende thema's.

Er werd dus veel gereisd, vergaderd, geconfereerd. Foto's daarvan gingen thuis in een schoenendoos. Pas kortgeleden heb ik die tevoorschijn gehaald en er een mooi fotoboek van gemaakt."

We bladeren er doorheen, ik ben benieuwd of ik ergens tussen sta. Helaas, geen spoor van mij te bekennen.

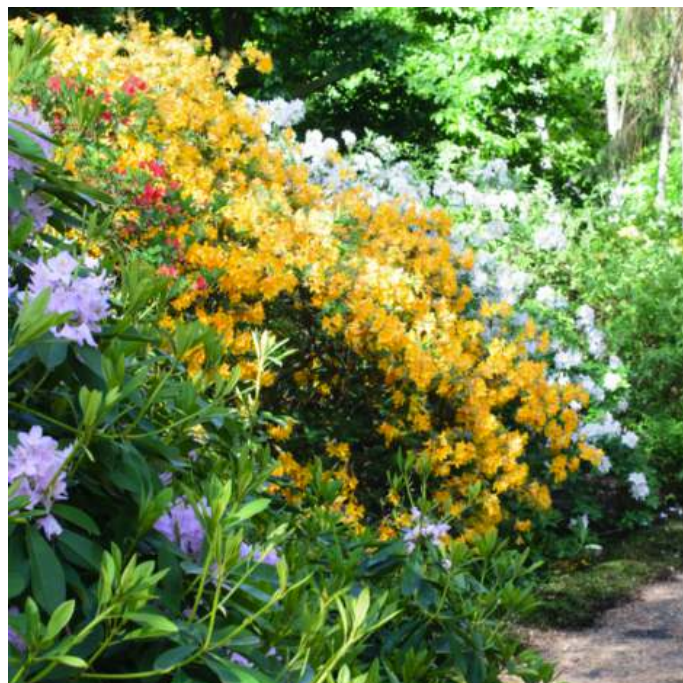
"Hoewel het Coatings hoofdkantoor achtereenvolgens in Amstelveen, Hoofddorp en Arnhem was, zijn Jannie en ik altijd in Halsteren blijven wonen. Tenslotte ligt Halsteren vrij 'centraal' t.o.v. de vliegvelden in Brussel en Schiphol, mijn vertrekpunten voor de vele buitenlandse reizen. In 1983 kochten we De Hertgang, een landhuis met een paar hectare tuinen en bos. Inmiddels is het landgoed ca. 6 hectare (ca. 60.000 m²) groot en gerangschikt onder de Natuurschoonwet. Bij de aankoop in 1983 kregen we ook de kaartenbak van de tuinarchitect met alle soorten bomen en struiken die hij bij de aanleg in 1959 had laten aanplanten. Gewapend met handboeken hebben we zo'n 90 soorten gedetermineerd en van naambordjes voorzien. Het begin van het arboretum. Sindsdien hebben we elk jaar 20 nieuwe soorten aangeplant en dat doen we nog steeds. In plaats van op zakenreis ging ik na mijn pensioen op ontdekkingsreis met Jannie langs botanische tuinen in Europa en daarbuiten. Vooral in Engeland, Schotland, en Ierland deden we veel inspiratie op bij bezoeken aan arboreta en kasteeltuinen. In 2017 kreeg De Hertgang erkenning als arboretum door de Nederlandse Dendrologische Vereniging met 5 sterren."

Het boeiende van het landgoed is het (voor Nederland) grote en abrupte hoogteverschil in de tuin, de Brabantse Wal, ook wel aangeduid als Zoom. Op de grens van Noord-Brabant en Zeeland stopt het hoge zandpakket van zuidelijk N-Brabant en gaat dan over in een fraai kwelgebied met zeer natte delen en een poel voor kikkers, padden en salamanders. Deze steile rand is ontstaan aan het eind van de laatste ijstijd door erosie door de rivier de Schelde en de zee en is 10-20 m boven NAP.

"Zo is een park ontstaan, dat, dendrologisch gezien, om te smullen is. Van veel soorten die in ons klimaat kunnen gedijen vind je wel een exemplaar op de Hertgang. De afwisseling van open, lichte delen en de dichtere door bomen begroeide delen contrasteert prachtig. Daarnaast de helling en het lage gedeelte fraai beplant met bodembedekkers. Hier en daar wat pluimvee, verrassende doorgangen en, door de hoge ligging, een schitterende visuele overgang naar het omliggende landschap.

Het landgoed is dagelijks te bezoeken.

Op **www.dehertgang.nl** staat alle informatie voor individuele bezoekers en groepsbezoeken.



Deze uit de hand gelopen hobby brengt ons veel plezier en houdt ons fit. Samen met 15 vrijwilligers onderhouden we de tuinen en het arboretum van het landgoed en ontvangen we de bezoekers.

Daarnaast heb ik ook mijn 'oude' hobby, het actief beoefenen van muziek, weer opgepakt. Ik kom uit een muzikale familie waar veel klassieke kamermuziek gespeeld werd. Als altviolist speel ik iedere week wel, puur voor eigen plezier, met familie of muzikvrienden uit Zeeland en Brabant.

We hebben 2 kinderen en 4 kleinkinderen, die het allemaal prima voor elkaar hebben. Voor de Brabantse lezers wil ik even vermelden dat kleinzoon Gijs Remijnse, per 1 september a.s., een fondue restaurant 'Smelt' opent in de gezelligste terrasstraat van Nederland; de Bourgondische Korte Putstraat in Den Bosch."

Een rondleiding kon niet uitblijven natuurlijk. Wij, als leek, werden in een klein half uur wegwijs gemaakt in de wereld van tot verbeelding sprekende namen als de pindakaasstruik, zakdoekjesboom, ambtenarenboom, monnikspeper en mammoetboom.

Hoogtepunt was de pauw, die zijn veren in vol ornaat uitklapte. Vraag hierbij is natuurlijk, waarvan hij 'onder de indruk was?



VGAN-Ledenvoordeel

Profiteer van mooie zomerdeals tijdens dit zonnige seizoen! De producten zijn uitgebreid getest en voorzien van alle nodige normeringen en keurmerken. Ze worden bij u thuisbezorgd (€6,95 verzendkosten) met 2 jaar fabrieksgarantie! U betaalt eenvoudig en veilig via IDEAL of bankoverschrijving.

Been- en voetmassageapparaat QLT VibroPulse Pro

- Zorgt voor directe verlichting van pijn in uw voeten en benen
- Bevordert en stimuleert de bloedcirculatie
- Masseert uw spieren en helpt ze te verstevigen
- Voorzien van 10 automatische programma's en 20 snelheden
- Komt ook met een Shiatsu-massagefunctie
- Gemakkelijk te gebruiken dankzij de meegeleverde afstandsbediening

**Wij adviseren u om eerst een arts te raadplegen voordat u dit product gebruikt*

Van €199,95

Voor €99,95



Draadloze steelstofzuiger met geïntegreerde handstofzuiger TurboTronic CF7

- Flexibele 2-snelheidsregeling voor verschillende vloertypes
- Ruim stofreservoir van 0,9 liter
- Makkelijk te gebruiken door het lichte gewicht van 2,6 kilogram
- Met wandmontagesysteem voor ruimtebesparing
- Inclusief roterende borstel met ledverlichting voor nauwkeurige reiniging

Van €199,95

Voor €119,95



Stille statiefventilator First Austria 5553-4

- Biedt extra verkoeling met de 3 ventilatorstanden (normaal, natuurlijk en slaap)
- Heeft een stille werking van maximaal 54 dB
- In hoogte verstelbaar tot 135 cm
- De ventilator heeft een grootte van Ø 40 cm
- Voorzien van een 12-uurstimer
- Inclusief kantel- en swingfunctie voor optimale luchtverspreiding
- Makkelijk te bedienen via de drukknoppen of meegeleverde afstandsbediening

Van €89,95

Voor €49,95



Wandelsandalen voor dames & heren Travelin' Helsem/Horten

- Gemaakt voor elke type wandelaar
- Voorzien van een hoogwaardige PU leren buitenkant, microfiber binnenkant en rubberen buitenzool
- De zoolhoogte van de wandelsandalen zijn 3 cm
- Verkrijgbaar in 2 kleuren per model: wit en bruin (dames) en bruin en zwart (heren)
- Beschikbare maten dames: 36 t/m 42
- Beschikbare maten heren: 40 t/m 46

Van €79,95

Voor €39,95



Mobiele luchtkoeler HomeTech Aircooler FL-1701R

- Biedt verkoeling, ventilatie en bevochtiging om te genieten van comfort tijdens warme dagen
- Bedienbaar op afstand met de meegeleverde afstandsbediening
- Drie eenvoudige instelbare ventilatiesnelheden: normaal, natuurlijk en slaap
- Handige timerfunctie van 30 minuten tot 7,5 uur
- Wordt geleverd met twee koelelementen voor effectieve luchtverkoeling
- Voorzien van twee handgrepen en zwenkwielen voor eenvoudig verplaatsen

Van €89,95

Voor €49,95



3-laagse vaatwastabletten - voordeelverpakking Mapache

- Voordeelverpakking voor anderhalf tot twee jaar gebruik
- De tabletten bevatten een 3-laagse formule voor reiniging, ontkalking en glans
- Het kost slechts €0,05 per wasbeurt
- Zijn afzonderlijk verpakt in een eenvoudig te verwijderen plastic omhulsel
- Verkrijgbaar in 2 varianten: 365 of 500 stuks per verpakking

365 stuks: van €39,95 **voor €19,95**

500 stuks: van €59,95 **voor €24,95**



Heeft u vragen?

Onze klantenservice helpt u graag!

 www.vgan-ledenvoordeel.nl
 klantenservice@vgan-ledenvoordeel.nl
 085-486 33 67



Aanmelden voor de nieuwsbrief?

Scan de QR code met uw smartphone

Of schrijf u in via www.vgan-ledenvoordeel.nl/nieuwsbrief of scan de QR code

Verlaag ook uw maandlasten

Tientallen tot soms honderden euro's per jaar. Jawel, veel mensen hebben nog een duur variabel energiecontract of hebben hun tarieven afgelopen jaren vastgezet tegen destijds dure tarieven.

Op onze klantenservice krijgen we dagelijks veel vragen of een besparing mogelijk is. In de meeste gevallen blijkt dat mogelijk. Zelfs het eerder openbreken van een vast contract, kan – ondanks de boete – geld opleveren.

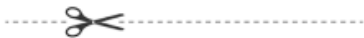
Doe ook de bespaarcheck!

In een paar minuten weet u of en hoeveel u kunt besparen. Bent u nog niet aangesloten bij VGAN Energie – Energiebesteding B.V., en wilt u vrijblijvend advies, neem dan contact met ons op:

- Bel onze klantenservice op (085) 486 33 60 (ma t/m vr van 09.00 – 16.30 uur).
- Of stuur een e-mail naar klantenservice@energiebesteding.nl
- Of vul onderstaande bon in en stuur deze naar ons toe.

Eén van onze deskundige en vriendelijke adviseurs neemt dan contact met u op. U krijgt bij ons altijd een eerlijk en betrouwbaar advies.

Wilt u liever teruggebeld worden, laat dan uw gegevens achter op de volgende webpagina: www.energiebesteding.com/tarieven/



Stuur deze bon **gratis** in een gesloten envelop naar:
VGAN-Energie, Antwoordnummer 57, 3350 VB te PAPENDRECHT

Dehr. / Mevr.

Naam.....	Ik heb een stroom enkeltarief / dubbeltarief
Straat.....	Mijn enkel of piek stroomverbruik is KWh per jaar
Postcode.....	Mijn dal/laag verbruik is KWh per jaar/ n.v.t.
Woonplaats	Naam huidige stroomleverancier.....
Telefoon	Mijn gasverbruik ism3 per jaar/ n.v.t.
E-mailadres	Naam huidige gasleverancier

Ontdek je plekje...



In deze rubriek belichten we iedere keer een locatie binnen een streek, stad of dorp.

Dit kan variëren van een leuk café/restaurant of een uniek winkeltje tot een bijzondere wandel-/fietsroute of een overnachting op een uitzonderlijke plek.

Mocht u ook zo'n plek met ons willen delen? Laat het ons weten door een bericht te sturen via de website of via ledenadministratie@vgan.nl.

Kort voordat ik in 2008 met pensioen ging (als senior buyer biologische- en biochemische grondstoffen bij Diosynth in Oss), werd tijdens een bezoek aan het mooie plaatsje Tricht onze interesse gewekt voor deze mooie plek; niet alleen heeft de woning grond rondom, maar ook een perceel van ca. 2200 meter direct langs de Linge! Op dit perceel stonden heel wat fruitbomen, er was grasland met wat dieren, een kasje en een eigen insteekhaven waarin wij onze boot zouden kunnen afmeren. Kortom: wij waren gecharmeerd en werden -na een paar bezichtigingen- de gelukkige eigenaren.

Ons idee was om de oude garage achter in de tuin te slopen en er een mooi tuinhuis te bouwen om daarin een B&B te beginnen. Van de tuin langs de Linge zouden we dan een theetuin willen maken. Aangezien er achter onze woning een boomgaard is met perenbomen hebben wij onze B&B de naam 'Bij de Boomgaard' gegeven.

Ons bed & breakfast is gevestigd in ons tuinhuis en beschikt over een appartement en een studio, elk met een eigen ingang, privé tuinterras (op het zuiden), een sfeervolle woonkamer met zithoek of een zit/slaapkamer. Beide ruimtes hebben hun eigen badkamer met douche en toilet.

In het appartement kunnen max. 4 personen verblijven en in de studio max. 2 personen.

We serveren geen ontbijt, maar zorgen er wel voor dat er genoeg variatie is aan ontbijtproducten (jus d'orange, thee/koffie, eieren, ham, kaas, bacon, verschillende broodsoorten, fruit, etc.).

Op verzoek maken we graag een lunchpakket voor u klaar.

De ligging van onze B&B is redelijk centraal in het land, met goede noord-zuid en oost-west verbindingen vlakbij de A2 en de A15 én dichtbij het station van Geldermalsen.

Onze gasten komen uit verschillende windstreken. Niet alleen uit Europa, maar ook uit o.a. Canada, Japan, Taiwan, Alaska, Belize, Australië en Zuid-Afrika. De redenen voor het bezoek zijn erg verschillend; van sportieve activiteiten tot familieaangelegenheden.

De meeste gasten blijven 1 of 2 nachten, maar soms ook 1 of 2 weken.

Het leuke is dat er ook gasten zijn die voor de 2e of 3e keer komen.

Wij, Ton en Riana Voortman (intussen 80 en 81 jaar), genieten nu nog volop van onze B&B, waardoor we allerlei mensen ontmoeten, actief blijven en wat extra inkomen hebben om leuke dingen van te doen.



'Bij de Boomgaard'
Lingedijk 122
4196 HD Tricht
0345-571848 / 06-44622123
(website: www.benbbijdeboomgaard.nl)



Erfbelasting ...

Door Bas van den Engel

Zit u wel eens te mijmeren...? Nou, ik wel. En wordt dan soms ruw opgeschrikt door de vraag 'waar denk je nu weer aan?'. Dit keer is het de erfbelasting. Niet dagelijks natuurlijk, maar toch wel een aantal keer per jaar gaan mijn gedachten uit naar 'wat laat ik achter en hoe niet teveel belasting te betalen?'. Want weten dat alles goed geregeld is, geeft toch wel een gerust gevoel.

Als u een erfenis krijgt, dan betaalt u daar belasting over. Maar niet over het hele bedrag. Hoe zit dat.

De belasting, die u over een erfenis betaalt, heet 'erfbelasting'. Of en hoeveel precies, dat verschilt per situatie. Zo betaalt u als partner een stuk minder belasting, dan als broer of zus. Dat komt, omdat het belastingtarief afhangt van de relatie met de overledene. Hoe meer verwantschap er is, hoe minder belasting er betaald hoeft te worden. En dit geldt ook voor de vrijstelling van erfbelasting.

Maar, wie erft er eigenlijk als ik wat achterlaat? De wet heeft erfgenamen in groepen ingedeeld. Allereerst erven de partner met wie u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap bent aangegaan én de kinderen (groep 1).

Als u niet getrouwd bent en ook geen kinderen heeft, erven ouders, broers en zussen (groep 2). Als een broer of zus eerder is overleden, dan erven zijn of haar kinderen/ kleinkinderen het deel van de overleden broer of zus.

In groep 3 komen verdere familieleden aan bod.

Een deel van een erfenis is vrijgesteld van erfbelasting. Dit houdt in dat u over dit deel nooit belasting hoeft te betalen. Het volgende overzicht met vrijstelling geldt voor 2024:

U bent:	Deze vrijstelling krijgt u:
Echtgenoot, geregistreerd partner of samenwonend partner	€ 795.156
Kind, pleegkind of stiefkind	€ 25.187
Kleinkind	€ 25.187
Achterkleinkind	€ 2.658
Andere erfgenaam zoals een broer of zus, neef, oom, tante enz.	€ 2.658

Is de erfenis meer dan deze vrijstelling? Dan betaalt u erfbelasting over het deel dat boven de vrijstelling uitkomt. Er zijn verschillende tarieven (belastingschijven).

U bent:	Tarief tot € 152.368:	Tarief vanaf € 152.368:
Echtgenoot, geregistreerd partner of samenwonend partner	10%	20%
Kind, pleegkind of stiefkind	10%	20%
Kleinkind	18%	36%
Achterkleinkind	18%	36%
Andere erfgenaam zoals een broer of zus, neef, oom, tante enz.	30%	40%

Hoeveel belasting er betaald moet worden, hangt dus af van de relatie met de overledene en de waarde van de erfenis. Dus let op! Je krijgt, als kind, een erfenis van € 50.000. De vrijstelling is € 25.187. Dan moet je over € 50.000 - € 25.187 = € 24.813 erfbelasting van 10% betalen.

Kun je erfbelasting besparen? Dat kan, maar dan moet er wel het een en ander geregeld worden. Denk hierbij aan 'alvast wat schenken'. In één van de volgende Magazines komen we hierop terug.

Als u zelf het heft in handen wilt nemen, dan laat u een testament opmaken. Ook hier komen we op terug in één van de volgende Magazines.

Zo, ik ga maar weer eens verder mijmeren!



Even voorstellen

Ernst van Bethlehem is in november 1981 begonnen op de bedrijfseconomische afdeling in Sassenheim. Dat was nog in een periode zonder personal computers.

Door een uitstapje als planner van één van de fabrieken, raakte hij vertrouwd met het productieproces. In de tussentijd kwamen de pc's tevoorschijn. Het werken werd daardoor compleet anders en de automatisering maakte een enorme groei.

Begin 90-er jaren werd SAP geïntroduceerd binnen 'paints' en lag er een uitdaging.

Na eerst op logistiek gebied bezig te zijn geweest, heeft Ernst de overstap naar SAP, finance and controlling gemaakt. Kennis van de productieprocessen was daarbij erg nuttig. Van 'R2 werd op R3' overgestapt.

Bij de business unit DECO leverde de overname van ICI een grote verandering op. Als central application manager, content lead of solution architect (de rol veranderde nog wel eens) was de wereld het speelveld.

Door outsourcing van het werk kwam er na 37 jaar een eind aan zijn AkzoNobel-avontuur.

In 2020 een verhuizing naar een appartement in Reeuwijk, maar de binding met Sassenheim is er nog steeds. Wekelijks naar de tennisbaan op de locatie en -na een partijtje- bijpraten met oud-collega's.

Als vrijwilliger ruim 10 jaar betrokken bij het theater in Sassenheim; ook weer iets met automatisering, want de kaartjes moeten verkocht kunnen worden.

In Reeuwijk is hij inmiddels goed ingeburgerd. Lid geworden van de Probus- vereniging, een gezellige club van mannen op leeftijd, waar hij thans de junior is.

Bij redelijk weer wekelijks sloep-roeien op de mooie Reeuwijkse plassen.

Ook het fitnesscenter wordt daar een paar keer per week bezocht.

Bij de recreatiewoning aan de plas is er altijd wel wat te doen in de tuin.

Naast genieten van de omgeving op de fiets of wandelend, is er soms nog tijd voor o.a. puzzelen, legpuzzels in de wintermaanden en luisterboeken.

Binnen de VGAN neemt hij de rol van penningmeester op zich, een rol die hij ook vervult binnen de vereniging van eigenaren in het appartementencomplex.





Knut Schwalenberg:

Geboren juli 1955 in Essen, Duitsland. 25 jaar getrouwd met Ingjerd Thoresen, een Noorse arts, geen kinderen. Masterstudie Economie met een zwaartepunt in bedrijfspsychologie.

"Ik was sterk geïnteresseerd in mensen en gedrag, dus zocht ik mijn eerste baan in HR. Deze kans kreeg ik in de Akzo Fibers Group in Duitsland begin 1983. Hier vervulde ik 4 functies: in recruitment, opleiding, salarisadministratie en Management Development.

Mijn ambitie was niet een functionele carrière maar een generalistische management carrière; hiervoor moest ik verbreden en internationaliseren. Het eerste lukte, het tweede iets minder.

Ik werd begin 1992 Site Controller in Hengelo. Ik leerde de taal en kon groeien dankzij een toegewijde baas, ondersteunende collega's en medewerkers.

Daarna BU Controller Salt, super tijd! Sterke business, groeiambities, super collega's, een charismatische baas (Floris Bierman), een nieuw zout project in Australië (Onslow) en de tijd waarin ik Ingjerd leerde kennen.

Toen een heel verrassende overplaatsing; Hoofd Technische Dienst in Delfzijl, beter gezegd reorganisatie van deze Technische Dienst, met meer dan 300 medewerkers. Hier kwam mijn HR-ervaring (mensen en OR) en Controlling (reorganisatie) goed te pas. Een echt leuke tijd! Ingjerd kreeg een baan als chirurg in het Delfzijl ziekenhuis en ik kon met collega's en een heel toegewijde en trouwe groep technici aan een toekomst voor de TD werken.

Vervolgens General Manager; eerst van de sBU Chlor-Alkali en later van de BU Industrial Chemicals, met inspirerende bazen als René Scheffers en later Werner Fuhrmann. In de tijd -als BU manager- ook zitting in besturen van Europese verenigingen, VNCI in NL en Directie Voorzitter AkzoNobel NL.

In 2018 de carve-out en verkoop van de Chemische activiteiten (Nouryon) aan Carlyle, waar ik BU manager van Industrial Chemicals bleef; daarna nog de carve-out van de Zout en Chlor-Alkali activiteiten uit Nouryon, die nu Nobian zijn.

Eind 2021 met het bereiken van de AOW leeftijd met pensioen gegaan.

Meer dan 38 jaar bij het zelfde bedrijf klinkt saai; maar niets is minder waar! Elk deel was anders, zeker vanwege de mensen en daar had ik veel geluk mee; de juiste bazen, super collega's en medewerkers waarmee je weg kon lopen; zeker heel hecht op de locaties, maar ook in de hoofdkantoren.

Ingjerd en ik hadden altijd drukke banen waar we met veel plezier, veel energie in staken; dus minder hobby's. Nu we beiden met pensioen zijn, reizen we graag. Favoriete landen/regio's zijn Afrika, Italië en natuurlijk Noorwegen.

We wonen in de bossen van Den Dolder, met een grote tuin (genieten en werk) en we golven bij ons om de hoek in de Lage Vuursche."

Bezoek aan het Openlucht-museum te Arnhem

Door Lex Mulder

Op 4 juni jl. hadden 120 oud-collega's en hun partners opnieuw een geslaagd samenzijn tijdens de VGAN-Regiodag. Gezellig bijpraten over die goede oude tijd toen Akzo nog Akzo was en wat men tegenwoordig bezighoudt. Daarbij werden we ook nog getrakteerd op prima weer!

Na de gebruikelijk kop koffie met een 2-persoons stuk appelgebak (groot dus), stonden de gidsen klaar om ons mee te nemen naar vervlogen tijden.

Eerst in een meer dan 100 jaar authentieke tram, met duidelijk Rotterdamse herkomst (getuige de bestemming Charlois) gingen we terug in de tijd...

Een gezondheidscentrum van het groene kruis. Dit was een neutrale landelijke vereniging voor wijkverpleging en thuiszorg (Kruiswerk) in Nederland en met nog de oude ly-sol-lucht bracht dit ons weer even terug naar onze kind-jaren.

Ook riep de inrichting van de woningen uit 1950 en 1960 bij velen herinneringen aan thuis op. "Zo'n lamp in die oranje kleur hadden wij ook" en "die TV is precies hetzelfde als bij ons toen".

Bij de brouwerij en het oude schooltje was het ook een feest van herkenning.

Zo vloog de 1½ uur durende rondleiding om en was het al weer tijd voor een uitstekende lunch in de Kasteelboerderij (die exclusief voor ons was gereserveerd) én was er ruim de tijd om bij een hapje en drankje bij te praten. Zoals eerder vermeld werkte het weer zodanig mee dat velen zelfs buiten op het terras van de lunch konden genieten.

Kortom het Openluchtmuseum is een plek om (nog eens) te bezoeken en niet alleen te genieten van een reis naar vervlogen tijden, maar ook voor een unieke belevenis van diverse oude ambachten of om mee te doen aan een workshop.

Wij raden u een rondleiding met een gids van harte aan; de enthousiaste en uitgebreide verhalen, geven uw belevenis behoorlijk wat meerwaarde.

Op naar de volgende Regiodag!





VGAN REGIODAG
4 JUNI 2024



'Proeftuin Ruwaard', een wijk in de gemeente Oss

Een interessant initiatief op het gebied van Zorg en Wonen.

Door André van Swieten

Het streven van de overheid is om ouderen langer zelfstandig thuis te laten wonen. De realisatie ervan dreigt soms vast te lopen door een tekort aan geschikte woningen, teveel regels en daaraan gekoppeld te weinig personele capaciteit en budget om de juiste zorg hiervoor te leveren.

Op het gebied van Zorg en Wonen is nu het WOZO programma gelanceerd. WOZO staat voor 'Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen'. Dit rapport schetst een perspectief voor een ouder wordende samenleving, gericht op het jaar 2040. Daarbij ook de toekomstige knelpunten en hoe die opgelost zouden moeten worden. In de 1ste fase van het programma wordt door gemeenten en organisaties voor ouderen ment name de Koepel Gepensioneerden (KG) en KBO-PCOB bijeenkomsten met ouderen georganiseerd om te horen wat ouderen belangrijk vinden en nodig hebben om langer thuis te kunnen wonen.

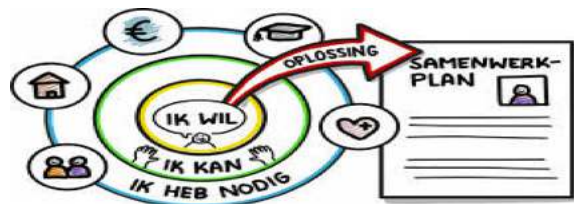
Een initiatief, dat hierop vooruit gelopen is, is een proef gestart in de wijk 'de Ruwaard' in Oss. De Ruwaard is een 50 jaar oude wijk met een gemêleerde bewoning met de daarbij behorende problemen. Het leidende thema in deze proeftuin is '**Anders Denken, Doen en Organiseren**' (ADDO). Het initiatief, gestart in 2016, groeide uit tot een aanpak om (complexe) maatschappelijke vraagstukken compleet anders aan te pakken.

Het einddoel van het initiatief is een vitale wijk waar wijkbewoners tegen lagere kosten een betere gezondheid ervaren.

Na de eerste fase van het project, het leerproces, is de '**SamenWerkWijze**' geformuleerd. Bij deze aanpak staat de vraag van de bewoners centraal en niet het aanbod van de zorgorganisaties. In de Ruwaard buigen wijkbewoners en beroepskrachten en organisaties zich samen over de vragen en oplossingen waarin mensen meer voor zichzelf en voor elkaar kunnen gaan doen.

Dit volgens het principe "wat wil ik?", "wat kan ik?" en "wat heb ik er voor nodig?".

Dit alles binnen randvoorwaarden. Het proces is schematisch te zien in onderstaand figuur. Belangrijk bij deze aanpak is het 'ontschotten', d.w.z. het loslaten van denken in aparte loketten voor de aanpak van elk onderdeel van het probleem.



Dit gaat natuurlijk niet van zelf. Er is sprake van een proces waarin het voor betrokkenen door middel van bijeenkomsten en overleggen duidelijk moet worden welke drempels er zijn en hoe die opgelost moeten worden. Het eindresultaat is een gestructureerd '**Samenwerkplan**', waarin de taken en planning voor alle betrokkenen goed afgesproken zijn.

Het Samenwerkplan kan zowel voor een individuele bewoner, client of patiënt als voor een grotere groep bewoners (collectief) ingezet worden.

Zo zijn voor de wijk Ruwaard in het project 'Gebiedsgericht financieren en organiseren' de geldstromen voor zorg en ondersteuning beter aangesloten op de behoeften van de wijkbewoners. Sinds januari 2018 wordt in de wijk gewerkt vanuit één (wijk)budget voor WMO, Welzijn en daarmee samenhangende budgetten. Door ontschot te financieren en organiseren wordt de leefbaarheid en vitaliteit van de 'Wij(k) de Ruwaard' vergroot.

Een tweede project is het wijkhuis 'De Haard', waarin veel activiteiten voor en door de bewoners worden georganiseerd. In het project 'Wijkpreventie' speelt preventie een belangrijke rol om de doelstelling van de Proeftuin Ruwaard te bereiken.

Bij 'Anders Denken, Doen en Organiseren' wordt gestreefd naar een maatschappelijk rendement in plaats van rendement van een enkele organisatie. Samenwerkende organisaties sturen samen aan op kwaliteit, effectiviteit en uitkomsten voor de wijk.

De merkbare en meetbare resultaten van deze aanpak zijn o.a. het ervaren van het welbevinden van individuele inwoners, positieve gezondheid op wijkniveau en de lagere jaarlijkse maatschappelijke kosten van de geleverde zorg en ondersteuning op wijkniveau. Eenvoudig gezegd de bewoners voelen zich gehoord en ervaren een betere gezondheid tegen lagere kosten. De huidige wijze van financieren van zorg en welzijn, is gebaseerd op het behandelen vanuit ziekte en beperking. Dat systeem (waarin zorgaanbieders worden beloond voor productie) kan leiden tot perverse prikkels met opstuwende zorgkosten. Met een **passend** financieel model, gekoppeld aan een gezamenlijke opgave, wordt **de prikkel** meer gericht op **kwaliteit** en **effectiviteit**. Met als streven dat uiteindelijk méér mensen geholpen kunnen worden vanuit hetzelfde budget.

Het project in Oss heeft, door zijn succes, ook navolging gekregen in andere steden. Zo zijn er projecten in Bergen op Zoom (Zoom-In), Deurne (proeftuin Deurne), Cuijk, Grave, Mill en St Hubert (Blikveld360) en Helmond (VanEiges).

Meer informatie is te vinden op de volgende websites: www.proeftuinruwaard.nl, www.andersdenkendoenorganiseren.nl en www.SWWOSS.nl

Snel klaar... Noedels met garnalen en paprika

Een snel en lekker Oosters recept uit de wok dat binnen 25 minuten op tafel staat!
Handig als u weinig tijd heeft om te koken of geen zin heeft om lang in de keuken te staan voor uw avondeten.

Recept voor 2 personen
Tijd: 25 min.

Benodigdheden:

- 250 gr (rauwe) garnalen
- 150 gr noedels
- 2 (bos)uitjes
- scheutje teriyaki saus (van Go-Tan)
- half rood pepertje
- 1 eetlepel wok olie
- 1 rode paprika
- 100 gr shiitake (paddenstoeltjes)
- 1 teen knoflook
- 1 eetlepel sesamzaadjes



Bereidingswijze:

Kook de noedels gaar volgens de verpakking. Snijd de paprika in reepjes, de bosui in ringetjes en de shiitake in plakjes. Snipper de rode peper en knoflook fijn en fruit een paar minuten aan in de olie. Voeg de garnalen toe en vlak daarna de paprika en shiitake. Breng de groenten en garnalen op smaak met een scheut teriyaki saus. Schep als laatste de noedels en bosui er door en serveer direct met wat sesamzaadjes.



De 'Godfather' van ons Magazine is een vrouw... Yolanda Bakkum stond (samen met Ferd Claassen) aan de wieg van het ontstaan van het VGAN-magazine in 2014. Sindsdien uitgegroeid van een 'niewsbulletin' tot een volwaardig Magazine met interessante onderwerpen voor en over senioren. Yolanda moet ons bestuur gaan verlaten, omdat haar termijn er op zit. Gelukkig blijft zij nog actief binnen onze vereniging als vrijwilliger. Debbie Smith, al enkele jaren aan VGAN verbonden, gaat haar werkzaamheden overnemen. Wij danken Yolanda hartelijk voor haar indrukwekkende bijdrage aan de evolutie van ons Magazine!

Bescherm je huid: feiten en fabels over zonnebrandcrème

Een bijdrage van Zilveren Kruis

Nu de zon zich eindelijk wat vaker laat zien, is het belangrijk om ons te beschermen tegen Uv-straling. We genieten van het terras, picknicken in het park en sporten vaker buiten. Ook nemen we de kleinkinderen mee naar de speeltuin of het buitenzwembad. Bij al deze activiteiten is zonnebrandcrème onmisbaar. Want hoe graag we ook wat extra kleur op onze huid willen, naar buiten gaan zonder insmeren is echt geen goed idee. We moeten ons bewust zijn van de schade die de Uv-straling kan aanrichten en onszelf en onze huid beschermen.

Wat weet u over zonnebrand?

Dat we ons moeten insmeren als we de zon in gaan weten we inmiddels wel. Maar weet u ook hoeveel zonnebrandcrème u per smeerbeurt moet gebruiken? Of wat 'SPF' (Sun Protecting Factor) zegt over uw zonnebrandcrème?

FEITEN EN FABELS OVER ZONNEBRANDCRÈME:

Het maakt niet uit welke factor je gebruikt, als je je maar vaak genoeg insmeert.

Fabel. Hoe hoger de beschermingsfactor, hoe meer de zonnebrandcrème uw huid beschermt tegen schadelijke invloed van de zon. De beschermingsfactor heet ook wel SPF, die ziet u vaak terug op de fles of tube zonnebrandcrème.

Welke factor zonnebrandcrème heb ik nodig voor de beste zonbescherming?

HUKAs (De Huidkanker Stichting) adviseert om minimaal factor 30 te gebruiken.

Voor kinderen is het beste factor 50; zij hebben een dunnere huid.

Zonnebrandcrème is maximaal 12 maanden na opening te gebruiken.

Feit. Heeft u de fles geopend? Dan is zonnebrandcrème nog maximaal 12 maanden houdbaar. De beschermingsfactor neemt namelijk af na verloop van tijd. Bewaar de zonnebrandcrème met de dop erop op kamertemperatuur. Neemt u de zonnebrandcrème mee naar buiten? Bewaar 'm dan in de schaduw.

Je kunt het best kiezen voor dure zonnebrandcrème.

Fabel. Het maakt voor de beschermingsfactor niet uit of u goedkope of dure zonnebrandcrème koopt. Een goedkope zonnebrandcrème en een dure zonnebrandcrème met factor 30 bieden allebei evenveel bescherming. Natuurlijk zit er wel verschil in de kwaliteit van zonnebrandcrème, maar dat hangt niet van de prijs af.

Je hoeft je maar 1 keer per dag in te smeren.

Fabel. Smeer u iedere 2 uur opnieuw in! En heeft u gezweet of geworven? Ook dan raadt HUKAs aan om opnieuw in te smeren. Ook als uw zonnebrandcrème geschikt is voor in het water.

Je moet per smeerbeurt minimaal 7 theelepels zonnebrandcrème gebruiken.

Feit. Dat is ongeveer 35 milliliter per keer. Een handige regel is de regel van 7 theelepels. Zo kunt u die het beste verdelen over uw lichaam:

1 theelepel voor gezicht en hals

2 theelepels voor armen en schouders

2 theelepels voor borst, buik en rug

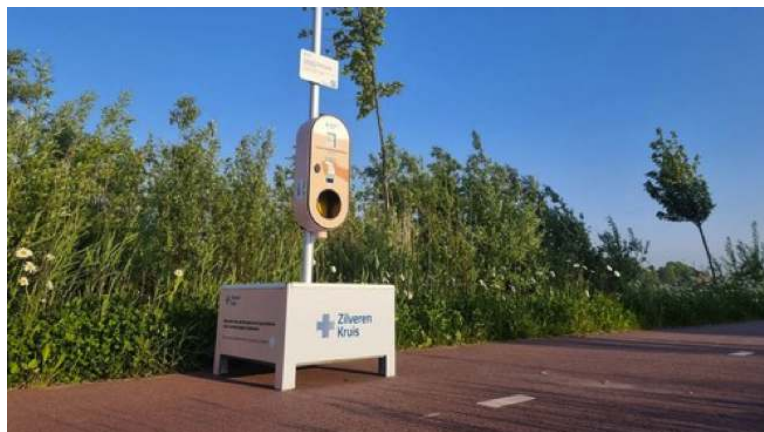
2 theelepels voor benen en voeten



Vergeet uw oren, lippen en bovenkant van uw voeten niet in te smeren. Dat zijn van die plekjes die u snel vergeet, maar wel heel pijnlijk zijn als ze verbranden!

Zonnebrandcrème vergeten? Geen nood!

Om het smeren gemakkelijker te maken, staan op meer dan 120 locaties door Nederland smeerpalen. Daar haalt u gratis zonnebrandcrème met factor 30 uit. Wel zo makkelijk, zeker als u zonnebrandcrème vergeten bent. Ze staan aan de kust, bij recreatiegebieden, sportverenigingen en op festivals.



Ps. Het smeren van zonnebrandcrème is slechts een van de manieren om het risico op huidkanker (of verbranding) te voorkomen. Het Huidfonds adviseert: 'weren, kleren, smeren'. Oftewel: probeer uit de zon te blijven als de zonkracht 3 of hoger is, draag beschermende kleding inclusief pet of hoed en een goede zonnebril. En vergeet u niet in te smeren.

Meer informatie over insmeren tegen huidkanker?

Dit artikel is tot stand gekomen in samenwerking met HUKAs (Huidkanker Stichting) en het Huidfonds. Neem eens een kijkje op de websites, daar vindt u nog veel meer praktische informatie over zonnebrand, huidkanker, zonbescherming en verbranding.

Toch een verdacht plekje op uw huid? Check het snel met de SkinVision-app!

Het is belangrijk dat u dit op tijd controleert. Gelukkig kunt u dat nu makkelijk zelf met de SkinVision-app checken. Maak een foto met de app en binnen 30 seconden weet u of een plekje verdacht is of niet. Zo bent u snel gerustgesteld.

Tot 30 september 2024 kunt u kosteloos gebruikmaken van SkinVision. Gebruik de code zkzomer24. Voor het downloaden van de app ga naar de website van Zilveren Kruis en zoek op SkinVision.

N.B.: SkinVision is net als andere zorgverleners verplicht om uw verzekeringsgegevens te controleren. Zij kunnen dit doen aan de hand van uw klantnummer of anders uw BSN-nummer.



'True Colors' - AkzoNobel Art Foundation in Kunstmuseum Den Haag

1 juni t/m 29 september 2024

In 'True Colors' presenteert Kunstmuseum Den Haag een selectie uit de hedendaagse verzameling van de AkzoNobel Art Foundation en brengt een dialoog op gang met iconische kunstwerken uit de eigen collectie.

De tentoonstelling is opgebouwd rond de universele thema's kleur, ruimte, individu en maatschappij. Een uitzonderlijke mix van kunstenaars brengt deze thema's in de prachtige zalen van het museum tot leven.



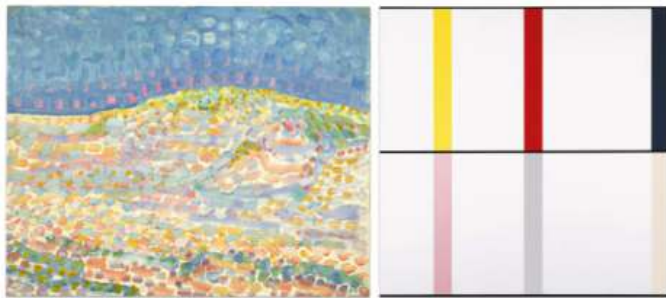
Charley Toorop, *Zelfportret met palet*, 1932-1933, olieverf op doek, 119,5 x 90 cm.

Yael Bartana, *What if Women Ruled The World*, 2016, Neon., 260 x 98 cm.

Al bijna dertig jaar is de AkzoNobel Art Foundation een belangrijke speler in de kunstwereld. De foundation ondersteunt jong talent en gevestigde kunstenaars door middel van opdrachten en aankopen. Deze kunstwerken geven vervolgens letterlijk kleur aan het dagelijks leven van de werknemers en gasten op de kantoren van de Nederlandse verf- en lakken producent. Sinds acht jaar is er bovendien een eigen kunstruimte in het hoofdkantoor in Amsterdam die voor iedereen gratis toegankelijk is. Werken uit deze kunstcollectie zijn regelmatig te zien in tentoonstellingen in binnen- en buitenland, maar niet eerder stond de collectie zelf centraal in een museum.

Het thema *kleur* in al zijn facetten is een van de speerpunten in het verzamelbeleid van de AkzoNobel Art Foundation en in deze tentoonstelling, naast de thema's *ruimte*, *individu* en *maatschappij*. 'True Colors' laat werk zien van ruim zestig Nederlandse en internationale kunstenaars die zich bezighouden met deze onderwerpen.

Kunstwerken van onder anderen Steven Aalders, Yael Bartana, Ann Veronica Janssens, Emma Talbot, Alan Uglow en Marthe Wéry gaan in Den Haag een dialoog aan met werken uit de collectie van het Kunstmuseum, van onder anderen Donald Judd, Sarah Lucas, Piet Mondriaan, Bridget Riley en Charley Toorop. Kleur brengt interessante combinaties samen: zo zullen herman de vries en Pieter Paul Pothoven (collectie AkzoNobel Art Foundation) met hun werken over kleur en pigmenten een zaal delen met Isa Genzken (collectie Kunstmuseum) die juist een sterk industrieel palet hanteert. Even verderop maken eenvoud van vorm, onderzoek en complexiteit van kleurstelling **de** verwantschap zichtbaar van schilder Steven Aalders (AkzoNobel Art Foundation) met zijn voorgangers in de kunstgeschiedenis als Piet Mondriaan en Donald Judd (collectie Kunstmuseum).



Steven Aalders, *Hellya (geel/rood)*, 2000, *Olieverf op doek*, 112 x 112 cm.
Piet Mondriaan, *Duin II*, 1909, *Olieverf op doek*, 37,5 x 46,5 cm.

Kunstenaars weten vaak feilloos de vinger op pijnpunten te leggen en te verbeelden wie wij zijn en waar we staan, als samenleving en als individu. Een belangrijke pijler in de collectie van de AkzoNobel Art Foundation en in die van het Kunstmuseum is 'la condition humaine'; het mens zijn, en de zoektocht naar identiteit. 'True Colors' ontvouwt zich dan ook als een rijke waaier van beelden en verhalen die een scherpe blik werpen op de roerige wereld van vandaag. Zo gebruikt Otobong Nkanga een poëtische beeldtaal voor een aanklacht tegen de uitbuiting van de aarde. En Femmy Otten en Buhlebezwe Siwani laten het mens zijn in al diens kracht en kwetsbaarheid zien.

Directeur van de AkzoNobel Art Foundation Hester Alberdingk Thijm bouwde de collectie in drie decennia op, waarbij ze voordat ze een nieuw werk verwerft altijd eerst kijkt naar het onderlinge samenspel met werken in de collectie "*Hierdoor zijn er sterke verbanden ontstaan die een dynamische uitnodiging bieden voor verrijking van de collectie door toekomstige kunstwerken. Hoe interessant is het om die collectie niet alleen naar de toekomst uit te bouwen, maar eenmalig dieper te laten wortelen in het verleden, in de collectie moderne kunst van Kunstmuseum Den Haag, met kunstenaars waaraan veel hedendaagse kunstenaars uit onze verzameling schatplichtig zijn.*"

Het Kunstmuseum ziet True Colors als een mooie kans om een podium te bieden aan eigentijdse kunstenaars die niet vertegenwoordigd zijn in de eigen collectie. Hoofd Collecties van Kunstmuseum Den Haag, Doede Hardeman: "*De collectie van de AkzoNobel Art Foundation is actueel en de combinaties die we in deze tentoonstelling maken actualiseren daarmee onze collectie en laten ons met een nieuwe blik naar de verzameling kijken die zo nieuwe perspectieven en inzichten geeft.*"

'True Colors' - AkzoNobel Art Foundation in Kunstmuseum Den Haag wordt een spannende mix van generaties en disciplines, internationaal jong talent gecombineerd met gerenommeerde kunstenaars, die elkaar aanvullen en een kleurrijk en krachtig verhaal vertellen, zowel letterlijk als overdrachtelijk, gestoeld op de kunstgeschiedenis en reflecterend op de hedendaagse maatschappij.



Hans Arp, *Flerus-nuages*, 1932, *Hout*, *Olieverf*, 74,8 x 58,5 x 3 cm.
Sam Samiee, *The Sky River*, 2015, *Sprayverf op doek*, 215 x 272,5 cm.

Hoe gaat het daar nu?

Door Peter van der Knaap

Sluiting locatie Groot Ammers



Gerard van Stein en ik hadden een principe afspraak uitstaan voor een bezoek aan de coatings-locatie Groot Ammers. Vrijwel direct daarna stond er een artikel in de Telegraaf over de voorgenomen sluiting van deze site, de voormalige Koninklijke Brink/Molyn. Begrijpelijk had men daar vanaf dat moment andere zaken 'aan het hoofd' en men zat uiteraard niet te wachten op een interview voor ons magazine.

Met het verdwijnen van deze locatie verdwijnt er weer een stukje historisch productie erfgoed.

In 1828 is in Rotterdam door kunstschilder Francois Adriaan Molyn Dzn. (1805-1890) een verffabriek voor scheepsverven opgericht. De verffabriek Molyn & Co verwierf in 1953 het predicaat 'Koninklijke'. In 1970 is een fusie aangegaan met de in 1903 te Groot Ammers opgerichte verffabriek van de familie Brink, waarmee Brink/Molyn was ontstaan. In 1986 werd Brink/Molyn overgenomen door AkzoNobel, toen nog Akzo Coatings.

Met Site Manager Herbert van der Donk is afgesproken dat we later dit jaar als er meer bekend is, we Groot Ammers

bezoeken om nog éénmaal deze site 'in het zonnetje te zetten' en de rijke historie en de actuele situatie te bespreken.

Door de korte periode die ons nog restte voor de deadline van dit Magazine was het helaas niet mogelijk om nog een andere locatie te bezoeken.

Oplossing: BLOK(PAS)PUZZEL

D	R	O	M	E	R	I	G	
O		L	I	S		N	A	R
G	A	M	E		A	L	L	E
	S		R	E	L	A	A	S
A	L	P		E	T	S		T
B	A	L	A	N	S		W	E
C		A	L		A	Z	E	N
	L	A	T	E	X	E	N	
D	A	T		E		S	K	I
I	A		B	R	I	T		G
K	R	O	L	S		I	E	L
	S	P	I	T	I	G		O

De vereniging is afhankelijk van informatie van de nabestaanden in geval van overlijden .
Wij zullen voortaan melding maken -voor zover aan ons bericht- van de leden/oud-collega's die ons in de voorbije periode zijn overleden.

In het afgelopen kwartaal, ontvingen wij het droeve bericht van overlijden van onderstaande leden/oud-collega's.



De nabestaanden betuigen wij onze oprechte deelneming.

Het bestuur

- Dhr. H. Kruidhof	Almelo	† 03-02-2024
- Dhr. J. Hermsen	Utrecht	† 05-02-2024
- Dhr. C. Vink	Bennekom	† 11-02-2024
- Dhr. S. Dost	Emmen	† 26-02-2024
- Dhr. J.A.R. Postma	Warsingsfehn (Dld)	† 04-03-2024
- Dhr. W. Stam	Capelle a/d IJssel	† 07-03-2024
- Dhr. H.P. Rutten	Zevenaar	† 19-03-2024
- Dhr. G.J. Kok	Tiel	† 21-03-2024
- Dhr. J.H. Gielis	Oss	† 27-03-2024
- Mevr. E. Hartman-Wilbrink	Rheden	† 27-03-2024
- Dhr. C. Slagt	Zevenaar	† 30-03-2024
- Dhr. R.E.R. Cromheecke	Leiden	† 31-03-2024
- Mevr. C.E.H.M. Lonis-Collet	Epe	† 08-04-2024
- Dhr. J.Y. Visser	Heemskerk	† 16-04-2024
- Mevr. J.Th. Duivestein	Velp	† 01-05-2024
- Dhr. G.J. Beuzel	Delden	† 13-05-2024
- Mevr. J. Bosveld-van der Velde	Arnhem	† 16-05-2024
- Dhr. H.M.J. Ramaekers	Zutphen	† 24-05-2024
- Dhr. H. Heugens	Rhenen	† 02-06-2024
- Mevr. J. Vollema-Froling	Oss	† 02-06-2024

