



## **Beleidsplan 2026 - 2028**

Vereniging van Gepensioneerden van AkzoNobel

## **Inhoud:**

## **Pagina**

	Inhoud	2
1.	Waar staat VGAN voor ?	3
2.	Doelgroepen en actoren	4
3.	Koepel Gepensioneerden	5
4.	Communicatiekanalen en media	5
5.	Commissies en actieplannen	5
6.	Resultaatmeting	8
7.	Acute actie buiten de planning	8
8.	Kosten en opbrengsten	9
9.	Bestuurssamenstelling en Portefeuilleverdeling	9

# 1. Waar staat VGAN voor ?

## Mission Statement

Oud-werknemers van AkzoNobel die een ouderdomspensioen (geheel/gedeeltelijk) hebben opgebouwd via Stichting AkzoNobel Pensioenfonds (hierna: APF) en hun nabestaanden, moeten invloed kunnen uitoefenen op het beleid van het APF en direct of indirect ook op de politieke besluitvorming rond onderwerpen die hen rechtstreeks raken.

VGAN wil ertoe bijdragen dat zij een gelijkwaardige plaats aan de overlegtafels krijgt, zowel direct als indirect bij pensioenfondsen, als bij de politiek en het maatschappelijk middenveld.

- Bij het pensioenfonds gaat het om het bestuur en het Verantwoordings Orgaan (hierna: VO).
- Bij de politiek gaat het om invloed te krijgen op zaken als ontwikkelingen met betrekking tot pensioenen, pensioenregelingen, het besturen van het pensioenfonds, zorg, wonen, welzijn en koopkracht.
- Bij het maatschappelijk middenveld gaat het om hun belangen ten overstaan van organisaties in de samenleving, zoals vakbonden, beroeps- en werkgeversverenigingen en organisaties in de gezondheidssector en volkshuisvesting.

Centraal staat het uitgangspunt dat bij alle voor gepensioneerden relevante overheidsbeslissingen, VGAN een bijdrage wil leveren aan de impact van de besluitvorming en dat die bijdrage proportioneel, evenredig en evenwichtig moet zijn.

## Doel

VGAN wil direct en indirect de belangenbehartiger zijn van haar leden.

De belangen van onze leden betreffen de pensioenen, zorg, wonen, welzijn en koopkracht, waarbij in het bijzonder ook de zorgverzekering een belangrijke rol speelt.

Ook de effecten van pensioenregelgeving op de opbouw van pensioenen komen daarbij aan bod.

## Ambitie

Door aansluiting bij de Koepel Gepensioneerden (hierna: KG) wil VGAN direct of indirect bij alle relevante partijen aan tafel komen. Zij wil een belangrijke bijdrage leveren door zich deskundig, actief, betrouwbaar, consistent, coöperatief maar waar nodig ook kritisch of zelfs tegendraads op te stellen.

Via VGAN kunnen de leden hun ziektekostenverzekering bij het Zilveren Kruis (hierna: ZK) afsluiten. Via een sterk collectief wil VGAN door overleg en onderhandeling de best mogelijke zorg tegen de laagst mogelijke premie veiligstellen.

## Gezicht

VGAN presenteert zich naar haar achterban door middel van haar algemene vergadering, haar nieuwsbrieven, haar magazine en social media. Zo houdt zij haar leden op de hoogte van de ontwikkelingen en vorderingen en voorzien hen van relevante informatie.

VGAN onderhoudt een website die haar in staat stelt om - naast de magazines en nieuwsbrieven - direct actuele informatie aan haar leden door te geven.

Qua sociale media is VGAN actief op LinkedIn.

VGAN presenteert zich bij (terugkeer)bijeenkomsten van gepensioneerden op (oud) AkzoNobel-locaties in Nederland.

VGAN organiseert regiobijeenkomsten voor haar leden.

Hoewel de KG in de politieke en maatschappelijke lobby als partij dominant is, wil VGAN altijd herkenbaar zijn als onafhankelijke partij van deze organisatie.

VGAN levert een actieve bijdrage in de regionale KG-vergaderingen en in haar algemene vergadering. Indien mogelijk wil VGAN bestuursleden of commissieleden leveren, waarmee haar zichtbaarheid vergroot wordt.

### Transparantie & verbondenheid

Duidelijkheid over haalbare doelstellingen, inspanningen en behaalde resultaten is de enige manier om een belangenvereniging bijeen te houden en te laten groeien.

VGAN wil dat haar achterban de doelstellingen kent en herkent als relevant en voor hen van belang. Zonder prioriteiten bestaat er geen transparantie, geen verbondenheid en geen effectiviteit.

### Speerpunten

VGAN heeft een aantal speerpunten geformuleerd, die haar gezicht voor langere tijd gaat bepalen. Deze kunnen echter onder invloed van de maatschappelijke ontwikkelingen in de tijd veranderen. Wanneer dat relevant wordt, zullen deze worden aangepast.

Op dit moment zijn het de volgende onderwerpen:

- Overleg met de oud-werkgever(s) van onze leden.
- Overleg binnen de KG om de ontwikkelingen van en binnen het pensioenstelsel zo gunstig mogelijk voor gepensioneerden en deelnemers te laten zijn.
- Overleg met het VO van APF om haar standpunten kracht bij te zetten en om van meer nabij kennis te nemen van het bestuursbeleid en dat van de Raad van Toezicht.
- Informatie vergaren en overleg voeren om invloed te kunnen uitoefenen op de eventuele keuzes die gemaakt zullen moeten worden met betrekking tot het nieuw in te voeren pensioenstelsel in 2027.
- Overleg met Achmea/Zilveren Kruis over zorgonderwerpen en -verzekering.
- Volgen van de ontwikkelingen op het gebied van langer thuis wonen en de leden daar informatie over verstrekken.
- Het aanbieden van voordeel voor leden via aansluiting bij een inkoopcollectief, webshop en energiecollectief.
- Continu leden werven om zeggingskracht en slagkracht te vergroten.
- Op peil houden van het bestuur in kwalitatieve en kwantitatieve zin door werving van deskundige (aspirant-)bestuursleden en het volgen van cursussen en opleidingen, waar wenselijk.

### Strategie

VGAN's uitgangspunt is: onderzoeken wat de mogelijkheden zijn en dan kiezen. Kiezen wat we primair willen doen brengt overzicht en geeft rust, ook als we bepaalde dingen niet doen.

## 2. Doelgroepen en actoren

- Zij die:
  - Recht hebben of hebben gehad op een ouderdomspensioen of invaliditeitspensioen ontvangen ten laste van het APF,
  - Nabestaanden die een pensioen ten laste van het APF ontvangen
- Het bestuur en de regiovergaderingen van de KG
- De directies van AkzoNobel, Nouryon, Nobian en Salt Specialties in Nederland

- De bestuurders van relevante vakbonden en koepels
- Het bestuur van APF
- Het VO van APF
- Achmea/het bestuur van ZK.

### 3. Koepel Gepensioneerden

De KG is de landelijke koepelorganisatie waar VGAN zich bij aangesloten heeft.

Deze koepel heeft doelstellingen en standpunten die in hoge mate overeenkomen met die van VGAN. Doordat de KG via de aangesloten lid-verenigingen over een brede achterban beschikt is zij bij uitstek in staat om in regeringskringen en in het politieke speelveld effectief invloed uit te oefenen in algemeen belang, maar ook en vooral in het belang van de gepensioneerden en pensioenfonds-deelnemers die anders op geen enkele wijze rechtstreeks een stem hebben in dit veld.

### 4. Communicatiekanalen en media

- VGAN Website
- VGAN Magazine & Nieuwsbrieven
- VGAN Flyer
- VGAN Regiodagen
- algemene vergadering
- Vergaderingen met de directies van AkzoNobel, Nouryon, Nobian en Salt Specialties in Nederland,
- Met vakorganisaties, met de Achmea-deelnemersraad en met het bestuur en VO van APF
- Regio vergaderingen en de Algemene Leden Vergadering van de KG
- Presentaties voor gepensioneerden en te pensioneren AkzoNobel-, Nouryon-, Nobian- en Salt Specialties-medewerkers op locatie
- LinkedIn.

### 5. Commissies

Het bestuur stelt per onderwerp en in het belang van de vereniging commissies in. Deze commissies kunnen bestaan uit bestuursleden, aspirant bestuursleden en/of leden met relevante deskundigheid.

#### *De Communicatiecommissie*

Doelstelling: de Communicatiecommissie werkt volgens een actieplan. Daarbij streeft zij er naar zowel relevante als ook actuele informatie op te halen, te verzorgen als ook zo helder mogelijk over te brengen naar haar achterban.

Werkwijze: de commissie heeft de verantwoordelijkheid voor de samenstelling en uitgifte van het VGAN-magazine, de (electronische) nieuwsbrieven, het up to date houden van de VGAN-website en de organisatie van de regiodagen en lokale informatiemiddagen.

Tenslotte is het haar taak om de aantrekkelijkheid van het lidmaatschap op te voeren d.m.v. informatie en aanbiedingen van voordelen die daarmee samenhangen.

Zij streeft daarbij actief naar verdere mogelijkheden tot het werven van nieuwe leden.

Samenstelling: De commissie bestaat uit 4-5 (bestuurs)leden. Externe deskundigheid kan -na overleg- ingeschakeld worden.

## Actieplan

Actie	Door	Datum gereed	Resultaat	Controle
Uitgave VGAN-magazine	Communicatiecommissie/ Redactie	1x per kwartaal	VGAN-magazine bij de leden	Bestuur
Uitgave Nieuwsbrieven	Communicatiecommissie	Onregelmatig	Nieuwsbrief per e-mail	Bestuur
Onderhoud en actualiseren website	Communicatiecommissie	Regelmatig	Up to date website	Bestuur
Ledenwerving en promotie via o.a. Gepensioneerdemiddagen op diverse locaties	Communicatiecommissie	2x per jaar	Nieuwe leden	Bestuur
Promotie en verzorgen van Regiodagen	Communicatiecommissie	2x per jaar	Regiodag(en)	Bestuur
Promotie door APF	Communicatiecommissie	Ad hoc	Berichtgeving door APF	Bestuur
Digitale archivering van verslagen: -bestuur -commissies -av	Communicatiecommissie	Regelmatig	Toegankelijk en compleet digitaal archief voor bestuur	Bestuur

### *De Pensioencommissie*

Doelstelling: De pensioencommissie richt zich op de bevordering van kennis omtrent tweede pijler pensioenen in Nederland in het algemeen en van AkzoNobel, Nouryon, Nobian en Salt Specialties in Nederland in het bijzonder, ten einde een solide kennisbasis te leggen ter ondersteuning van de belangenbehartiging door VGAN in pensioenaangelegenheden.

Werkwijze: Commissie maakt een lijst met te bestuderen onderwerpen en stelt hierin prioriteiten. Deze lijst wordt afgestemd met het VGAN-bestuur en eventueel aangepast. Te bestuderen onderwerpen worden door leden van de commissie voorbereid en gecoördineerd tot en met een voorstel in de vorm van een standpunt, dan wel een actie, dan wel een publicatie. De commissie behandelt het voorstel plenair en neemt het al dan niet geamendeerd over. Vervolgens worden de voorstellen gepresenteerd in de bestuursvergadering van VGAN.

Uitvoering & Samenstelling commissie: 5-8 Leden bestaande uit (bestuurs)leden van VGAN en de ouderen vertegenwoordigers in het VO van het APF, die ad hoc en van tijd tot tijd kan worden aangevuld met externe deskundigen waarbij een goede balans tussen juridische en financiële deskundigheid wordt gewaarborgd.

### **Actieplan**

In de periode 2026-2028 blijft de focus van de commissie op de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel liggen en vooral op het monitoren van de koopkracht van onze leden. Behoud van de koopkracht in de overbruggingsperiode (door een jaarlijkse indexatie en in de periode na

het invaren) staat bovenaan de agenda .

Naast veel aandacht voor het invaren (het verdelen van de pensioenvermogens in persoonlijke vermogensaanspraken), zal ook het informeren en communiceren hierover naar onze achterban een hoge prioriteit hebben.

Dit alles impliceert regelmatig een veelvuldig overleg met de sociale partners, het VO en het bestuur van ons pensioenfonds.

Verder krijgt het bewaken van het transitieproces onze volle aandacht. Gaat het invaren volgens het afgesproken transitieplan en hoe gaat dit bij de andere fondsen? Want een onderlinge afstemming hierover bij de KG blijft en blijkt verstandig.

Tot slot, voor de langere termijn, zal ook de governance van de pensioenverenigingen heroverwogen gaan worden. Een proces, waarmee de positie van verenigingen als de onze (zoals al lang gewenst), mogelijk versterkt kan gaan worden en de commissie een vinger aan de pols zal houden.

### **De Commissie Zorg, Wonen en Welzijn**

Doelstelling: De Commissie Zorg, Wonen en Welzijn (hierna: ZWW-commissie) richt zich op het vergaren van relevante kennis omtrent ontwikkelingen op het gebied van Zorg, Wonen en Welzijn voor VGAN-leden (via de Referentie Groep) en op het informeren van VGAN-leden over de mogelijkheden en consequenties daarvan.

De Commissie streeft ernaar om haar doel te bereiken door:

- Een solide kennisbasis te leggen ter ondersteuning van de belangenbehartiging door VGAN in aangelegenheden op het gebied van Zorg, Wonen en Welzijn, zowel op het terrein van wetgeving (via aansluiting bij KG) als op het terrein van de uitvoering.
- Participeren van VGAN (bestuurs)leden in de Referentie Groep met ZK (minimaal 6 leden). (Referentie Groep = klankbordgroep voor ZWW-zaken en beleid in overleg met ZK)
- Het behartigen van ZK-gerelateerde individuele belangen van VGAN-leden .

Werkwijze: Commissie maakt aan het begin van ieder jaar i.o.m. de Referentie Groep een plan waar aan gewerkt zal worden. Te bestuderen/aan te pakken onderwerpen worden door één of meerdere leden van de commissie/Referentie Groep voorbereid tot en met een voorstel in de vorm van een standpunt, actie, dan wel een publicatie.

Uitvoering & Samenstelling Commissie: de ZWW-commissie bestaat uit minimaal 1 bestuurslid. Om de connectie met de VGAN-leden zoveel mogelijk te borgen, verricht de commissie haar activiteiten in nauwe samenwerking met de Referentie Groep.

### **Actieplan**

<b>Actie</b>	<b>Door</b>	<b>Datum gereed</b>	<b>Resultaat</b>	<b>Controle</b>
Bewaken van de uitvoering van het zorgverzekeringscontract met Zilveren Kruis	Commissie ZWW	Doorlopend gedurende looptijd contract	Verduidelijking of wijziging van de uitvoering ten gunste van de leden	Bestuur

Actie	Door	Datum gereed	Resultaat	Controle
Zinnvolle besteding Vitaliteitsbudget Zilveren Kruis	Commissie ZWW i.s.m. ZK	01-12-2026	Waardevol vitaliteits-actie voor <b>alle</b> leden	Bestuur
Referentie Groep-meetings	Commissie ZWW, RG en ZK	Minimaal 3x p.j.	Overleg over en acties op diverse ZWW-onderwerpen	Bestuur
Aanleveren van relevante ZWW-artikelen voor magazine	Commissie ZWW, RG i.s.m. ZK	Elk kwartaal	Info achterban wat er speelt betreffende ZWW-onderwerpen	Bestuur
Contact en overleg met andere Gepensioneerden Verenigingen over ZWW-gerelateerde onderwerpen	Commissie ZWW, RG	Structureel	Extra kennis en informatie die ten goede kan komen aan onze leden	Bestuur

## 6. Resultaatmeting

Vóór elke bestuursvergadering wordt door ieder bestuurslid of door iedere commissie, indien relevant, een beknopte schriftelijke rapportage aangeleverd bij de secretaris omtrent de resultaten van acties in de achterliggende periode alsmede een voorstel met betrekking tot te ondernemen acties in de voorliggende periode.

De secretaris gebruikt deze rapportage voor de voorbereiding van de bestuursvergadering waarin de resultaten worden geëvalueerd en de activiteiten en doelstellingen voor de volgende periode worden vastgesteld c.q. waar de planning eventueel moet worden aangepast als het langer lopende activiteiten betreft.

## 7. Acute actie buiten de plannen

Het is van groot belang dat VGAN direct kan reageren op belangrijke ontwikkelingen die zich plotseling voordoen. Het is dan meestal wenselijk om niet te hoeven wachten op de eerstvolgende bestuursvergadering.

Daarom is ieder bestuurslid bevoegd om bij voorzitter en secretaris te verzoeken om spoedoverleg om adequaat en snel te kunnen reageren.

Bij overleg kan dit zowel telefonisch of via internet ofwel in vergadering plaatsvinden.

Gedurende dit overleg wordt per direct en gezamenlijk besloten welke vorm van actie door wie ondernomen wordt.

## 8. Kosten en opbrengsten

Het bestuur stelt jaarlijks op basis van de contributies en andere inkomsten vast hoeveel geld er beschikbaar is voor de activiteiten van de vereniging.

Bij het plannen van communicatie zal als standaard gelden dat -waar maar enigszins mogelijk- gebruik wordt gemaakt van free publicity (bij voorbeeld interview of artikel in APF Berichten), zodat de kosten zich beperken tot productie en verzendkosten van het VGAN-magazine.

In alle gevallen zal meegewogen worden welke kosten gemaakt dienen te worden om een gewenste boodschap via een gekozen kanaal te verspreiden in relatie tot het te verwachten effect. Als het mogelijk blijkt om via passende reclameboodschappen op de site of in het magazine extra inkomsten te generen zal dit worden overwogen.

## 9. Bestuur en portefeuillevverdeling

### Bestuurssamenstelling

- |   |                              |
|---|------------------------------|
| • Voorzitter  | Knut Schwalenberg            |
| • Secretaris/Vicevoorzitter/Jurist (lid Pensioen cie) | Otto Bielars                 |
| • Penningmeester (Vz Kas cie)                         | Ernst van Bethlehem          |
| • Bestuurslid (Vz Communicatie cie)                   | Peter van der Knaap          |
| • Bestuurslid (lid Pensioen cie)                      | Mette Houthoff (na av 24-04) |
| • Bestuurslid (Vz ZWW cie)                            | Jan Pranger (na av 24-04)    |

### Portefeuille

1. Bestuur APF
2. Verantwoordingsorgaan APF
3. Koepel Gepensioneerden
4. Vakbonden
5. ANN/Nouryon/Nobian/Salt Spec.
6. ZK/Referentie Groep
7. Zorg, Wonen en Welzijn onderwerpen
8. Pensioenzaken
9. Financiën, Kas cie.
10. Vergaderingen en verslaglegging
11. Communicatie
12. Juridische zaken
13. Actieplanning en uitvoering

### Verantwoordelijk bestuursleden

- Voorzitter, Vicevz  
Voorzitter, lid Pensioen cie  
Voorzitter, Vz ZWW  
Voorzitter, Vicevz, Vz ZWW cie  
Voorzitter, Secretaris, Vicevz, Vz ZWW cie  
Vz ZWW cie  
Vz ZWW cie  
lid Pensioen cie  
Penningmeester  
Secretaris  
Vz Communicatie cie  
Vicevz  
Voorzitter en portefeuilleshouders